

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1908 DEL 10/11/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI DUE DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE E AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI MEDICI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTI ALLA DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1955/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di anestesia e rianimazione di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la disponibilità di posti a tempo indeterminato per *turn over* di personale cessato dal servizio per la copertura dei quali - a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie nella disciplina di interesse anche presso le altre Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – è stato indetto un concorso pubblico per tramite dell'Azienda Zero, le cui procedure sono state bandite con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 387 del 15 giugno 2023;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 660 del 20 ottobre 2023 è stata approvata la graduatoria del concorso che risulta formata da due candidati in possesso del diploma di specializzazione e da una separata lista di undici candidati iscritti alle scuole di specializzazione, come da elenchi allegati al presente provvedimento;
- le graduatorie di medici specialisti formate per conto degli Enti aggregati al concorso (otto Aziende U.L.S.S. nonché l'Azienda ospedale-università di Padova e l'Istituto oncologico veneto) si dimostrano incapienti rispetto all'effettivo fabbisogno, risultandovi complessivamente collocati un numero di undici medici in possesso di specializzazione a fronte di centouno posti a concorso.

Considerato che:

- il Direttore sanitario, evidenziata la necessità di coprire posti vacanti nell'organico, ha chiesto di procedere all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione sia dei due candidati in possesso della specializzazione, sia degli undici candidati collocati nella separata graduatoria degli iscritti alle scuole di specializzazione;
- a fronte dell'accertata incapienza delle graduatorie del concorso non risulta possibile acquisire la disponibilità di altre valide graduatorie regionali per l'assunzione di medici specialisti ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale contenute nella su citata D.G.R.V. n. 1718 del 2022, risultano tuttora vacanti e disponibili – tra gli altri – dodici posti a tempo indeterminato per *turn over* di dirigenti medici nella disciplina di anestesia e rianimazione cessati dal servizio la cui programmazione è stata inserita nel quarto trimestre 2021, nel terzo e quarto trimestre 2022 nonché nel secondo trimestre 2023, riscontrate favorevolmente con le note dell'Area sanità e sociale n. 559906 del 30 novembre 2021, 355791 dell'11 agosto 2022, n. 572179 del 12 dicembre 2022, n. 163378 del 23 marzo 2023 e n. 392348 del 21 luglio 2023, in corso di efficacia biennale di validità.

Ritenuto che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di anestesia e rianimazione richiamata nelle premesse, formata dalle due liste di candidati specialisti e di candidati iscritti alle scuole di specializzazione che si allegano al presente provvedimento;
- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale; il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni

alle forme flessibili dei rapporti di lavoro è giustificato soltanto a fronte di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, con rinvio alla disciplina del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

- l'assunzione dei candidati che risultano iscritti alle scuole di specializzazione avviene a tempo determinato ed è connessa alla permanenza delle temporanee esigenze di garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza sanitaria (derivante dall'impossibilità di assegnare i posti vacanti nell'organico mediante l'assunzione di personale a tempo indeterminato in possesso della richiesta specializzazione);
- in caso di candidati iscritti alle scuole di specializzazione, il rifiuto o il rinvio della disponibilità alla stipula del contratto a tempo determinato comporta peraltro la facoltà dell'Azienda di soddisfare il fabbisogno di dirigenti specialisti sia mediante utilizzo di altre graduatorie sia mediante l'indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o a tempo indeterminato (articolo 1, comma 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145).

Ritenuto altresì che:

- in tema di assegnazione dei posti e di scorrimento delle graduatorie di concorso pubblico nonché di adempimenti degli assunti ai fini dell'immissione in servizio, trovano applicazione le disposizioni degli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 11, commi 5 e 6, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 precisa che per i suddetti adempimenti è assegnato un termine non inferiore a trenta giorni (fatto salvo il riconoscimento da parte dell'Azienda della sussistenza di giustificati motivi di rinvio);
- fermi restando i presupposti indicati dalle suddette disposizioni, per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama inoltre la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo indeterminato subordinata alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione) ovvero dai successivi commi 548-bis e 548-ter della medesima legge (assunzione a tempo determinato con prestazione di lavoro a tempo ridotto dei candidati che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione);
- il contratto a tempo determinato non può avere durata superiore alla durata residua della formazione specialistica; per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scopertura di posti vacanti e tenuto conto della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- l'acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l'inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato pertanto atto che in ragione dei provvedimenti inerenti l'approvazione e il recepimento delle graduatorie delle quali trattasi e delle indicazioni pervenute dal Direttore sanitario in merito alla chiamata degli aventi diritto:

- può essere disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato dei due candidati vincitori del concorso, collocati nella graduatoria dei medici in possesso di specializzazione, a definitiva copertura di due posti vacanti sopra indicati;
- a fronte dell'attuale indisponibilità di candidati specialisti anche da altre graduatorie regionali, può inoltre disporsi l'avvio delle procedure per l'assunzione degli undici i candidati collocati nella separata lista di iscritti alle scuole di specializzazione, a temporanea garanzia della continuità di

servizio dipendente dalla scopertura degli altri posti vacanti indicati nelle premesse, in attesa dell'individuazione di nuovi titolari a tempo indeterminato;

- il contratto individuale di lavoro con gli aventi diritto è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
- per il contratto di lavoro a tempo indeterminato, trova inoltre applicazione l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione è disciplinato dalle specifiche clausole contrattuali previste dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. 19.12.2019, integrate dalle condizioni previste per il raggiungimento degli obblighi formativi; il rapporto di lavoro a orario ridotto è disciplinato dagli articoli 111 e 112 del C.C.N.L. 19.12.2019;
- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione, si evidenzia che l'unità operativa complessa di anestesia e rianimazione del presidio ospedaliero di Santorso è integrata alla rete formativa della scuola di specializzazione in anestesia e rianimazione dell'università di Verona;
- con riferimento alla sussistenza degli accordi tra la Regione del Veneto e le università sedi dei corsi di formazione specialistica, si rinvia alla comunicazione dell'Area sanità e sociale n. 151620 dell'1 aprile 2022 (registrata al n. 30320 del protocollo dell'Azienda in pari data) e al contenuto della pagina internet regionale nella quale sono riportati gli accordi stipulati.

Dato inoltre atto che:

- l'assunzione a tempo indeterminato di due dirigenti medici nella disciplina di anestesia e rianimazione e l'avvio delle procedure per l'assunzione di undici medici iscritti alle scuole di specializzazione in anestesia e rianimazione dalla graduatoria del concorso pubblico pervenuta dall'Azienda Zero sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023.

Visti e richiamati:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- gli articoli 11 - 12 - 108 - 109 - 111 e 112 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro, di disciplina del periodo di prova, di assunzioni a tempo determinato e di rapporto di lavoro a orario ridotto;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *“Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023”*.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 660 del 20 ottobre 2023 e di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione dei candidati aventi diritto a fronte della vacanza dei dodici posti a tempo indeterminato indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 660 del 20 ottobre 2023, formata da due candidati in possesso del diploma di specializzazione e da una separata lista di undici candidati iscritti alle scuole di specializzazione, come da elenchi allegati al presente provvedimento;
2. di disporre, per le motivazioni indicate nel testo, l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigenti medici nella disciplina di anestesia e rianimazione, dei due candidati collocati nella graduatoria di medici in possesso della specializzazione, quali vincitori di due posti vacanti a concorso indicati nelle premesse;
3. di disporre altresì lo scorrimento della graduatoria separata dei medici specializzandi per l'avvio delle procedure di assunzione degli undici candidati ivi collocati, a garanzia della temporanea copertura degli ulteriori posti vacanti e disponibili richiamati nelle premesse, fino all'individuazione dei nuovi titolari a tempo indeterminato;
4. di precisare che l'assunzione dei candidati collocati nella separata graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi del rapporto a tempo determinato;
5. di dare atto che i rapporti di lavoro si instaurano con la stipula del contratto individuale previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all'articolo 12 del medesimo contratto collettivo nonché, ove occorrendo, alla disciplina applicabile in caso di rapporto a tempo determinato con impegno orario ridotto;
6. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo

sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;

7. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane all'esecuzione del presente provvedimento;
8. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

**AZIENDA
Z E R O****AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA****GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 101 POSTI DI
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA ANESTESIA E RIANIMAZIONE****GRADUATORIA MEDICI SPECIALISTI**

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	CARIA	FEDERICO CARLO	86,260
2	FERRI	ENRICO	78,970



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 101 POSTI DI
DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA ANESTESIA E RIANIMAZIONE

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	RIZZATO	FRANCESCO	77,080
2	BERGAMO	MARTA	74,430
3	COGO	BEATRICE MARIA	72,010
4	BACCINELLI	CARLOTTA	71,010
5	COMPAGNI	LUCA	70,010
6	DE MUNARI	GIULIA	69,020
7	MICHELETTO	RICCARDO	68,060
8	CORAZZA	EUGENIO	68,040
9	RIGON	ALESSIO	68,010
10	PANICO	ALESSANDRO	66,060
11	TREVISAN	MARTA	64,020