

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1266 DEL 28/07/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti medici nella disciplina di dermatologia e venereologia dell'Azienda è disponibile un posto a tempo indeterminato per *turn over* di un'unità cessata dal servizio sul quale è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali contenute nella deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie per l'ordinario fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di dermatologia e venereologia anche presso le altre Aziende del Servizio sanitario regionale nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 42 del 31 gennaio 2023 per la complessiva copertura di almeno cinque posti vacanti in tre delle nove le Aziende U.L.S.S. della Regione;
- all'atto dell'indizione del suddetto concorso pubblico, l'Azienda ha richiesto la copertura di un posto a tempo indeterminato che risultava già vacante, autorizzato in coerenza alla programmazione trimestrale prevista dalle disposizioni della giunta regionale sopra richiamate relativamente al primo trimestre del 2023, con il riscontro favorevole della nota dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023;
- con deliberazione n. 370 del 9 giugno 2023 il Direttore generale di Azienda Zero ha approvato le graduatorie finali del suddetto concorso pubblico; nelle graduatorie contestualmente approvate per conto delle tre Aziende aggregate al concorso, non risulta collocato nessun medico specialista a fronte di un concorso bandito per la copertura di almeno cinque posti vacanti;
- per la ricerca di medici specialisti, è stata inoltrata alle altre Aziende del Servizio sanitario regionale la richiesta di utilizzo delle eventuali graduatorie a loro disposizione ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350; in particolare, con nota n. 57783 di prot. del 5 luglio 2023 è stata inoltrata, senza esito favorevole, la richiesta di utilizzo della graduatoria di medici specialisti in dermatologia e venereologia a disposizione dell'Istituto oncologico veneto;
- la graduatoria di concorso formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. è composta unicamente da due medici che risultano ancora iscritti alla scuola di specializzazione e collocati in separata graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145; trattasi dei seguenti candidati:
1 MAY LEE MARCO
2 ZAFFONATO MARCO;
- il Direttore sanitario, attesa l'indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali, ha chiesto di interpellare i candidati specializzandi della graduatoria ai fini dell'eventuale assunzione a tempo determinato ritenuta necessaria alla regolare continuità dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza.

Premesso altresì che:

- l'Azienda Zero ha inoltrato la documentazione relativa alle domande di partecipazione al concorso dei candidati idonei collocati in graduatoria;
- esaminate le candidature trasmesse dall'Azienda Zero all'esito del concorso, risulta che i candidati collocati nella separata graduatoria sono iscritti alle scuole di specializzazione delle università di Parma e di Modena e Reggio nell'Emilia;

- con nota n. 15620 di protocollo dell'1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 30320 in pari data) l'Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un'apposita pagina internet contenente l'elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;
- dall'esame della suddetta pagina internet non risultano stipulati appositi accordi disciplinanti l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione tra la Regione del Veneto e l'Università di Parma né con l'Università di Modena e Reggio nell'Emilia;
- l'organico dei medici dermatologi di questa Azienda U.L.S.S. espleta l'attività professionale nei poliambulatori ospedalieri e distrettuali con afferenza funzionale all'unità operativa semplice dipartimentale "Assistenza specialistica"; l'unità operativa non risulta inserita nella rete formativa delle scuole di specializzazione.

Ritenuto che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall'Azienda Zero per l'acquisizione di dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di dermatologia e venereologia presso questa Azienda U.L.S.S.;
- l'esito della selezione non ha consentito di individuare candidati specialisti vincitori del posto vacante messo a concorso in quanto la graduatoria è formata ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 esclusivamente da candidati iscritti alle scuole di specializzazione;
- all'esito dell'interpello inoltrato, soltanto il dr. Marco ZAFFONATO ha confermato la disponibilità all'assunzione mentre il dr. Marco MAY LEE non ha riscontrato l'offerta nel termine assegnato;
- il dr. Marco ZAFFONATO ha precisato che l'acquisizione del titolo di specializzazione è prevista nel mese di novembre 2023;
- il Direttore sanitario, su conformi indicazioni della Responsabile dell'unità operativa semplice dipartimentale "Assistenza specialistica", ha chiesto di procedere all'assunzione del dr. Marco ZAFFONATO.

Considerato che:

- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il comma 548 della legge n. 145 del 2018 consente l'assunzione dei medici specializzandi subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione;
- i commi 548-bis e 548-ter disciplinano l'assunzione a tempo determinato di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, che è consentita previa stipula di appositi accordi tra la Regione e l'Università sede della scuola di specializzazione interessata nonché a seguito dell'accertamento dell'indisponibilità di altre graduatorie regionali dell'esito infruttuoso di apposite procedure di concorso (ovvero di avviso per assunzioni a tempo determinato) di medici specialisti nella medesima disciplina;
- appare attualmente accertata la ricorrenza dei requisiti che consentono l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione mediante rapporto a tempo determinato, alla luce dell'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati specialisti collocati nelle altre graduatorie regionali, come evidenziato nelle premesse;
- con riferimento alla necessità di stipula di preventivi accordi tra la Regione e l'Università, il recente decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34 (convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56) ha modificato il testo del comma 548-bis della legge n. 145 del 2018;

- alla luce della recente riforma legislativa, qualora entro novanta giorni dalla richiesta l'Università e la Regione non stipulino più precisi accordi di disciplina delle modalità di gestione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione per i quali siano in corso le procedure di assunzione ai sensi del comma 548-*bis* da parte delle Aziende del Servizio sanitario nazionale, è possibile procedere all'assunzione del medico mediante rapporto di lavoro a tempo ridotto di trenta-trentadue ore settimanali in coerenza alle previsioni dell'accordo quadro approvato con il decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute del 21 dicembre 2021;
- il buon esito dell'assunzione mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, è subordinato all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica.

Considerato infine che:

- con riferimento all'invito alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, trova applicazione la disposizione dell'articolo 36, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo di graduatorie di concorso pubblico per necessità di assunzioni a tempo determinato, ferma pertanto restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai candidati che rinunciano alla stipula del contratto a tempo determinato per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato successivamente all'acquisizione della specializzazione;
- l'eventuale rifiuto dei candidati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato da perfezionare prima della specializzazione ovvero il rinvio della disponibilità a un momento successivo può comportare la successiva improcedibilità dell'assunzione nel caso che, nel frattempo l'Azienda acquisisca nuovi strumenti per l'assunzione di medici specialisti a garanzia della copertura dei posti vacanti;
- il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che l'avvio delle procedure per l'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in dermatologia e venereologia ai sensi dei commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di dermatologia e venereologia approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 414 del 23 giugno 2023 e di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione del medico specializzando che ha dichiarato la propria disponibilità.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di dermatologia e venereologia approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 370 del 9 giugno 2023, formata ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 da due candidati iscritti alle scuole di specializzazione;
2. di dare atto che l'esito della selezione non ha pertanto consentito di individuare alcun candidato specialista vincitore del posto vacante a tempo indeterminato messo a concorso, indicato nelle premesse;
3. di dare atto che in esito all'interpello trasmesso ai due candidati specialisti collocati nella graduatoria sopra indicata, è stata acquisita la disponibilità all'assunzione da parte del dr. Marco ZAFFONATO mentre l'altro candidato non ha risposto all'interpello nel termine assegnato e di disporre conseguentemente, per quanto esposto nelle premesse e in conformità alla richiesta del Direttore sanitario, l'avvio delle procedure di assunzione del candidato che ha dichiarato la propria disponibilità;

4. di precisare che – ove possibile - l'assunzione avviene ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 e pertanto mediante contratto a tempo determinato da stipulare prima dell'acquisizione della specializzazione (a temporanea garanzia della continuità di servizio nelle more dell'individuazione in via definitiva del nuovo titolare del posto a tempo indeterminato);
5. di disporre che laddove i tempi necessari alla stipula di appositi accordi tra la Regione del Veneto e l'Università interessata ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 siano incompatibili con il residuo periodo di formazione specialistica dell'interessato, l'assunzione avviene ai sensi del comma 548 della legge n. 145 del 2018 e pertanto mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato da perfezionare ad acquisita specializzazione;
6. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione avviene con qualifica dirigenziale mediante stipula di contratto individuale di lavoro della durata prevista di dodici mesi, ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019;
7. di precisare che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione resta subordinata alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali nonché agli appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università interessate e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
8. di precisare altresì che in mancanza di stipula di più precisi accordi tra la Regione del Veneto e l'Università interessata entro novanta giorni dalla richiesta, l'Azienda può dar corso all'assunzione del medico iscritto alla scuola di specializzazione in base alle condizioni previste dallo schema di accordo quadro previsto dal decreto ministeriale 21 dicembre 2021, in premessa richiamato;
9. di dare atto che il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso;
10. di precisare che l'assunzione a tempo indeterminato avviene con qualifica di dirigente medico e inquadramento nella disciplina del concorso, mediante stipula del contratto individuale di lavoro disciplinato dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 con l'applicazione del periodo di prova disciplinato dall'articolo 12 del medesimo contratto collettivo, ove previsto;
11. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
12. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in dermatologia e venereologia prevista dal presente provvedimento, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
13. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.