

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1792 DEL 26/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI QUATTRO ASSISTENTI SOCIALI MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1790/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico degli assistenti sociali dell'Azienda sono disponibili quattro posti a tempo indeterminato, sui quali è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- trattasi di un posto in via di *extra turn over* relativamente al quale la dipendente assunta si è dimessa durante il periodo di prova nonché di altri tre per *turn over* di pari unità cessate dal servizio, inseriti nella programmazione del primo trimestre 2022 nonché del primo e secondo trimestre 2023 riscontrata favorevolmente con le note dell'Area sanità e sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 163378 del 23 marzo 2023 e n. 392348 del 21 luglio 2023 in corso di efficacia biennale di validità;
- il Direttore dei servizi socio sanitari ha chiesto di procedere all'assunzione delle suddette quattro unità di assistente sociale, indicando particolari esigenze organizzative e di servizio che richiedono l'assegnazione di tre assistenti sociali ai servizi di tutela minori dell'unità operativa complessa dell'infanzia, adolescenza, famiglia e consultori del Distretto 1 Bassano con onere interamente a carico della spesa sociale del bilancio dell'Azienda e di una quarta assistente sociale all'unità operativa complessa della disabilità e non autosufficienza del Distretto 2 "Alto vicentino".

Considerato che:

- nel disciplinare l'erogazione delle prestazioni di integrazione sociosanitaria, l'articolo 3-*septies* del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 prevede che le prestazioni sociali a rilevanza sanitaria sono di competenza dei comuni che provvedono al loro finanziamento negli ambiti previsti dalla legge regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112;
- per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di assistenti sociali a tempo indeterminato l'Azienda dispone della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 402 del 14 giugno 2022 che risulta già scorsa per precedenti assunzioni a tempo indeterminato fino all'ottava posizione ed è pertanto utilizzabile per scorrimento dalla nona posizione per l'individuazione di quattro candidati da assumere secondo l'ordine di merito;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l'applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria l'Azienda Zero ha precisato che *"può effettuare controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati, in esito ai quali e in qualsiasi momento della procedura, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle dichiarazioni, anche durante e dopo l'esperimento delle prove, potrà essere decretata l'esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti"*.

Dato atto che:

- l'assunzione di quattro assistenti sociali mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 nonché al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;

- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 ha recentemente rivisto gli obiettivi di costo per l'anno 2023;
- si richiama l'indicazione del Direttore dei servizi socio sanitari in merito all'imputazione integrale dell'onere di tre assunzioni alle voci della spesa da bilancio sociale a carico dei comuni ai sensi dell'articolo 3-*septies* del decreto legislativo n. 502 del 1992 e alla ripartizione dell'onere connesso all'assunzione della quarta assistente sociale secondo le percentuali di ripartizione tra bilancio sociale e sanitario in relazione all'ambito di attività del servizio disabilità e non autosufficienza del Distretto 2 "Alto vicentino";

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 3-*septies* del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 in tema di prestazioni di integrazione sociosanitaria e di riparto della relativa spesa tra il Servizio sanitario nazionale e i comuni;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto "*Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023*".

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dei servizi socio sanitari di assunzione a tempo indeterminato di quattro assistenti sociali a garanzia della copertura dei quattro posti programmati indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per quanto esposto in premessa, quattro assistenti sociali a tempo indeterminato mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico a disposizione dell'Azienda indicata nelle premesse;
2. di dare atto che l'assunzione avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;

4. di precisare che l'onere derivante dall'adozione del provvedimento ricade sulle voci della spesa sociale del bilancio dell'Azienda ai sensi dell'articolo 3-*septies* del decreto legislativo n. 502 del 1992 secondo le quote indicate nelle premesse ed è coerente al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.