

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1270 DEL 28/07/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
DETERMINATO DI UN ORTOTTISTA.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1324/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni previste dalla delibera della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, con la programmazione del secondo trimestre del 2023 l'Azienda ha previsto l'acquisizione di un'ortottista a garanzia della sostituzione (in via di supplenza) di personale a tempo indeterminato temporaneamente assente dal lavoro, in particolare per la sostituzione di un'unità di personale collocata in astensione obbligatoria di maternità e successivo eventuale congedo parentale a decorrere dal 25 luglio 2023 (dipendente assente: G. S. – matricola n. 16189);
- la programmazione dell'acquisizione della suddetta ortottista supplente è stata riscontrata favorevolmente con la nota dell'Area Sanità e Sociale n. n. 392348 del 21 luglio 2023;
- con nota n. 58991 di prot. del 10 luglio 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione dell'ortottista supplente autorizzata in esito alla programmazione del secondo trimestre 2023 a soddisfazione del relativo fabbisogno di personale a tempo determinato;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso né di avviso pubblico per l'assunzione di ortottiste; ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 è stata pertanto inoltrata la richiesta di utilizzo di eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale;
- con nota n. 68461 del 2 maggio 2023 (acquisita al n. 37212 del protocollo dell'Azienda in pari data) l'Azienda U.L.S.S. n. 6 "Euganea" ha concesso l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico per l'assunzione di ortottiste, approvata con propria deliberazione n. 138 del 25 febbraio 2022 alla quale è pertanto possibile attingere per l'assunzione dell'avente diritto al posto a tempo determinato del quale trattasi.

Considerato che:

- l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 consente alle amministrazioni pubbliche di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni, detta la disciplina del lavoro a tempo determinato, e prevede all'articolo 19 che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- la disciplina contrattuale del rapporto di lavoro a tempo determinato dei dipendenti di qualifica non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale è contenuta agli articoli 70 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022;
- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- l'articolo 70, comma 7, del C.C.N.L. 2.11.2022 dispone che nel contratto individuale di lavoro a tempo determinato è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dipendente sostituito;
- nel corso della durata del rapporto a tempo determinato, in ragione delle specifiche esigenze di servizio, la Direzione delle professioni sanitarie può assegnare al dipendente a tempo determinato la sostituzione di altro dipendente, specificando la causa della nuova sostituzione ed il nominativo

del nuovo dipendente sostituito (altro dipendente temporaneamente assente ovvero temporanea assegnazione su posto vacante), ferma restando la scadenza del termine di durata del rapporto originariamente prevista;

- la Direzione delle professioni sanitarie provvede alla continuità di servizio comunicando con congruo preavviso all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" l'eventuale previsto rientro dei dipendenti temporaneamente assenti;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi, fatte salve le ipotesi di cessazione anticipata senza preavviso previste in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022) ovvero per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda (ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022) laddove si provveda all'immissione in servizio di personale a tempo indeterminato sui posti vacanti.

Precisato altresì che: l'assunzione di un'ortottista a tempo determinato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo delle forme flessibili dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'art. 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro";
- gli articoli 70 e 71 del medesimo contratto collettivo nazionale di lavoro in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito alla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di un'ortottista in supplenza di pari unità temporaneamente assente dal lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, un'ortottista mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento per esigenze di sostituzione di personale temporaneamente assente, attingendo per scorrimento ai candidati utilmente collocati nella graduatoria dell'avviso pubblico messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 6 "Euganea" indicata nella motivazione;
2. di comunicare l'intervenuto utilizzo della graduatoria all'Azienda U.L.S.S. n. 6 "Euganea" per le conseguenti annotazioni;
3. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39, 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;
4. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata con preavviso o senza preavviso previste dal contratto collettivo nazionale applicabile;
5. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
6. di delegare la Direzione delle professioni sanitarie al monitoraggio della continuità di servizio del personale a tempo determinato in relazione al nominativo del dipendente sostituito - in funzione delle successive assegnazioni del dipendente a tempo determinato che sopravvengano nel periodo di durata del rapporto - e a comunicare con congruo preavviso all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato, per consentire la tempestiva adozione dei conseguenti provvedimenti di risoluzione del contratto a tempo determinato;
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un'ortottista a tempo determinato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.