

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1203 DEL 14/07/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DI UN TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1241/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1312 del 13 luglio 2022 è stata disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – tra gli altri – di Lucia LELLA, con contratto della durata prevista di dodici mesi con decorrenza dall'effettiva immissione in servizio, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali dell'assistenza a fronte delle straordinarie esigenze di servizio connesse alla vacanza di posti e alla temporanea assenza a vario titolo di dipendenti a tempo indeterminato;
- l'assunzione ha avuto decorrenza dal giorno 3 agosto 2023 ed è pertanto prevista a breve la scadenza del termine di dodici mesi del contratto di lavoro a tempo determinato;
- sono state nel frattempo espletate per mezzo dell'Azienda Zero le procedure di concorso pubblico per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di tecnici sanitari di laboratorio biomedico; la graduatoria di concorso è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 262 del 2 maggio 2023 ed è stata integralmente scorsa con la deliberazione n. 818 del 19 maggio 2023, con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato di tutti gli otto candidati collocati nella graduatoria a parziale soddisfazione del maggior fabbisogno di tecnici di laboratorio a tempo indeterminato dell'Azienda;
- anche a seguito dell'integrale scorrimento della graduatoria di concorso pubblico residuano tuttora privi di titolare a tempo indeterminato dodici posti di tecnico sanitario di laboratorio biomedico a garanzia del *turn over* di personale cessato dal servizio, inseriti nella programmazione secondo, terzo e quarto trimestre del 2021 nonché nel secondo, terzo e quarto trimestre del 2022 e del primo trimestre del 2023, riscontrata favorevolmente con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 248129 del 31 maggio 2021, n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 268744 del 14 giugno 2022, n. 355791 dell'11 agosto 2022, n. 572179 del 12 dicembre 2022, n. 163378 del 23 marzo 2023; inoltre, con la programmazione del secondo trimestre 2023 è stata inoltrata la richiesta di autorizzazione alla sostituzione di altri due *turn over* di tecnici di laboratorio a tempo indeterminato;
- a fronte del suddetto fabbisogno di personale, dell'integrale scorrimento della graduatoria del concorso pubblico e della circostanza che non è stato possibile assumere un numero sufficiente di tecnici di laboratorio a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno dell'Azienda nemmeno attraverso l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, con deliberazione n. 1110 del 30 giugno 2023 sono state indette nuove procedure di avviso pubblico per la formazione di periodiche graduatorie alle quali attingere per l'assunzione di tecnici di laboratorio a tempo determinato;
- residua pertanto attualmente insoddisfatto un consistente fabbisogno di tecnici di laboratorio che non è stato possibile soddisfare attraverso le assunzioni sin qui disposte;
- con nota n. 57065 di prot. del 4 luglio 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" al fine di garantire la continuità assistenziale e la copertura dei turni di servizio ha chiesto di prorogare il termine del contratto in scadenza di Lucia LELLA, a garanzia della temporanea copertura del posto vacante autorizzato nel secondo trimestre 2022 (*turn over* di D. S. – matricola n. 11704).

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate

esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'articolo 70, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015, precisando che i contratti a termine hanno durata massima di trentasei mesi;
- in merito all'applicazione delle norme che prevedono il rinnovo o la proroga del termine apposto al contratto di lavoro, la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali ha chiarito che *“si ha proroga di un contratto nel caso in cui, prima della scadenza del termine, lo stesso venga prorogato ad altra data. Si ha invece rinnovo quando l'iniziale contratto a termine raggiunga la scadenza originariamente prevista (o successivamente prorogata) e le parti vogliano procedere alla sottoscrizione di un ulteriore contratto”*, con la conseguenza che il termine dilatorio previsto dal contratto collettivo nazionale in caso di successione di contratti è applicabile alle sole ipotesi di rinnovo del contratto a seguito della rivalutazione dei rispettivi interessi delle parti che interviene dopo la scadenza del precedente rapporto e non all'ipotesi di proroga del termine di scadenza;
- in applicazione della suddetta normativa, appare pertanto possibile disporre la proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato del tecnico di laboratorio Lucia LELLA;
- si propone pertanto la proroga per l'ulteriore periodo di dodici mesi del termine del contratto di lavoro di Lucia LELLA in qualità di tecnico sanitario di laboratorio biomedico a tempo determinato; la nuova scadenza del contratto di lavoro va pertanto riferita al giorno 2 agosto 2024;
- la dipendente è assegnata alla temporanea copertura del posto vacante indicato dal Direttore della Direzione delle professioni sanitarie; ferma restando la durata massima di dodici mesi, nel corso della proroga del rapporto di lavoro la Direzione delle professioni sanitarie potrà assegnare la dipendente alla sostituzione di altro dipendente (altro posto vacante o supplenza di dipendente temporaneamente assente);
- la proroga è subordinata alla permanenza di esigenze di servizio di natura temporanea; è pertanto fatta salva la scadenza anticipata del rapporto di lavoro nelle ipotesi di risoluzione con preavviso conseguente alla definitiva copertura del posto vacante temporaneamente assegnato (recesso dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. del 2.11.2022) ovvero di risoluzione senza diritto al preavviso al rientro in servizio del titolare del posto temporaneamente sostituito in caso di assegnazione per temporanea supplenza (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. del 2.11.2022).

Dato atto che

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Lucia LELLA in qualità di tecnico sanitario di laboratorio biomedico è coerente alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- gli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Lucia LELLA in qualità di tecnico sanitario di laboratorio biomedico.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Lucia LELLA in qualità di tecnico sanitario di laboratorio biomedico a fronte della persistente vacanza di posti a tempo indeterminato, con decorrenza dal giorno 3 agosto 2023 per il periodo di dodici mesi e pertanto fino al 2 agosto 2024 (compreso);
2. di precisare che, durante il rapporto di lavoro, l'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" può assegnare alla dipendente la sostituzione di altro dipendente temporaneamente assente dal lavoro ovvero la temporanea copertura di altro posto vacante nell'organico, ferma restando la scadenza del termine di dodici mesi di durata del rapporto;
3. di dare atto che ai sensi dell'articolo 70 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022, il contratto a tempo determinato si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato ovvero in caso di rientro in servizio del titolare del posto temporaneamente sostituito;
4. di precisare altresì che ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 il contratto si risolve anticipatamente per recesso dell'Azienda in caso di immissione in servizio di personale a tempo indeterminato a definitiva soddisfazione dell'evidenziata carenza di personale che ne costituisce il presupposto;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;

6. di precisare che la spesa derivante dalla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.