

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1234 DEL 21/07/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA DELIBERAZIONE N. 182 DEL 3 FEBBRAIO 2023 E RINNOVO DEL PROTOCOLLO D'INTESA CON LA FONDAZIONE "SCUOLA DI SANITÀ PUBBLICA" AVENTE AD OGGETTO L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI UN DIPENDENTE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 23-BIS, COMMA 7, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1242/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 165 del 30 gennaio 2019 questa Azienda U.L.S.S. ha approvato il protocollo d'intesa previsto dall'articolo 23-bis, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 avente ad oggetto le condizioni per l'assegnazione temporanea della durata di quattro anni della dipendente sig.ra Maria Teresa RUDELLA in qualità di collaboratore amministrativo professionale senior alla Fondazione "Scuola di sanità pubblica", Ente strumentale di diritto privato della Regione del Veneto, nell'ambito di un progetto avente per obiettivo *"di potenziare le attività di supporto all'avvio dei nuovi progetti formativi assegnati alla Fondazione dalla Regione"*, richiamando – in particolare – le esigenze di funzionamento dell'Ente assegnatario in conseguenza della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1763 del 19 novembre 2018 con la quale *"la Regione ha assegnato alla Fondazione anche l'organizzazione didattica della formazione specifica in medicina generale – SRF/SMG – a partire dalla XIV edizione del corso (AA 2018-2019)"*;
- a seguito della stipula del suddetto protocollo d'intesa e della disponibilità espressa al riguardo dalla sig.ra Maria Teresa RUDELLA, è stata attivata l'assegnazione temporanea della dipendente interessata alla suddetta Fondazione con decorrenza dal giorno 1 febbraio 2019;
- con deliberazione n. 132 del 21 gennaio 2023 è stata disposta la proroga in via temporanea del termine finale di efficacia della convenzione di approvazione del protocollo d'intesa previsto dall'articolo 23-bis, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 di cui alla deliberazione n. 165 del 30 gennaio 2019, con decorrenza dall'1 febbraio 2023 e fino al 31 luglio 2023;
- a seguire, con deliberazione n. 182 del 3 febbraio 2023 sono state accolte le dimissioni della dipendente sig.ra Maria Teresa RUDELLA finalizzate all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato con decorrenza dall'1 agosto 2023;
- con nota n. 851 di protocollo della Fondazione in data 23 marzo 2023 (registrato al n. 25830 del protocollo dell'Azienda in data 24 marzo 2023), l'Ente assegnatario ha comunicato che nella seduta del 23 febbraio 2023 il consiglio di amministrazione della Fondazione "Scuola di sanità pubblica" ha deliberato di inoltrare a questa Azienda la richiesta di prosecuzione della collaborazione mediante il rinnovo dell'assegnazione temporanea della sig.ra Maria Teresa RUDELLA con decorrenza dall'1 agosto 2023 e fino al 30 aprile 2024, avendo acquisito la disponibilità dell'interessata al rinvio della data delle dimissioni;
- in allegato alla suddetta comunicazione del 23-24 marzo 2023, la Fondazione trasmetteva il testo della convenzione di rinnovo delle condizioni del protocollo d'intesa disciplinante l'assegnazione della dipendente nel nuovo periodo interessato evidenziando la necessità di disporre dei *"tempi adeguati"* all'individuazione di una nuova e idonea figura professionale alla quale affidare il ruolo di coordinatore della segreteria della scuola di formazione in medicina generale ed *"evitare quindi una grave compromissione dell'attività della scuola in un momento in cui, tra l'altro, è stata definita dalla regione Veneto una nuova articolazione organizzativo-didattica del corso con la definizione del progetto in via sperimentale «Percorso formazione-lavoro» approvato con deliberazione della Regione Veneto n. 1709 del 30 dicembre 2022"*;

- nel testo della proposta di convenzione per il rinnovo delle condizioni del protocollo d'intesa disciplinante l'assegnazione della dipendente interessata, la Fondazione richiamava inoltre la precedente deliberazione del consiglio di amministrazione dell'Ente assegnatario (comunicata con la precedente nota n. 2870 del protocollo della Fondazione in data 14 dicembre 2022, acquisito al n. 1092019 del protocollo dell'Azienda in pari data) con la quale è stata affidata alla sig.ra Maria Teresa RUDELLA anche la *“carica di vicario del Direttore della Fondazione”* con conseguente revisione delle condizioni economiche dell'assegnazione;
- nel confermare la propria disponibilità a collaborare alle esigenze di continuità di funzionamento dei servizi amministrativi della Fondazione, con nota n. 30653 di protocollo del 6 aprile 2023 l'Azienda richiamava la deliberazione n. 182 del 3 febbraio 2023 e la conseguente necessità che la dipendente formalizzasse la propria volontà di rinviare la data delle dimissioni, in assenza della quale non sarebbe stato possibile provvedere sulla richiesta di stipula di accordi che avrebbero avuto efficacia per un periodo successivo alla cessazione del rapporto di lavoro;
- con successive dichiarazioni pervenute ai numeri 39304 e 39305 del protocollo dell'Azienda il giorno 8 maggio 2023, la dipendente sig.ra Maria Teresa RUDELLA ha comunicato di revocare le dimissioni volontarie per collocamento a riposo dichiarando contestualmente *“la disponibilità all'assegnazione temporanea ai sensi dell'articolo 23-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001 presso la Fondazione regionale «Scuola di sanità pubblica» fino al 30 aprile 2024”* e ha altresì presentato una nuova dichiarazione di dimissioni con decorrenza dall'1 maggio 2024 precisando che *“presenterà all'INPS la domanda telematica di pensione anticipata con decorrenza 1 maggio 2024”*;
- con nota n. 1799 del protocollo della Fondazione in data 9 giugno 2023 (registrato con il n. 49673 del protocollo dell'Azienda in pari data) e successiva nota n. 2093 del 7 luglio 2023 (acquisita con il n. 58690 al protocollo dell'Azienda il medesimo giorno) l'Ente assegnatario – preso atto della formalizzazione della volontà di rinvio delle dimissioni da parte della dipendente – ha chiesto di adottare i provvedimenti di rinnovo del protocollo di assegnazione temporanea fino al 30 aprile 2024.

Considerato che:

- la Direzione strategica dell'Azienda ha anticipato il parere favorevole alla richiesta della Fondazione di rinnovo del periodo di assegnazione temporanea della dipendente dall'1 agosto 2023 al 30 aprile 2024 (compreso);
- occorre conseguentemente – in primo luogo - dare atto dell'aggiornamento del testo della deliberazione n. 182 del 3 febbraio 2023 di presa d'atto delle dimissioni dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato della sig.ra Maria Teresa RUDELLA in qualità di collaboratore amministrativo professionale *senior*, con conseguente rinvio della data delle dimissioni dall'1 agosto 2023 al giorno 1 maggio 2024 in coerenza alle dichiarazioni pervenute dall'interessata con le note di protocollo n. 39304 e n. 39305 dell'8 maggio 2023 sopra richiamate;
- il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota n. 26789 – P – 20 aprile 2021 ad oggetto *“Parere sulla revoca dimissioni per domanda di pensionamento in quota 100”* fa presente che l'amministrazione può, in ogni caso, concedere la riammissione in subordine alla vacanza del corrispondente posto in organico;
- con riguardo al rinnovo delle condizioni dell'assegnazione temporanea della dipendente alla Fondazione *“Scuola di sanità pubblica”* nel periodo dall'1 agosto 2023 al 30 aprile 2024 (compreso) si rinvia al testo della convenzione disciplinante il protocollo d'intesa previsto dall'articolo 23-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 trasmesso dall'Ente assegnatario da ultimo con la nota n. 2093 del 7 luglio 2023 (protocollo dell'Azienda n. 58690 in pari data) che si allega al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- per quanto non direttamente disciplinato il testo della convenzione di rinnovo dell’assegnazione temporanea conferma il rinvio alle condizioni previste dal protocollo approvato con la precedente deliberazione n. 165 del 30 gennaio 2019.

Precisato che:

- dall’adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell’Azienda, trattandosi di assegnazione temporanea di una dipendente per la quale la Fondazione assegnataria assume l’obbligo di rimborso integrale del trattamento economico ed accessorio corrisposto.

Visti e richiamati:

- il parere del Dipartimento per la funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 26789 – P – 20 aprile 2021
- l’articolo 23-bis, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che *“Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni [...] possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell’amministrazione e con il consenso dell’interessato, l’assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l’onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l’eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime”*;
- il successivo comma 8 del medesimo articolo prevede che *“Il servizio prestato dai dipendenti durante il periodo di assegnazione temporanea di cui al comma 7 costituisce titolo valutabile ai fini della progressione di carriera”*.

Per quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulle dichiarazioni di rinvio delle dimissioni pervenute dalla dipendente sig.ra Maria Teresa RUDELLA nonché sulla richiesta pervenuta dalla Fondazione regionale “Scuola di sanità pubblica” intesa al rinnovo delle condizioni del protocollo d’intesa per la disciplina dell’assegnazione temporanea della medesima dipendente.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l’aggiornamento del testo della deliberazione n. 182 del 3 febbraio 2023 di presa d’atto delle dimissioni dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato della sig.ra Maria Teresa RUDELLA in qualità di collaboratore amministrativo professionale *senior*, con conseguente rinvio della data delle dimissioni dall’1 agosto 2023 al giorno 1 maggio 2024 in coerenza alle dichiarazioni pervenute dall’interessata con le note di protocollo n. 39304 e n. 39305 dell’8 maggio 2023 in premessa indicate;
2. di dare mandato all’Ufficio gestione del trattamento previdenziale dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” di differire conseguentemente l’*iter* procedurale per l’ottenimento del

trattamento pensionistico anticipato nonché della liquidazione del trattamento di fine servizio della dipendente interessata;

3. di disporre, per le ragioni indicate nelle premesse, il rinnovo dell'assegnazione temporanea ai sensi dell'articolo 23-*bis*, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 della dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. sig.ra Maria Teresa RUDELLA, in qualità di collaboratore amministrativo professionale *senior*, alla Fondazione "SSP – Scuola di sanità pubblica" con decorrenza dal giorno 1 agosto 2023 e fino al 30 aprile 2024 (compreso);
4. di approvare il testo della convenzione di rinnovo del protocollo d'intesa da stipulare con la Fondazione assegnataria per l'assegnazione temporanea della dipendente sig.ra Maria Teresa RUDELLA, come da testo allegato al presente provvedimento e che ne costituisce parte integrante e sostanziale con l'espresso rinvio - per quanto non direttamente disciplinato - alla conferma delle condizioni previste dal protocollo approvato con la precedente deliberazione n. 165 del 30 gennaio 2019;
5. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri al bilancio dell'Azienda, in quanto la spesa che transita sui conti del personale è oggetto di integrale rimborso da parte della Fondazione "Scuola di sanità pubblica", secondo quanto previsto dall'articolo 23-*bis*, comma 7, del decreto legislativo n. 165 del 2001 nonché dal testo del protocollo d'intesa del quale trattasi;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

CONVENZIONE

ai sensi dell'art. 23 bis D.Lgs. n.165/2001

t r a

Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana, Codice Fiscale e Partita IVA n. 00913430245, con sede a Bassano del Grappa (VI) in via dei Lotti 40, rappresentata dal Dott. Carlo Bramezza, nato a Treviso (TV) il 04/05/1967, il quale interviene nel presente atto non in proprio, ma in qualità di Commissario della suddetta Azienda ULSS;

e

la Fondazione Scuola di Sanità Pubblica SSP, Partita IVA 04888490283 e Codice Fiscale 92088920282, con sede a Padova, Passaggio L. Gaudenzio n. 1, rappresentata dal Dott. Francesco Cobello, nato a Venezia il 16/04/1956, il quale interviene nel presente atto non in proprio, ma in qualità di Direttore della suddetta Fondazione.

Premesso che:

- con delibera n. 1763 del 19/11/2018 la Regione Veneto ha assegnato alla Fondazione Scuola di Sanità Pubblica (FSSP) l'organizzazione didattica della Formazione Specifica in Medicina Generale;
- che la Fondazione Scuola di Sanità Pubblica per la gestione operativa della Scuola di Formazione Specifica in Medicina Generale ha dedicato una Segreteria didattico-amministrativa alla quale è stata preposta con decorrenza 1 febbraio 2019 e per anni quattro, la Sig.a Maria Teresa Rudella, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana, in assegnazione temporanea presso la FSSP ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. n. 165/2021 (convenzione approvata dall'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana in data 30 gennaio 2019 con deliberazione n. 165);
- che in data 31/01/2023 con lettera prot. n. 008288/23 l'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana ha comunicato la proroga temporanea del termine di efficacia della convenzione prevista dall'art. 23 bis, comma 7, del decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165 disciplinante l'assegnazione temporanea della dipendente Sig.a Maria Teresa Rudella in qualità di collaboratore Amministrativo Senior presso la Fondazione Scuola di Sanità Pubblica con decorrenza 1 febbraio 2023 e fino al 31 luglio 2023 (compreso);
- che la Fondazione SSP in data 6 marzo 2023 ha chiesto di prorogare la validità della convenzione in oggetto sino al 30 aprile 2024, secondo le condizioni proposte con nota FSSP/2870_22 del 14/12/2022 e ciò, al fine di individuare con tempi adeguati, una figura idonea ad assumere il ruolo di Coordinatore della Segreteria della Scuola di Formazione Specifica in Medicina Generale ed evitare quindi una grave compromissione dell'attività della Scuola stessa in un momento in cui, tra l'altro, è stata definita dalla Regione

Veneto una nuova articolazione organizzativo-didattica del Corso con la definizione del Progetto in via sperimentale *"Percorso Formazione-Lavoro"* approvato con deliberazione della Regione Veneto n. 1709 del 30 dicembre 2022;

- Preso atto della dichiarazione di disponibilità al prolungamento dell'assegnazione temporanea espressa dalla Sig.a Maria Teresa Rudella;
- visto l'art. 23 bis comma 7 del D.Lgs n. 165/2001;

tra le parti si conviene quanto segue:

di prorogare il protocollo d'intesa stipulato ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e approvato dall'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana con deliberazione nr 165 del 30 gennaio 2019 confermando il contenuto delle condizioni disciplinanti l'assegnazione temporanea della Sig.a Maria Teresa Rudella, Collaboratore Amministrativo Professionale con incarico elevato (Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari) previste dall'originario protocollo di intesa, fatto salvo quanto disposto in merito al termine finale di efficacia della convenzione che viene prorogato nella data del 30 aprile 2024 e fatta salva, a decorrere da 1 febbraio 2023 l'integrazione annua aggiuntiva da riconoscere alla Sig.a Maria Teresa Rudella pari a Euro 5000,00 (cinquemila/00) in ragione dell'incarico conferito di Vicario del Direttore della Fondazione Scuola di Sanità Pubblica.

Bassano del Grappa , _____

Aulss 7 Pedemontana
Il Direttore Generale
(Dott. Carlo Bramezza)

Fondazione Scuola di Sanità Pubblica SSP
Il Direttore
(Dott. Francesco Cobello)

