

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1233 DEL 21/07/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1274/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti medici nella disciplina di anestesia e rianimazione dell'Azienda è disponibile – tra gli altri - un posto a tempo indeterminato per *turn over* di un'unità cessata dal servizio (EG. R. – matricola n. 15346) sul quale è stata programmata fin dal terzo trimestre del 2019 l'assunzione di nuovo personale e che non è stato possibile finora ricoprire in assenza di un numero sufficiente di candidati collocati nelle graduatorie di concorso pubblico a disposizione delle Aziende del Servizio sanitario regionale nonostante nove successivi concorsi pubblici espletati dall'Azienda Zero negli anni dal 2018 a oggi;
- l'assunzione di nuovo personale sul suddetto posto vacante è stata originariamente autorizzata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 355621 dell'8 agosto 2019 e la sua efficacia in accordo agli strumenti della programmazione trimestrale previsti dalla deliberazione giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 è stata confermata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022 in corso di efficacia biennale;
- l'ultima procedura concorsuale espletata dall'Azienda Zero nell'autunno del 2022 – il cui esito è stato approvato con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 102 del 27 febbraio 2023 – non ha consentito la formazione di alcuna graduatoria in favore dell'Azienda;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie per l'ordinario fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di anestesia e rianimazione, con nota n. 33119 di protocollo del 17 aprile 2023 l'Azienda ha inoltrato la richiesta di utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con nota n. 42172 del 21 aprile 2023 (acquisita al n. 35337 del protocollo dell'Azienda in data 24 aprile 2023) l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza ha messo a disposizione la propria graduatoria di concorso pubblico – anch'essa approvata con la suddetta deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 102 del 27 febbraio 2023 – formata di soli medici iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- non risultano disponibili in nessun'altra Azienda del Servizio sanitario regionale altre graduatorie di medici anestesisti in possesso di specializzazione;
- su indicazioni del Direttore sanitario, con nota n. 35627 del 24 aprile 2023 sono pertanto stati interpellati i candidati specializzandi collocati nella graduatoria messa a disposizione da parte dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica";
- in esito agli interPELLI trasmessi, soltanto la candidata collocata nella dodicesima posizione della suddetta graduatoria – dr.ssa Alice SORGATO – ha confermato la propria disponibilità all'assunzione;
- con nota dell'11 luglio 2023 il Direttore sanitario ha chiesto di provvedere all'assunzione dell'interessata.

Premesso altresì che:

- con la dichiarazione di disponibilità la dr.ssa Alice SORGATO ha confermato di essere iscritta al penultimo anno della scuola di specializzazione in anestesia e rianimazione dell'Università di Padova con previsto completamento della formazione specialistica nella sessione di novembre 2024;
- con nota n. 15620 di protocollo dell'1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 30320 in pari data) l'Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un'apposita pagina internet

contenente l'elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;

- dall'esame della suddetta pagina internet risultano stipulati appositi accordi disciplinanti l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione tra la Regione del Veneto e le Università di Padova e Verona;
- l'unità operativa complessa di anestesia e rianimazione del Presidio ospedaliero di Santorso risulta associata alla rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Verona.

Considerato che:

- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il comma 548 della legge n. 145 del 2018 consente l'assunzione dei medici specializzandi subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione;
- i commi 548-*bis* e 548-*ter* disciplinano l'assunzione a tempo determinato di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, che è consentita previa stipula di appositi accordi tra la Regione e l'Università sede della scuola di specializzazione interessata nonché a seguito dell'accertamento dell'indisponibilità di altre graduatorie regionali dell'esito infruttuoso di apposite procedure di concorso (ovvero di avviso per assunzioni a tempo determinato) di medici specialisti nella medesima disciplina;
- appare attualmente accertata la ricorrenza dei requisiti che consentono l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione mediante rapporto a tempo determinato, alla luce dell'indisponibilità di candidati specialisti collocati nelle altre graduatorie regionali, come evidenziato nelle premesse;
- con riferimento alla necessità di stipula di preventivi accordi tra la Regione e le Università di Padova e di Verona, si richiamano gli accordi stipulati in conformità alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019;
- il buon esito dell'assunzione mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, è subordinato all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica.
- il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che l'avvio delle procedure per l'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in anestesia e rianimazione ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale

previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di utilizzo della graduatoria di concorso pubblico messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza ai fini dell'assunzione della dr.ssa Alice SORGATO in qualità di medico iscritto alla scuola di specializzazione in anestesia e rianimazione mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 a temporanea garanzia della temporanea copertura del posto vacante indicato nelle premesse, nelle more dell'individuazione del relativo titolare.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse e in conformità alla richiesta del Direttore sanitario, l'avvio delle procedure di assunzione ai sensi dell'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145 della dr.ssa Alice SORGATO in qualità di medico con qualifica dirigenziale iscritta alla scuola di specializzazione in anestesia e rianimazione dell'Università di Padova, mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 102 del 27 febbraio 2023 e messa a disposizione da parte dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza;

2. di comunicare all'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" l'intervenuto utilizzo della graduatoria per le conseguenti annotazioni di competenza;
3. di precisare che l'assunzione avviene mediante contratto a tempo determinato da stipulare prima dell'acquisizione della specializzazione (a temporanea garanzia della continuità di servizio nelle more dell'individuazione in via definitiva del nuovo titolare del posto a tempo indeterminato);
4. di dare atto che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione avviene con qualifica dirigenziale mediante contratto a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi (a temporanea garanzia della continuità di servizio nelle more dell'individuazione in via definitiva del nuovo titolare del posto a tempo indeterminato), ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019;
5. di precisare che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione resta subordinata alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali nonché agli appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università interessate e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
6. di dare atto che il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 con l'applicazione del periodo di prova disciplinato dall'articolo 12 del medesimo contratto collettivo, ove previsto;
7. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
8. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in anestesia e rianimazione prevista dal presente provvedimento, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.