

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1239 DEL 21/07/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 34/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1282/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 750 del 5 maggio 2023 è stata indetta una selezione di avviso pubblico, su richiesta del Direttore sanitario, finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici specialisti nella disciplina di chirurgia generale, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse nelle more della definitiva copertura di posti vacanti nell'organico;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*, l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- il bando dell'avviso (bando n. 34/2023) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 75 dell'1 giugno 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 21 giugno 2023 sono pervenute quattro candidature da parte di medici che risultano in possesso del diploma di specializzazione;
- con deliberazione n. 1102 del 30 giugno 2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 18 luglio 2023 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con nota n. 57836 di protocollo del 6 luglio 2023 e con avviso pubblicato sul sito aziendale;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta l'assenza al colloquio di un candidato e che uno dei tre candidati ammessi non è risultato idoneo in quanto ha riportato un punteggio insufficiente in sede di colloquio;
- il verbale della commissione dà pertanto atto della formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da due medici specialisti:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	MAZZEO ANTONIO	87,450
2	FOLLIERO CRISTINA	82,077

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- in merito al concorrente che non si è presentato a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell'avviso pubblico n. 34/2023 ove è disposto che essi sono considerati rinunciatari alla candidatura;

- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;
- occorre pertanto provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata in data 18 luglio 2023 e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Premesso altresì che:

- per quanto riguarda i provvedimenti conseguenti all'approvazione della graduatoria della quale trattasi, il Direttore sanitario ha indicato di procedere all'assunzione dei due candidati specialisti ritenuti idonei dalla commissione dell'avviso pubblico espletato a temporanea garanzia della continuità di servizio dell'unità operativa complessa di chirurgia generale del Presidio ospedaliero di Santorso;
- ai sensi delle disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, risultano tuttora disponibili e non impegnate da assunzioni in corso le autorizzazioni relative a due posti a tempo indeterminato per l'assunzione di chirurghi generali, una delle quali riferita alla programmazione del terzo trimestre 2022 (con il riscontro dell'Area Sanità e Sociale n. 355791 dell'11 agosto 2022) e l'altra riferita alla programmazione del primo trimestre 2023 (con il riscontro dell'Area Sanità e Sociale n. 163378 del 23 marzo 2023).

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi.

Dato atto che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- nei contratti individuali stipulati a tempo determinato è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito; al riguardo, nei contratti è inserita un'apposita clausola che consente al Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato e in considerazione di sopravvenute esigenze di servizio, di assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;

- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinate dal decreto legislativo n. 81/2015.

Dato infine atto che:

- le assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell’esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto è imputata al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell’esercizio in corso.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all’esito dell’avviso pubblico per l’assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale a tempo determinato di cui al bando n. 34/2023 e di provvedere conseguentemente all’assunzione dei due candidati idonei.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale a tempo determinato di cui al bando n. 34/2023, nonché l'esito finale della selezione effettuata in data 18 luglio 2023 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito composta di medici chirurghi in possesso della richiesta specializzazione:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	MAZZEO ANTONIO	87,450
2	FOLLIERO CRISTINA	82,077

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo pari ad Euro 25,00 circa è imputato al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso;
3. di assumere, in accoglimento della richiesta del Direttore sanitario, i due candidati collocati nella suddetta graduatoria in qualità dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura di due posti vacanti indicati in premessa in attesa dell'immissione in servizio di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;
4. di precisare che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro della durata di mesi dodici ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto;
5. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
6. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
7. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
8. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale mediante il contratto a tempo determinato, rientra nel limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con

deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;

9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.