

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1851 DEL 03/11/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: OFTALMOLOGIA. BANDO N. 45/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1853/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 956 del 9 giugno 2023 questa Azienda U.L.S.S. ha indetto un avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Dirigente Medico - disciplina: Oftalmologia - bando n. 45/2023;
- il bando della selezione è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda il giorno 13 giugno 2023 ed entro il termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, scaduto il 13 luglio 2023 è pervenuta una valida candidatura da parte della dr.ssa Silvia VISENTIN dirigente medico nella disciplina di Oftalmologia, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana;
- l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ha trasmesso alla commissione esaminatrice la candidatura pervenuta e, con verbale di riunione datato 26 settembre 2023, conservato agli atti della procedura selettiva, la commissione di valutazione, tenuto conto in particolare della qualificazione ed esperienza professionale della candidata, ne ha dichiarato l'idoneità ai fini del conferimento dell'incarico di collaborazione libero professionale.

Considerato che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rinvia ai regolamenti adottati dalle singole Amministrazioni interessate la disciplina della procedura di selezione in caso di passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni (mobilità volontaria);
- il vigente regolamento aziendale in materia – approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018, prevede che l'eventuale accoglimento della domanda di mobilità è effettuato con provvedimento del Direttore Generale, adottato su proposta dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane";

Considerato altresì che:

- ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il trasferimento per mobilità dei dipendenti della Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale avviene previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- la procedura di mobilità volontaria è inoltre disciplinata dalle indicazioni integrative contenute nell'articolo 54 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità del 19.12.2019 e nel regolamento aziendale sulla mobilità esterna approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018;
- il bando dell'avviso di mobilità prevede che il trasferimento avvenga nel termine di novanta giorni dal ricevimento della comunicazione scritta con la quale questa Azienda U.L.S.S. rende noto l'accoglimento della domanda di mobilità e che, ove non diversamente disposto, il passaggio del dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni.

Precisato che:

- l'acquisizione di un dirigente medico nella disciplina di Oftalmologia è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- per quanto riguarda la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, si richiama il limite previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva

con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l'art. 54 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità del 19.12.2019;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell'esito dell'avviso di mobilità volontaria del quale trattasi (bando n. 45/2023) e di assumere i conseguenti provvedimenti in merito all'accoglimento della domanda di trasferimento del vincitore dell'avviso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni espresse nelle premesse, l'esito dell'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di Dirigente Medico - Disciplina: Oftalmologia (bando n. 45/2023), con conseguente pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del nominativo della candidata idonea;
2. di esprimere, conseguentemente, l'assenso di questa Azienda U.L.S.S. alla mobilità volontaria in qualità di Dirigente Medico - Disciplina: Oftalmologia della vincitrice Dr.ssa Silvia VISENTIN, riservando la fissazione della data di decorrenza del trasferimento a successiva intesa con l'Azienda di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
3. di comunicare il presente provvedimento all'interessato nonché all'Azienda di provenienza per il seguito di competenza;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.