

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1853 DEL 03/11/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI OTORINOLARINGOIATRIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1805/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 545 del 31 marzo 2023, alle cui premesse si fa espresso rinvio, è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione afferenti alla disciplina di otorinolaringoiatria a disposizione dell'Azienda (graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 101 del 14 febbraio 2022 in corso di efficacia biennale, che - per completezza - si allega al presente provvedimento) per il perfezionamento dell'assunzione a tempo indeterminato di due candidati utilmente collocati nella lista degli idonei;
- a seguito dell'adozione della suddetta deliberazione, il dr. Giuseppe Raguso – interpellato per l'assunzione – ha tuttavia rinunciato al posto offerto (dichiarazione di rinuncia pervenuta al n. 67993 del protocollo dell'Azienda il giorno 9 agosto 2023);
- permane pertanto tuttora vacante nell'organico dei dirigenti medici nella disciplina di otorinolaringoiatria dell'Azienda il posto per *turn over* di un'unità cessata dal servizio autorizzato ai sensi delle vigenti disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, all'esito della programmazione del primo trimestre del 2023, riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 163378 del 213 marzo 2023;
- il Direttore sanitario ha chiesto di procedere allo scorrimento della graduatoria sopra indicata per l'individuazione del candidato con il quale perfezionare l'assunzione in sostituzione del rinunciatario sopra indicato.

Considerato che:

- per il perfezionamento dell'assunzione dei candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione, si richiama la disciplina prevista dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- l'assunzione avviene a tempo indeterminato ai sensi del comma 548 subordinatamente alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione nel termine assegnato per il perfezionamento dell'assunzione;
- può essere disposta l'assunzione a tempo determinato dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, alle particolari condizioni previste dai commi 548-bis e 548-ter della legge n. 145 del 2018;
- il comma 548-ter prevede che l'assunzione degli specializzandi mediante contratto di lavoro a tempo determinato è subordinata alla verifica dell'indisponibilità di candidati specialisti anche da altre graduatorie regionali e prevede – tra le altre ipotesi - anche la facoltà dell'Azienda di indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o indeterminato;
- per la disciplina dei rapporti di lavoro a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni trovano inoltre applicazione le disposizioni dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 anche con riferimento alle ipotesi di proroga dell'eventuale termine del contratto fino alla specializzazione ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018;
- il candidato assunto a tempo determinato ai sensi del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018, che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente del ruolo sanitario con il

profilo professionale e nella disciplina previsti del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;

- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scoperta di posti vacanti e tenuto conto della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Considerato inoltre che:

- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici specializzandi mediante contratto a tempo determinato da stipulare prima della specializzazione si evidenzia che l'unità operativa complessa di otorinolaringoiatria del presidio ospedaliero di Bassano è integrata alla rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Verona;
- con riferimento alla sussistenza degli accordi tra la Regione del Veneto e le università sedi dei corsi di formazione specialistica, si rinvia alla comunicazione dell'Area sanità e sociale n. 151620 dell'1 aprile 2022 (registrata al n. 30320 del protocollo dell'Azienda in pari data) e al contenuto della pagina internet regionale nella quale sono riportati gli accordi stipulati.

Dato altresì atto che:

- il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
- per il contratto di lavoro a tempo indeterminato, trova inoltre applicazione l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato è disciplinato dalle specifiche clausole contrattuali previste dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. 19.12.2019, integrate dalle condizioni previste per il raggiungimento degli obblighi formativi; il rapporto di lavoro a orario ridotto è disciplinato dagli articoli 111 e 112 del C.C.N.L. 19.12.2019.

Dato atto che:

- l'avvio delle procedure per l'assunzione di un medico collocato nella graduatoria dei candidati iscritti alla scuola di specializzazione di otorinolaringoiatria ai sensi dei commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
- dall'adozione del presente provvedimento non derivano peraltro oneri effettivi a carico del bilancio dell'esercizio in corso, in quanto la relativa spesa era già stata prevista dalla precedente deliberazione n. 545 del 31 marzo 2023 in premessa richiamata.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165;
- l'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;

- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto "*Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023*".

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di scorrimento della graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione afferenti alla disciplina di otorinolaringoiatria a disposizione dell'Azienda, per l'assunzione di un medico otorinolaringoiatra in sostituzione del candidato rinunciatario indicato nelle premesse, a garanzia della copertura del posto vacante del quale trattasi.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto della dichiarazione pervenuta al n. 67993 del protocollo dell'Azienda il giorno 9 agosto 2023 con la quale l'interessato utilmente collocato nella graduatoria di medici iscritti alla scuola di specializzazione in otorinolaringoiatria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 101 del 14 febbraio 2022, allegata al presente provvedimento, ha rinunciato all'assunzione disposta con la precedente deliberazione n. 545 del 31 marzo 2023;
2. di disporre, per le motivazioni indicate nel testo, lo scorrimento della graduatoria della quale trattasi, per l'avvio delle procedure di assunzione di un candidato a garanzia della copertura del posto vacante e disponibile autorizzato all'esito della programmazione del primo trimestre del 2023;
3. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi dei rapporti a tempo determinato, fatte salve le eventualità della cessazione anticipata o della proroga del termine del rapporto alle previste condizioni;
4. di dare atto che il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all'articolo 12 del medesimo

contratto collettivo nonché alla disciplina applicabile in caso di rapporto a tempo determinato con impegno orario ridotto;

5. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA - MEDICI SPECIALIZZANDI - ALLEGATO H)

GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI
DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI OTORINOLARINGOIATRIA

GRADUATORIA FINALE

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	SPINNATO	FEDERICA	78,790
2	DI GIOIA	STEFANO	77,168
3	LAURA	ELISA	76,144
4	RAGUSO	GIUSEPPE	75,110
5	BANDOLIN	LUIGIA	74,740
6	D'ALESSANDRO	ANDREA	73,040
7	CAMPA	MATTEO	72,520
8	ANTONUCCI	PAOLO	72,442
9	FRANCOLI	PIETRO	72,070
10	CERULLO	RAFFAELE	72,009
11	ZANELLI	ENRICO	69,820
12	DE STEFANO	SABRINA	69,527
13	MARZOLINO	RICCARDO	69,030
14	RUARO	ALESSANDRA	68,083
15	RIGONI	FRANCESCO	67,020
16	CONFUORTO	GENNARO	65,120
17	MODAFFERI	LUCA	62,140

18	BONSEMBIANTE	ANNA	61,875
----	--------------	------	---------------