

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1840 DEL 27/10/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE A MEDICI IN POSSESSO DI IDONEA FORMAZIONE PER LE ESIGENZE DELLE UNITA' OPERATIVE DI MEDICINA TRASFUSIONALE DELL'AZIENDA. BANDO N.80/2022 E BANDO N. 90/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1852/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione risorse umane relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'Atto aziendale dell'U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" contempla l'unità operativa complessa di medicina trasfusionale del Presidio ospedaliero Santorso nonché l'unità operativa semplice di medicina trasfusionale del Presidio ospedaliero di Bassano, che afferiscono funzionalmente al Dipartimento interaziendale di medicina trasfusionale (DIMIT) istituito tra le Aziende U.L.S.S. della provincia di Vicenza (all'epoca U.L.S.S. n. 3 di Bassano del Grappa, U.L.S.S. n. 4 "Alto Vicentino" di Thiene, U.L.S.S. n. 5 "Ovest Vicentino" di Arzignano e U.L.S.S. n. 6 di Vicenza) in adempimento alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 4303 del 29 dicembre 2004;
- su indicazioni del Direttore sanitario, con deliberazione n. 1785 del 27 settembre 2022 sono state indette le procedure per la selezione di medici libero professionisti specialisti in medicina trasfusionale (ovvero in possesso di specializzazione equipollente o affine) o – in subordine – di medici libero professionisti in possesso dell'attestato di superamento dell'esame finale del "Corso di formazione per il personale medico ed infermieristico operante nelle strutture del sistema trasfusionale regionale, nella selezione del donatore e nella raccolta del sangue" gestito dalla Fondazione "Scuola di sanità pubblica" del Veneto o dell'attestato di superamento del corso FAD "La raccolta del sangue e degli emocomponenti" gestito dalla Società italiana di medicina trasfusionale e immunoematologia (SIMTI), al fine di garantire la continuità dell'assistenza presso i servizi trasfusionali dell'Azienda;
- la carenza di medici specialisti in medicina trasfusionale in tutto il Servizio sanitario regionale del Veneto è attestata anche all'esito del recente concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per la copertura di almeno 20 posti vacanti a tempo indeterminato presso tutte le Aziende U.L.S.S. della regione nonché presso le due Aziende ospedaliere di Padova e Verona, dal quale sono stati selezionati complessivamente un solo specialista e sei specializzandi, nessuno dei quali destinato all'Azienda Ulss 7 Pedemontana;
- la continuità dei servizi trasfusionali dell'Azienda è stata garantita sinora mediante il conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale (si vedano le delibere di conferimento di incarichi libero professionali n. 1431 del 27 agosto 2021 e n. 1074 del 10 giugno 2022);
- attesa l'impossibilità di acquisire nuovi medici a rapporto di lavoro dipendente per indisponibilità di una propria graduatoria di concorso nonché di un numero sufficiente di candidati collocati nelle altre graduatorie di concorso regionali, ai sensi delle disposizioni per l'acquisizione del personale dettate con la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, l'Azienda ha acquisito, dall'Area sanità e Sociale della Regione Veneto, l'autorizzazione n. 392348 del 21 luglio 2023 all'acquisizione di due medici libero professionisti a supporto dei servizi di medicina trasfusionale dell'Azienda.

Premesso altresì che nell'ambito della procedura selettiva indetta con la deliberazione n. 1785 del 27 settembre 2022:

- entro il giorno 31 dicembre 2022 erano pervenute le candidature del dr. BONETTO Nicolò e della dr.ssa CENCI Giorgia, entrambe valide;
- con verbale in data 27 gennaio 2023, conservato agli atti della procedura selettiva, la commissione di valutazione, tenuto conto in particolare della qualificazione ed esperienza professionale dei candidati, in relazione ai posti da ricoprire, alle prestazioni da erogare e agli obiettivi da perseguire, aveva individuato entrambi i candidati idonei secondo il seguente ordine di preferenza:
 - 1) dr. BONETTO Nicolò
 - 2) dr.ssa CENCI Giorgia

- non appena acquisite le prescritte autorizzazioni regionali questa Azienda ha interpellato i candidati con nota prot. n. 74463/2023 per acquisirne la disponibilità al conferimento dell'incarico; alla richiesta di cui sopra la dr.ssa CENCI non ha dato riscontro, così decadendo dall'incarico propostole, mentre il dr. BONETTO, inizialmente disponibile, ha successivamente rinunciato all'incarico;
- al fine di assicurare la continuità del servizio, nelle more delle autorizzazioni regionali necessarie a conferire gli incarichi di cui trattasi, questa Azienda aveva ritenuto comunque opportuno procedere con la pubblicazione di un nuovo bando annuale che consentisse il reclutamento di ulteriori professionisti;
- con deliberazione n. 1470 del 5 settembre 2023 è stato pertanto indetto il bando di avviso n. 90/2023, per il conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale a medici chirurghi da assegnare ai servizi di Medicina Trasfusionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il 9 ottobre 2023, sono pervenute nella relativa procedura le tre valide candidature del dr. CAMPANA Mattia, della dr.ssa TALLI Francesca e della dr.ssa TOSIN Petra;
- l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ha trasmesso alla commissione esaminatrice le candidature valide pervenute e, con verbale di riunione datato 11 ottobre 2023, conservato agli atti della procedura selettiva, la Commissione ha attestato l'idoneità di tutti i candidati ai fini del conferimento degli incarichi dei quali trattasi secondo il seguente ordine di preferenza:
 - 1) dr.ssa Petra TOSIN
 - 2) dr.ssa. Francesca TALLI
 - 3) dr. Mattia CAMPANA;

Considerato che, quanto all'esito di entrambe le selezioni:

- ciascun incarico si perfeziona con la stipula del contratto individuale di collaborazione, secondo lo schema allegato al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- l'Amministrazione e il collaboratore cureranno, per i rispettivi ambiti d'obbligo, gli adempimenti fiscali, previdenziali, assicurativi e professionali inerenti la formazione del rapporto;
- ciascun incarico avrà durata di un anno dalla decorrenza indicata nel contratto di collaborazione e potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire il fabbisogno necessario alla continuità dell'assistenza medica;
- ferma restando l'autonomia nell'esecuzione degli incarichi, il Direttore sanitario ha indicato il fabbisogno complessivo di presenza ritenuto indispensabile alla continuità dell'assistenza medica, individuato in un minimo di trenta e in un massimo di trentasei ore di attività professionale a settimana;
- il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate è di euro 60,00 orari;
- la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa e del Direttore medico del Presidio ospedaliero presso i quali si è svolta la collaborazione;
- il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal "Codice di Comportamento" applicabile, in particolare per quanto riguarda l'informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell'incarico;
- vanno infine richiamati gli adempimenti di pubblicità, trasparenza e controllo relativi al conferimento degli incarichi di collaborazione libero professionale previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nonché dall'articolo 1, comma 173, della legge 23

dicembre 2005, n. 266 che prevede la trasmissione degli atti di spesa relativi alle collaborazioni di importo superiore a 5.000,00 euro annui alla Corte dei conti.

Considerato inoltre che:

- a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, l'articolo 7, comma 6 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come successivamente modificato e integrato, consente alle pubbliche amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio;
- il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018, n. 48, ha previsto la possibilità per le Aziende del Servizio sanitario regionale del Veneto di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale anche per l'esercizio dell'ordinaria attività istituzionale necessaria ad assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
- il medesimo Piano socio sanitario 2019-2023 ha inoltre previsto che il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre per lo svolgimento della stessa attività assunzioni con contratto di lavoro subordinato, ovvero, nell'ipotesi di incarico a medici in possesso di diploma di specializzazione in disciplina equipollente o affine, di conferire l'incarico a medici in possesso del diploma nella specializzazione prevista.

Precisato che:

- l'acquisizione di due medici libero professionisti a supporto dell'organico delle unità operative di medicina trasfusionale dell'Azienda è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- per quanto riguarda la spesa prevista per l'incarico in parola si ritiene prudente vincolare un impegno di euro 216.000,00 (pari a euro 108.000,00 per ciascun professionista) salvo successivo adeguamento;
- la spesa sarà rendicontata all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" ai fini di quanto previsto dall'articolo 11 del regolamento di funzionamento del Dipartimento interaziendale di medicina trasfusionale, il quale prevede che *"le parti concordano che il principio generale che sottende ai rapporti economici tra le Aziende, derivante dall'attribuzione dell'intero FRAT all'u.l.s.s. [...] capofila, è quello secondo cui tutte le procedure per l'acquisizione delle risorse devono essere attivate dall'u.l.s.s. [...] di Vicenza che ne cura anche la gestione dei relativi contratti. [alinea] Tuttavia, qualora alcuni costi siano sostenuti direttamente dalle singole Aziende, gli stessi saranno rendicontati all'u.l.s.s. [...] di Vicenza per il rimborso"*.

Visti e richiamati:

- l'art. 7, comma 6 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l'articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48 approvazione del Piano socio sanitario 2019-2023;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il regolamento aziendale per gli incarichi di lavoro autonomo approvato con deliberazione n. 206 del 28 febbraio 2018.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nella motivazione in relazione alla richiesta del Direttore sanitario di procedere al conferimento di due incarichi a medici libero professionisti al fine di garantire la continuità dei servizi trasfusionali aziendali.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto che il dr. Nicolò BONETTO e la dr.ssa Giorgia CENCI, candidati dichiarati idonei dalla competente commissione esaminatrice nell'ambito delle selezioni di cui al bando 80/2022, hanno rinunciato all'assunzione dell'incarico libero professionale di cui al presente provvedimento;
2. di approvare l'esito della selezione effettuata nell'ambito dell'avviso di procedura selettiva di cui al bando n. 90/2023 e di dichiarare conseguentemente idonei i seguenti candidati secondo l'ordine di preferenza indicato dalla competente commissione esaminatrice:
 - 1) dr.ssa TOSIN Petra
 - 2) dr.ssa. TALLI Francesca
 - 3) dr. CAMPANA Mattia
3. di conferire, per quanto esposto in premessa, alla dr.ssa Petra TOSIN e alla dr.ssa Francesca TALLI l'incarico di collaborazione di natura libero professionale della durata di dodici mesi, dalla decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di collaborazione, a supporto delle unità operative di medicina trasfusionale dell'azienda;
4. di approvare le condizioni previste per l'espletamento degli incarichi dei quali trattasi per come indicate nelle premesse e che vengono riprodotte nello schema del contratto di collaborazione allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
6. di stabilire che la presente deliberazione venga trasmessa alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266;

7. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento, ivi compresa la stipula dei contratti individuali di collaborazione dei professionisti nonché a curare i successivi obblighi di pubblicazione e trasparenza;
8. di imputare la relativa spesa, stimata in complessivi euro 216.000,00 (pari a euro 108.000,00 per ciascun professionista) ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>descrizione</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>impegno euro</i>
2023	BA1400000	altre consulenze sanitarie e socio sanitarie da privato	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria	38.880,00
2024	BA1400000	altre consulenze sanitarie e socio sanitarie da privato	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria	177.120,00

9. di precisare che la spesa sarà rendicontata all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza quale sede del Dipartimento interaziendale di medicina trasfusionale;
10. di trasmettere copia del provvedimento all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza quale sede del Dipartimento interaziendale di medicina trasfusionale;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE
(artt. 2222 e segg. del Codice Civile)

in qualità di medico chirurgo in possesso di idonei attestati di formazione a supporto delle sedi delle Unità
Operative di "Medicina Trasfusionale" dell'Azienda

Nr. _____ di reg. contr. del ____ 202__

Premesso che:

- con deliberazione n. 1785 del 27 settembre 2022 è stato approvato un bando di avviso per il conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale a medici chirurghi da assegnare alle sedi delle Unità Operative di "Medicina Trasfusionale" dell'Aulss n. 7 Pedemontana (bando n. 80/2022);
- con deliberazione n. _____ del ____ 202__ è stato dato atto dell'esito della selezione compiuta sulle domande di partecipazione pervenute e la il dr. / la dr.ssa _____, nato/a a _____ il giorno _____, è stato/a individuato/a quale professionista al/alla quale conferire l'incarico di collaborazione libero professionale di cui trattasi.

Tutto ciò premesso e ritenuto, richiamati i presupposti di fatto e giuridici indicati nella deliberazione sopra indicata,

F R A

L'AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA con sede in Via dei Lotti n. 40 36061 BASSANO DEL GRAPPA (VI) rappresentata dal Direttore generale e legale rappresentante *pro tempore* e in quest'atto, per delega dello stesso come da deliberazione n. 497 del 26 marzo 2021 e successiva deliberazione n. 2239 del 30 novembre 2022, dal Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane"

Sig.ra dott.ssa Sara Baldassin
nata a Treviso (TV) il 12/12/1971,
C.F.: BLDSRA71T52L407T
domiciliata presso: Azienda U.L.SS. n. 7 "Pedemontana" Via dei Lotti, 40 – Bassano del Grappa,
E

- cognome e nome:
- luogo di nascita:
- data di nascita:
- codice fiscale:
- residenza: comune di:
indirizzo:

(d'ora in avanti indicato come "*il professionista*")

si conviene e si stipula quanto segue:

1) OGGETTO DELL'INCARICO

L'Azienda U.L.SS. n. 7 "Pedemontana" conferisce al professionista, in qualità di medico chirurgo in possesso dei requisiti previsti dal bando di procedura selettiva in premessa indicato, che accetta, l'incarico individuale di collaborazione di natura libero professionale ex art. 2222 e seguenti del codice civile e art. 7 - comma 6 - del Decreto Legislativo nr. 165/2001, al fine di assicurare il mantenimento della continuità assistenziale nella disciplina di interesse.

Il suddetto incarico decorre **dal giorno** ____ 202__ e ha durata di dodici mesi, con **scadenza il giorno** ____ 202__.

Per l'espletamento dell'incarico, il professionista è assegnato al Presidio ospedaliero di _____ (con possibilità di spostamento presso le altre sedi aziendali in caso di necessità).

Per la realizzazione degli obiettivi dell'incarico, il professionista concorda mensilmente con il Direttore / Responsabile dell'Unità operativa presso la quale svolgerà la collaborazione l'impegno di presenza necessario a garantire le relative attività; ferma l'autonomia del professionista nell'espletamento dell'incarico, il fabbisogno di presenza ritenuto indispensabile alla continuità dell'assistenza medica, è individuato in un minimo di 30 e in un massimo di 36 ore settimanali.

2) COMPENSO

Il compenso previsto è di euro 60,00 orari lordi e onnicomprensivi a fronte dell'impegno di presenza richiesto.

Il compenso riconosciuto al professionista assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate.

La liquidazione delle competenze sarà effettuata su presentazione della fattura emessa dal professionista, accompagnata da una relazione sull'attività svolta vistata dal Direttore o Responsabile dell'Unità operativa unitamente al visto di approvazione del Direttore medico del Presidio ospedaliero presso il quale si è svolta l'attività oggetto della richiesta di liquidazione.

3) AUTONOMA DEL PROFESSIONISTA

Le parti danno reciprocamente atto che il rapporto disciplinato dal presente contratto ha natura di collaborazione libero-professionale", ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non implica l'instaurazione sotto alcun profilo di un rapporto di impiego.

Nello svolgimento del proprio incarico il professionista opera con autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica.

L'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né l'attribuzione di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto conferimento di incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute.

Il professionista assume la piena e completa responsabilità connessa all'esercizio delle prestazioni professionali previste nel presente contratto.

Il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie coperture assicurative sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi.

Il professionista dichiara che il proprio stato di salute è compatibile con l'incarico di cui al presente contratto e solleva l'Azienda da ogni responsabilità in merito.

4) RECESSO DAL CONTRATTO

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali, i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà dell'Azienda di assegnare al professionista un termine per adempiere ai sensi dell'articolo 2224 del Codice civile, decorso inutilmente il quale l'Azienda potrà recedere dal contratto.

Il presente contratto potrà inoltre essere risolto da entrambe le parti contraenti in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di 15 giorni.

Il contratto si intenderà infine risolto di diritto in caso di:

- a) gravi, oggettive e ripetute inadempienze da parte del professionista;
- b) cause di forza maggiore;
- c) in caso di riscontro di situazioni di conflitto di interessi, ancorché potenziali, rispetto agli interessi e ai fini istituzionali del committente.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale del Veneto n. 48 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano socio sanitario regionale 2019-2023, il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in

grado di disporre - per lo svolgimento della stessa attività - assunzioni con contratto di lavoro subordinato ovvero di conferire l'incarico a medici in possesso del diploma nella specializzazione prevista.

5) DISPOSIZIONI FINALI

Il professionista si impegna ad osservare le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro nonché le ulteriori disposizioni di legge e regolamentari inerenti gli obblighi di comportamento compatibili con il rapporto di collaborazione che con il presente contratto si va a instaurare.

Nell'esecuzione dell'incarico il professionista è tenuto al segreto professionale e al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali.

Il professionista si impegna a uniformare la propria condotta e a rendere le proprie prestazioni professionali in ottemperanza ai principi e alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice per la tutela dei dati personali" con le modificazioni successivamente intervenute, il rispetto dei quali costituisce modalità essenziale dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Il professionista dichiara di essere informato che il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, il codice disciplinare, l'informativa sulla privacy nonché tutte le informazioni relative all'organizzazione aziendale sono reperibili sul sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e di ricevere copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici" pubblicato sia sul sito internet che sul sito intranet dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli art. 2222 e seguenti del codice civile.

Il presente documento, composto di un unico foglio di quattro facciate, redatto in bollo con oneri a carico del prestatore d'opera, sarà soggetto a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art.5, 2° comma, e art. 10, Parte II tariffe, del D.P.R. 26.04.1986, nr. 131. L'imposta di bollo sulla fattura, ove dovuta, è a carico dell'emittente.

Luogo e data: _____

il professionista

Il Direttore
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(dott.ssa Sara Baldassin)