

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1192 DEL 14/07/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI E DEL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2023 - MODIFICA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1216/23

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che con deliberazione n. 982 del 13 giugno 2023 si è provveduto alla determinazione e ripartizione delle ore di permesso sindacale spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali, del Comparto e della RSU, per l'anno 2023, come illustrato nei prospetti riepilogativi allegati al provvedimento e costituenti parti integranti e sostanziali dell'atto;

Dato atto che:

- a seguito di verifiche interne, è emerso che, per mero errore materiale, i prospetti riepilogativi relativi alla quantificazione del monte ore permessi sindacali per il personale del Comparto Sanità e per il personale della dirigenza dell'Area Sanità non riportano il conteggio corretto delle deleghe sindacali al 31 dicembre 2022 per alcune delle OO.SS.;
- sulla base del numero corretto di deleghe si è pertanto provveduto a ricalcolare il monte ore permessi sindacali per il personale del Comparto Sanità e per il personale dell'Area Sanità;
- si rende conseguentemente necessario modificare i prospetti riepilogativi allegati alla deliberazione n. 982 del 13 giugno 2023, con i prospetti riepilogativi corretti allegati al presente provvedimento, rideterminando conseguentemente i permessi sindacali spettanti ai soggetti aventi titolo;

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere alla correzione dei prospetti riepilogativi relativi alla quantificazione del monte ore permessi sindacali per il personale del Comparto Sanità e della RSU e per il personale della dirigenza dell'Area Sanità allegati alla deliberazione n. 982 del 13 giugno 2023 e di procedere alla nuova ripartizione dei permessi sindacali spettanti come esplicitato nei prospetti che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di modificare, a seguito errore materiale, i prospetti riepilogativi relativi alla quantificazione del monte ore permessi sindacali per il personale del Comparto Sanità e della RSU e per la dirigenza dell'Area Sanità, per l'anno 2023, allegati alla deliberazione n. 982 del 13 giugno 2023;
2. di provvedere alla rideterminazione e ripartizione delle ore di permesso sindacale spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità e della RSU e della dirigenza dell'Area Sanità, per l'anno 2023, come illustrato nei prospetti riepilogativi allegati alla presente deliberazione e costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto;

3. di confermare la ripartizione e il conteggio del monte ore permessi sindacali per l'Area della dirigenza funzioni locali, per l'anno 2023, così come riportato nell'allegato parte integrante alla deliberazione n. 982 del 13 giugno 2023;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2023 personale Comparto Sanità

monte ore RSU

	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2022	tot min	tot ore
minuti			
30	3.504	105.120	1.752,0

monte ore da ripartire tra le oo.ss. rappresentative

	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2022	tot min	tot ore
minuti			
30	3.504	105.120	1.752,0

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

	oo.ss.	deleghe al 31/12/2022	%deleghe	voti RSU aprile 2022	%voti	%media (%voti+% deleghe):2
		a	ax100/1941	b	bx100/1851	(%voti+% deleghe):2
1	FP CGIL	369	19,01	436	23,55	21,28
2	CISL FP	373	19,22	433	23,39	21,30
3	UIL FPL	162	8,35	205	11,08	9,71
4	FIALS	0	0,00	0	0,00	0,00
5	NURSIND	740	38,12	466	25,18	31,65
6	NURSING UP	181	9,33	112	6,05	7,69
7	FSI - USAE	67	3,45	77	4,16	3,81
8	CSE SANITA'	2	0,10	0	0,00	0,05
9	UGL SANITA'	5	0,26	0	0,00	0,13
10	CONFAEL	1	0,05	0	0,00	0,03
11	USB PI	6	0,31	0	0,00	0,15
12	CUB	35	1,80	122	6,59	4,20
	totali	1.941	100,00	1.851	100,00	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

	oo.ss.	%media	%media riproporzionata	monte ore in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
		c	cx100/91,64	d	cx100					
1	FP CGIL	21,28	23,23	105.120	24414,44	38%	9277,49	15136,95	252	17
2	CISL FP	21,30	23,25	105.120	24439,68	38%	9287,08	15152,60	252	33
3	UIL FPL	9,71	10,60	105.120	11139,51	38%	4233,01	6906,49	115	6
4	FIALS	0,00	0,00	105.120	0,00	38%	0,00	0,00	0	0
5	NURSIND	31,65	34,54	105.120	36307,21	37%	13433,67	22873,55	381	14
6	NURSING UP	7,69	8,39	105.120	8819,16	0%	0,00	8819,16	146	59
	totali	91,64	100,00		105.120		36.231,25	68.888,75		

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2023 dirigenza Area Sanità

minuti	n. dip. in servizio al 31/12/2022	tot min	tot ore
30	556	16680	278

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

oo.ss.	deleghe al 31/12/2022	%deleghe
	a	ax100/245
1 AAROI EMAC	33	13,47
2 ANAAO ASSOMED	60	24,49
3 CISL MEDICI	2	0,82
4 CISL FP	2	0,82
5 Fed. CIMO-FESMED	71	28,98
6 FASSID	44	17,96
7 FP CGIL	10	4,08
8 FVM	16	6,53
9 UGL MEDICI	3	1,22
10 UIL FPL	4	1,63
TOTALI	245	100

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss.rappresentative		%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi i in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
		b	bx100/97,96=c	d	cx d:100					
1 ANAAO ASSOMED	60	24,49	25,00	16.680	4170,00	45%	1876,50	2293,50	38	14
2 Fed. CIMO-FESMED	71	28,98	29,58	16.680	4934,50	45%	2220,53	2713,98	45	14
3 AAROI EMAC	33	13,47	13,75	16.680	2293,50	45%	1032,08	1261,43	21	1
4 FASSID	44	17,96	18,33	16.680	3058,00	0%	0,00	3058,00	50	58
5 FP CGIL	10	4,08	4,17	16.680	695,00	45%	312,75	382,25	6	22
6 FVM	16	6,53	6,67	16.680	1112,00	38%	422,56	689,44	11	29
7 UIL FPL	4	1,63	1,67	16.680	278,00	45%	125,10	152,90	2	33
8 CISL MEDICI	2	0,82	0,83	16.680	139,00	39,50%	54,91	84,10	1	24
TOTALI	240	97,96	100,00		16.680		6.044,42	10.635,59		