

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE RELATIVA ALL'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI INTERESSATI A RICOPRIRE IL RUOLO DI PARTNER NEL TERRITORIO DI COMPETENZA DELL'AULSS 7 PEDEMONTANA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "TURISMO SOCIALE E INCLUSIVO NEL VENETO" DI CUI ALLA DGRV 40/2025. CUP: H19I24001040001

PREMESSA

- nel Veneto, il turismo rappresenta una delle attività economiche più importanti, con un forte impatto sia in termini di prodotto interno lordo generato, sia di tasso occupazionale sul territorio, con un flusso turistico di persone con disabilità in costante crescita e che rappresenta un'opportunità di sviluppo economico e sociale;
- il decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 maggio 2021, n. 69, ha istituito il "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità", con una dotazione di 100 milioni di euro per l'anno 2021, e finalizzato a rafforzare le politiche per l'inclusione, l'accessibilità e il sostegno a favore delle persone con disabilità. Tale Fondo ha previsto la destinazione di risorse pari a euro 30 milioni per il finanziamento di interventi e progetti per il turismo accessibile e inclusivo delle persone con disabilità. Con deliberazione DGR n. 193 del 28 febbraio 2022, la Giunta Regionale del Veneto ha autorizzato il Direttore della Direzione Servizi Sociali alla presentazione della proposta progettuale "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto" del valore di euro 1.760.000,00 a valere sulle annualità 2022 e 2023. Il citato progetto è stato poi approvato dal Ministero e infine dall'Azienda ULSS 7 PEDEMONTATA con Deliberazione del Direttore Generale n. 497 del 24/03/2023;
- il Fondo di cui al punto precedente è stato rifinanziato anche per l'annualità 2024 dall'art. 1, comma 210 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213. Con Decreto del Ministro per le disabilità di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro del turismo dell'1 agosto 2024 (Allegato 1) è stata disposta la destinazione della quota parte delle risorse iscritte nel Fondo unico per l'inclusione delle persone con disabilità per l'anno 2024, pari a Euro 50 milioni alle Regioni per il finanziamento di specifici interventi, individuati attraverso la selezione di progetti volti a promuovere il turismo accessibile e inclusivo attraverso azioni finalizzate:
 1. allo sviluppo del turismo accessibile e inclusivo volto ad agevolare la presenza di turisti con disabilità e dei loro accompagnatori;
 2. alla realizzazione di infrastrutture e all'organizzazione di servizi accessibili;
 3. a favorire il protagonismo e la valorizzazione delle persone con disabilità nello sviluppo dei nuovi modelli di offerta accessibile ed inclusiva attraverso la creazione di nuove opportunità di sviluppo delle competenze e di avvio di sperimentazioni di inclusione lavorativa, anche attraverso tirocini lavorativi, in favore delle persone con disabilità;
 4. allo sviluppo di approcci innovativi per l'integrazione di soluzioni e format volti a rafforzare l'inclusività dell'offerta turistica e dei luoghi del turismo migliorando la fruibilità delle informazioni, l'accesso ai servizi sanitari e della sicurezza del turismo, lo sviluppo di attività collaterali ludico-ricreative destinate a persone e turisti con disabilità;
 5. alla promozione, attraverso iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione, di una nuova cultura dell'accessibilità;
 6. allo sviluppo di esperienze e prassi di coinvolgimento delle persone e dei turisti con disabilità;
- gli interventi devono riguardare le attività turistiche che assicurino i seguenti servizi:

- a. la piena accessibilità ai servizi turistici nella zona, nell'area o nell'infrastruttura destinata alla fruizione degli stessi e destinataria dell'intervento;
 - b. l'offerta di tirocini per l'inclusione lavorativa di persone con disabilità e/o di formazione per la tutela dei diritti delle persone con disabilità;
- con deliberazione DGR n. 40 del 21 gennaio 2025, la Giunta Regionale del Veneto ha autorizzato il Direttore della U.O. persone con disabilità e progettualità a supporto della Direzione Servizi Sociali della Regione del Veneto alla presentazione di un progetto sul Turismo accessibile e inclusivo per le persone con disabilità;
 - la Regione del Veneto ha inviato, con nota prot. n. 63470 del 5 febbraio 2025, la proposta progettuale "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto" così come previsto dall'art. 4 del Decreto interministeriale dell'1 agosto 2024;
 - tale proposta progettuale "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto" indica le 9 Aziende ULSS venete quali partner della Regione del Veneto rinviando a successive comunicazioni il partner o i partner (es. Comuni e Unione di Comuni) individuati oltre alle Aziende ULSS ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Decreto Interministeriale dell'1 agosto 2024;
 - con decreto del 27 marzo 2025, il Capo Dipartimento per le politiche in favore delle persone con disabilità ha approvato il primo elenco dei progetti delle Regioni sul turismo accessibile e inclusivo per le persone con disabilità ammessi al finanziamento di cui al Fondo unico per l'inclusione delle persone con disabilità per l'anno 2024, nel quale rientra il progetto "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto" di cui alla DGRV n. 40/2025;
 - nell'ambito del progetto vengono anche promossi gli aspetti di integrazione lavorativa e sociale, nonché di autonomia personale da parte degli utenti partecipanti alle esperienze di tirocinio lavorativo provenienti dal SIL dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana e da altri SIL delle Aziende ULSS regionali aderenti, all'interno del territorio di competenza dell'Azienda ULSS 7;
 - è necessario pubblicare un avviso di manifestazione di interesse finalizzato all'individuazione di soggetti pubblici e/o privati interessati ad aderire al progetto nel territorio individuato di competenza dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana, mediante la loro disponibilità a ospitare gli utenti del progetto e i loro accompagnatori.

Oggetto dell'indagine di manifestazione di interesse

L'Azienda ULSS 7, con il presente avviso, intende individuare soggetti pubblici o privati operanti nel territorio dei comuni dell'Altopiano di Asiago disposti a condividere le finalità del progetto e a realizzare le attività progettuali previste con particolare riferimento a:

- a. Inserimento lavorativo di persone disabili o fragili;
- b. Ospitalità (vitto e/o alloggio) delle persone con disabilità o fragilità e loro accompagnatori.

Inserimento lavorativo

A- Inserimento lavorativo

L'inserimento lavorativo è rivolto a persone fragili o con disabilità motoria, fisica o psichica, previsti dalle DGRV n. 1406/2016, n. 1816/2017, n. 1042/2018 e successive modifiche e integrazioni. In particolare:

1. Ogni azienda Ulss, rispetto ai propri tirocinanti se ne assume il carico assicurativo (INAIL, RCT) ed economico (Borsa lavoro di riferimento istituzionale);
2. Ogni Azienda Ulss potrà attivare tirocini lavorativi ai sensi delle DGRV n. 1406/2016, n. 1816/2017, n. 1042/2018 e successive modifiche e integrazioni, che ne disciplinano gli aspetti giuridici ed economici;
3. Ciascuna Azienda, inoltre, per gli utenti in carico che non rientrano pienamente nei criteri previsti dalle deliberazioni di cui al punto precedente, ma che comunque effettueranno il tirocinio lavorativo con un impegno orario settimanale uguale o superiore al 71% dell'orario previsto dal CCNL per l'impiego di riferimento, provvederà ad integrare il valore della borsa lavoro riconosciuta mensilmente, sino al valore massimo di € 450,00 mensili, in aderenza con il progetto condiviso con l'utente;
4. Il tutor didattico-organizzativo del progetto SIL sarà individuato da ciascuna Azienda Ulss che ha in carico l'utente, mentre, per quanto concerne gli aspetti di supervisione, sarà un operatore individuato dall'Azienda Ulss ospitante il tirocinio;
5. Resteranno a carico del soggetto che ospita il tirocinante: la visita medica a cura del Medico Competente, la formazione specifica sulle mansioni lavorative da svolgere nonché in ambito di sicurezza sul lavoro e infine l'individuazione di un tutor aziendale;
6. L'ambito lavorativo aziendale dove sarà effettuato l'inserimento dovrà prevedere un basso profilo di rischio, indicativamente la persona sarà impiegata nei seguenti settori: ristorazione, manutenzione del verde, servizio spiagge, facchinaggio, portineria, amministrazione, assistente museale e altre attività individuate dal SIL a basso profilo di rischio;
7. La durata indicativa del progetto di tirocinio sarà minimo di 30 giorni (DGR n. 1816/2017 e s.m.i.);
8. Gli aspetti giuridici ed economici del tirocinio lavorativo saranno disciplinati da una specifica Convenzione (secondo gli schemi previsti dalle DGR di riferimento) da stipularsi tra l'Azienda Ulss di provenienza del tirocinante e il soggetto ospitante, fermo restando che quest'ultimo dovrà garantire il rispetto delle normative in materia di lavoro, sicurezza e privacy;
9. Per ogni tirocinante, l'Azienda Ulss di provenienza provvederà alla stesura del progetto individualizzato, condiviso e sottoscritto con il tirocinante stesso (o un suo rappresentante legale), il soggetto ospitante e i tutor coinvolti (didattico-organizzativo e aziendale);
10. La copertura assicurativa durante l'orario di tirocinio sarà a carico del SIL dell'Azienda ULSS di riferimento dell'utente. Per quanto riguarda l'orario extra lavorativo la copertura assicurativa sarà garantita dalla Struttura ospitante alla stregua degli ospiti della medesima, dagli Enti che organizzano eventi ed attività ludico-ricreative e sportive per le attività a cui essi partecipano, mentre con riferimento ai momenti di tempo libero non strutturato ciascun utente esonera gli enti coinvolti nel progetto da eventuali responsabilità.

Ospitalità

I soggetti che manifesteranno l'interesse ad aderire al progetto manifestano la propria disponibilità a fornire l'ospitalità degli utenti coinvolti nei progetti di inserimento lavorativo nel territorio di pertinenza dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana, mettendo a disposizione i seguenti servizi:

- Colazione;
- Pranzo;
- Cena;
- Pernottamento;
- Utilizzo di spazi e servizi.

I partner ospitanti dovranno riservare i medesimi servizi anche all'operatore diurno e notturno necessario per fornire assistenza agli utenti coinvolti nei progetti di inserimento lavorativo.

Il partner potrà inoltre garantire, su richiesta dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana, attività di carattere ludico-educativo-ricreativo ed espressivo, anche in forme laboratoriali a favore di utenti con disabilità al fine di sostenere l'inclusione e integrazione sociale.

Quota di compartecipazione per la partnership al progetto

L'Azienda ULSS 7 Pedemontana riconoscerà ai partner che garantiranno l'ospitalità una quota di compartecipazione ai costi sostenuti, fatto salvo che il partner decida di riconoscere la gratuità della stessa.

Sarà attribuito un punteggio inversamente proporzionale al contributo richiesto fino a un massimo di 35 punti su 35 attribuibili per l'ospitalità diurna e notturna:

QUOTA A: Gratuità	Punti 35
QUOTA B: 10 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)	Punti 30
QUOTA C: 15 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)	Punti 20
QUOTA D: 20 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)	Punti 15
QUOTA E: 25 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)	Punti 10
QUOTA F: 30 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)	Punti 5
QUOTA G: 35 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)	Punti 2

Si precisa che l'Azienda ULSS 7 Pedemontana riconoscerà, inoltre, l'eventuale tassa di soggiorno, se e ove dovuta.

Sarà attribuito un punteggio inversamente proporzionale al contributo richiesto fino a un massimo di 15 punti su 15 attribuibili per l'ospitalità diurna:

QUOTA A: Gratuità	Punti 15
QUOTA B: 5 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)	Punti 10
QUOTA C: 10 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)	Punti 5

Soggetti ammessi a presentare istanza di manifestazione di interesse

Possono presentare istanza di partecipazione al progetto i soggetti pubblici e privati operanti nel territorio di competenza dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana, rappresentato dai seguenti Comuni:

- Comune di Asiago
- Comune di Lusiana Conco
- Comune di Enego
- Comune di Foza
- Comune di Gallio

- Comune di Roana
- Comune di Rotzo

Saranno inoltre ammesse le istanze presentate da soggetti con sede operativa nei Comuni specificati che propongano forme di accoglienza sul territorio di competenza e che facilmente raggiungono i territori interessati dai tirocini.

I partner dovranno confermare la propria disponibilità all'inserimento lavorativo, all'accoglienza in modalità diurna o diurna e notturna al fine di garantire la buona riuscita del progetto di inclusione.

Si precisa, al fine di garantire il più ampio coinvolgimento nel progetto di soggetti operanti nei Comuni specificati, che sarà redatta una graduatoria per ciascun Comune.

Condizioni per la presentazione della manifestazione d'interesse

- Sede operativa nell'ambito territoriale dei comuni specificati;
- Disponibilità alla formalizzazione di un accordo di collaborazione (convenzione Allegato1);
- Accessibilità per le persone con disabilità delle strutture e dei servizi messi a disposizione.

Documentazione da presentare

Le domande devono contenere, a pena di esclusione dalla procedura, i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione redatta secondo il modello di cui all'Allegato A - Modello di istanza, debitamente compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal legale rappresentante;
- Copia di documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante.

Tutti i documenti dovranno essere sottoscritti digitalmente dal legale rappresentante. Nel caso di sottoscrizione effettuata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata la relativa procura

Criteri per la selezione qualitativa delle proposte di partnership

L'Azienda ULSS 7 Pedemontana procederà alla valutazione qualitativa delle proposte pervenute sulla base dei seguenti criteri (attribuzione fino a un massimo di 50 punti):

Criteri	Punti
a) attivazione di tirocini lavorativi	Punti da 0 a 10 (in base al numero di tirocini attivabili)
b) alloggio	Punti da 0 a 10 (in base al numero di posti letto a disposizione)
c) vitto	Punti da 0 a 10 (in base al numero di pasti giornalieri erogabili)
d) qualità dell'accessibilità delle strutture e dei servizi messi a disposizione alle persone con disabilità	Punti da 0 a 10 (ascensori, servizi igienici, posto auto, rampe di salita, servizi in spiaggia attrezzati per la disabilità)
e) esperienze precedenti di inserimento lavorativo di persone disabili o con fragilità sociali	Punti da 0 a 10 (in base al numero di tirocini attivabili)

Commissione tecnica

Le manifestazioni di interesse saranno valutate sia in base ai criteri di cui al paragrafo precedente, che alla quota di compartecipazione, da una commissione tecnica, nominata dall'azienda ULSS 7 dopo la scadenza del termine di presentazione delle istanze, che redigerà la relativa graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata nel sito dell'Azienda.

I soggetti individuati in ordine di graduatoria saranno chiamati a stipulare una convenzione (di cui allo schema Allegato B) che definirà gli obiettivi da perseguire, le attività e i rapporti tra le parti e la relativa durata, fermo restando il rispetto del budget complessivo assegnato dal progetto "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto".

Modalità e termine di presentazione dell'istanza di manifestazione di interesse

I soggetti interessati a presentare la loro manifestazione di interesse volta all'adesione alla partnership progettuale, dovranno far pervenire, **entro e non oltre le ore 12:00 del 14 novembre**, apposita istanza redatta sulla base del modello allegato (allegato A), secondo una delle seguenti modalità

- alla casella PEC: protocollo.aulss7@pecveneto.it;
- cliccando sulla voce "manifesta interesse" accedendo all'indirizzo web <https://www.aulss7.veneto.it/trasparenza/bandi>

Si dovranno allegare:

- Domanda di partecipazione redatta secondo il modello di cui all'Allegato A Modello di istanza, debitamente compilata in ogni sua parte e sottoscritta dal legale rappresentante;
- Copia di documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante.

Essendo possibile allegare un solo file, in caso di più documenti deve essere prodotto un solo file compresso (file zip).

Tutti i documenti dovranno essere sottoscritti digitalmente dal legale rappresentante della ditta. Nel caso di sottoscrizione effettuata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata la relativa procura.

Tutte le comunicazioni tra l'ULSS e i candidati si intendono validamente ed efficacemente effettuate qualora rese all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo.aulss7@pecveneto.it e all'indirizzo pec indicato dai candidati nella documentazione della procedura.

Non saranno prese in considerazione le manifestazioni d'interesse pervenute successivamente al termine indicato ovvero sprovviste di firme e/o con documentazione incompleta.

Per informazioni rivolgersi al SILAS dott.ssa Paola Rigoni tel. 0424/604425.

Informazioni

Il presente avviso non costituisce offerta contrattuale, ma è da intendersi come mera ricerca finalizzata all'acquisizione e alla valutazione di progetti per dar seguito al contenuto del presente avviso, che non comporta diritti di prelazione o preferenze né impegni o vincoli per le parti interessate.

L'Ulss 7 si riserva la facoltà di sospendere, modificare o annullare la procedura in oggetto, nonché di non darne seguito senza che i soggetti istanti possano vantare alcuna pretesa. È onere dell'ETS verificare eventuali modifiche/integrazioni/rettifiche o comunicazioni pubblicate nella pagina web del presente avviso.

Pubblicità dell'avviso

Il presente avviso di manifestazione di interesse viene reso noto direttamente attraverso il sito aziendale dell'AULSS 7 Pedemontana.

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è il dott. Evelino Perri Dirigente dell'AULSS 7 Pedemontana.

Pubblicità dell'avviso

Il presente avviso di manifestazione di interesse viene pubblicato in data odierna nel sito aziendale dell'AULSS 7 Pedemontana: <https://www.aulss7.veneto.it/avvisi-e-bandi>.

Allegati:

Allegato A – Modello di Istanza

Allegato B - Schema di convenzione

IL Direttore Generale

Dott. Carlo Bramezza

AL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA

**AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE RELATIVA
ALL'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI INTERESSATI A RICOPRIRE
IL RUOLO DI PARTNER NEL TERRITORIO DI COMPETENZA DELL' AULSS 7
PEDEMONTANA NELL'AMBITO DEL PROGETTO "TURISMO SOCIALE E INCLUSIVO
NEL VENETO" DI CUI ALLA DGRV 40/2025. CUP: H19I24001040001**

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a _____ in data _____

residente in _____ CAP _____ provincia _____

via/piazza a _____

in qualità di rappresentante legale del seguente Ente/ditta (specificare la natura giuridica: es. Associazione, Cooperativa, Società, ecc.) _____

denominato/a _____

con sede legale in _____ CAP _____ provincia (_____)

via/piazza _____ n° _____

e sede operativa in _____ CAP _____ provincia (_____)

via/piazza _____ n° _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

recapito telefonico fisso _____ cellulare _____

e-mail _____ p.e.c. _____

rispetto a quanto in oggetto,

MANIFESTA

il proprio interesse a partecipare alla procedura di individuazione di soggetti pubblici e/o privati disposti a condividere le finalità e a realizzare le attività di inserimento lavorativo e autonomia abitativa del progetto "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto".

A tal fine

CHIEDE

l'ammissione alla procedura di individuazione dei partner operanti nell'ambito territoriale dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana, dichiarando la propria disponibilità ad attivare le seguenti linee progettuali di intervento relative all'Avviso (barrare le caselle):

linea di intervento 1) disponibilità ad attivare progetti di inserimento lavorativo nei seguenti ambiti:

ristorazione: n° utenti _____

- manutenzione del verde: n° utenti _____
- reception: n° utenti _____
- volantinaggio: n° utenti _____
- facchinaggio leggero: n° utenti _____
- altro (specificare) _____

disponibilità dal _____ al _____

linea di intervento 1) disponibilità a fornire la seguente OSPITALITÀ DIURNA&NOTTURNA:

Il sottoscritto si impegna a garantire l'ospitalità dei beneficiari del progetto garantendo i seguenti servizi:

- colazione
- pranzo
- cena
- pernottamento
- disponibilità di spazi e servizi comuni:
 - piscina;
 - area verde;
 - animazione o attività ludico-educative-ricreative;
 - altro (specificare) _____

Il partner si impegna a riservare i medesimi servizi anche all'operatore diurno e notturno.

Disponibilità all'ospitalità dal _____ al _____.

Quota di compartecipazione richiesta all'Azienda ULSS per l'ospitalità (barrare una casella):

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Quota A: Gratuità | <input type="checkbox"/> Quota C: 15 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi) |
| <input type="checkbox"/> Quota B: 10 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi) | <input type="checkbox"/> Quota E: 25 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi) |
| <input type="checkbox"/> Quota D: 20 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi) | <input type="checkbox"/> Quota G: 35 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi) |
| <input type="checkbox"/> Quota F: 30 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi) | |

Si precisa che l'Azienda ULSS 7 Pedemontana riconoscerà, inoltre, l'eventuale tassa di soggiorno, se ed ove dovuta.

linea di intervento 2) disponibilità a fornire l'OSPITALITÀ DIURNA con i seguenti servizi:

Il sottoscritto si impegna a garantire l'ospitalità dei beneficiari del progetto di inserimento lavorativo garantendo i seguenti servizi:

- colazione
- pranzo
- cena
- disponibilità di spazi e servizi comuni:
 - piscina;
 - area verde;
 - animazione o attività ludico-educative-ricreative;
 - altro (specificare) _____

Il partner si impegna a riservare i medesimi servizi anche all'operatore diurno.

Disponibilità all'ospitalità dal _____ al _____ .

Quota di compartecipazione richiesta all'Azienda ULSS per l'ospitalità (barrare una casella):

- Quota A: Gratuità
- Quota B: 5 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)
- Quota C: 10 €/al giorno per persona (IVA e oneri inclusi)

L'ospitalità sarà garantita dal proponente:

- direttamente
- tramite strutture con le quali vi è un rapporto di collaborazione (indicare nominativo se già individuata):

Caratteristiche quantitative/qualitative della proposta formulata dal partner (comprensiva dell'ospitalità per l'accompagnatore)

Criteria	Compilare
a) numero tirocini attivabili	
b) numero posti letto messi a disposizione	
c) numero pasti giornalieri erogabili (n. pasti giornalieri erogabili x n. persone ospitate)	
d) accessibilità delle strutture messe a disposizione alle persone disabili (ascensori, servizi igienici, posto auto, rampe di salita, servizi in spiaggia attrezzati)	
e) numero di esperienze precedenti di inserimento lavorativo di persone disabili o con fragilità	

Si precisa che l'Azienda ULSS 7 Pedemontana riconoscerà, inoltre, l'eventuale tassa di soggiorno, se ed ove dovuta.

Ambito territoriale di competenza:

- Comune di Asiago
- Comune di Lusiana Conco
- Comune di Enego
- Comune di Foza
- Comune di Gallio
- Comune di Roana
- Comune di Rotzo

DICHIARA

- ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 2000 e s.m.i., consapevole

delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, e consapevole altresì che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, decadranno i benefici per i quali la stessa è rilasciata;

- che nei propri confronti non ricorre alcuna delle cause di esclusione previste dall'articolo 94 del d.lgs. 36/2023;
- che l'Ente/Ditta sopra indicato/a, di cui il sottoscritto è legale rappresentante, è iscritto/a (ove previsto) negli appositi albi o registri previsti da disposizione di legge nazionale o regionale, con data anteriore a 6 mesi dalla data di pubblicazione del presente Avviso ed è in possesso di tutte le autorizzazioni di legge per l'esercizio dell'attività, ai sensi dell'art. 100, comma 1, lettera a del d.lgs. n. 36/2023;
- che non si trova in alcuna delle situazioni di non regolarità fiscale e/o altri oneri normativamente previsti;
- che è nel pieno e libero esercizio delle proprie attività, ovvero sia non risulta in stato di fallimento, concordato preventivo o di amministrazione controllata, o ha in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- di aver adempiuto, all'interno della propria organizzazione, agli obblighi di sicurezza previsti dalla vigente normativa;
- che possiede i requisiti tecnici, professionali, economici, finanziari, logistici ed organizzativi utili per la partecipazione al presente bando.

DICHIARA INOLTRE

di adempiere agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13 agosto 2010, n. 136. A tal fine si impegna:

- ad utilizzare uno o più conti correnti bancari o postali, accessi presso banche o presso la società Poste Italiane S.p.A., dedicati alle commesse pubbliche per i movimenti finanziari relativi alla gestione del presente appalto;
- a comunicare all'Azienda ULSS 7 Pedemontana gli estremi identificativi dei conti correnti di cui al punto precedente, nonché le generalità ed il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di essi, entro sette giorni dalla loro accensione;

ALLEGA

documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante.

luogo e data,

Il Legale Rappresentante

timbro e firma

CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO “TURISMO SOCIALE E INCLUSIVO NEL VENETO” DI CUI ALLA DGRV 40/2025. CUP: H19I24001040001

TRA

L’Azienda Ulss n. 7 Pedemontana, via dei Lotti n. 40, Bassano del Grappa C.F./P.I. 00913430245, di seguito definita “AZIENDA”, rappresentata dal Direttore Generale, legale rappresentante pro-tempore, dott. Carlo Bramezza, domiciliato per la carica presso la sede dell’Azienda ULSS,

E
....., **in qualità di Struttura ospitante**, con sede
....., Codice Fiscale e P. IVA
....., rappresentata da Sig/ra
nato/a a il.../.../....., il/la quale interviene nel presente atto nella sua
qualità di.....,

PREMESSO CHE

- il decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 maggio 2021, n. 69, ha istituito il “Fondo per l’inclusione delle persone con disabilità”, con una dotazione di 100 milioni di euro per l’anno 2021, e finalizzato a rafforzare le politiche per l’inclusione, l’accessibilità e il sostegno a favore delle persone con disabilità. Tale Fondo ha previsto la destinazione di risorse pari a euro 30 milioni per il finanziamento di interventi e progetti per il turismo accessibile e inclusivo delle persone con disabilità. Con deliberazione DGR n. 193 del 28 febbraio 2022, la Giunta Regionale del Veneto ha autorizzato il Direttore della Direzione Servizi Sociali alla presentazione della proposta progettuale “Turismo sociale e inclusivo nel Veneto” del valore di euro 1.760.000,00 a valere sulle annualità 2022 e 2023. Il citato progetto è stato poi approvato dal Ministero e infine dall’Azienda Ulss ____ con Deliberazione del Direttore Generale n. ____ del ____;
- il Fondo di cui al punto precedente è stato rifinanziato anche per l'annualità 2024 dall'art. 1, comma 210 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213. Con Decreto del Ministro per le disabilità di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro del turismo dell'1 agosto 2024 è stata disposta la destinazione della quota parte delle risorse iscritte nel Fondo unico per l'inclusione delle persone con disabilità per l'anno 2024, pari a Euro 50 milioni alle Regioni per il finanziamento di specifici interventi, individuati attraverso la selezione di progetti volti a promuovere il turismo accessibile e inclusivo attraverso azioni finalizzate:
 1. allo sviluppo del turismo accessibile e inclusivo volto ad agevolare la presenza di turisti con disabilità e dei loro accompagnatori;
 2. alla realizzazione di infrastrutture e all'organizzazione di servizi accessibili;
 3. a favorire il protagonismo e la valorizzazione delle persone con disabilità nello sviluppo dei nuovi modelli di offerta accessibile ed inclusiva attraverso la creazione di nuove opportunità di sviluppo delle competenze e di avvio di sperimentazioni di inclusione lavorativa, anche attraverso tirocini lavorativi, in favore delle persone con disabilità;
 4. allo sviluppo di approcci innovativi per l'integrazione di soluzioni e format volti a rafforzare l'inclusività dell'offerta turistica e dei luoghi del turismo migliorando la fruibilità delle informazioni, l'accesso ai servizi sanitari e della sicurezza del turismo, lo sviluppo di attività collaterali ludico-ricreative destinate a persone e turisti con disabilità;
 5. alla promozione, attraverso iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione, di una nuova cultura dell'accessibilità;
 6. allo sviluppo di esperienze e prassi di coinvolgimento delle persone e dei turisti con disabilità;
- gli interventi devono riguardare le attività turistiche che assicurino i seguenti servizi:

- a. la piena accessibilità ai servizi turistici nella zona, nell'area o nell'infrastruttura destinata alla fruizione degli stessi e destinataria dell'intervento;
 - b. l'offerta di tirocini per l'inclusione lavorativa di persone con disabilità e/o di formazione per la tutela dei diritti delle persone con disabilità;
- con deliberazione DGR n. 40 del 21 gennaio 2025, la Giunta Regionale del Veneto ha autorizzato il Direttore della U.O. persone con disabilità e progettualità a supporto della Direzione Servizi Sociali della Regione del Veneto alla presentazione di un progetto sul Turismo accessibile e inclusivo per le persone con disabilità;
 - la Regione del Veneto ha inviato, con nota prot. n. 63470 del 5 febbraio 2025, la proposta progettuale "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto" così come previsto dall'art. 4 del Decreto interministeriale dell'1 agosto 2024;
 - tale proposta progettuale "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto" indica le 9 Aziende Ulss venete quali partner della Regione del Veneto rinviando a successive comunicazioni il partner o i partner (es. Comuni e Unione di Comuni) individuati oltre alle Aziende Ulss ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Decreto Interministeriale dell'1 agosto 2024;
 - con decreto del 27 marzo 2025, il Capo Dipartimento per le politiche in favore delle persone con disabilità ha approvato il primo elenco dei progetti delle Regioni sul turismo accessibile e inclusivo per le persone con disabilità ammessi al finanziamento di cui al Fondo unico per l'inclusione delle persone con disabilità per l'anno 2024, nel quale rientra il progetto "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto" di cui alla DGRV n. 40/2025;
 - con Delibera del Direttore Generale n. ____ del ____, l'Azienda Ulss 7 Pedemontana ha dato avvio al progetto "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto" di cui alla DGRV n. 40/2025 avente CUP H19I24001040001;
 - nell'ambito del progetto vengono anche promossi gli aspetti di integrazione lavorativa e sociale, nonché di autonomia personale da parte degli utenti partecipanti alle esperienze di tirocinio lavorativo provenienti dal SIL dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana e da altri SIL delle Aziende Ulss regionali aderenti, all'interno del territorio di competenza dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana;
 - nell'ambito del progetto vengono pertanto coinvolti come partner per le azioni progettuali dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana soggetti pubblici e privati del Veneto, disponibili a promuovere percorsi di autonomia abitativa e di tempo libero di persone con disabilità o fragilità;
 - l'ospitalità degli utenti tirocinanti provenienti da tutte le Aziende Ulss del Veneto è garantita dalle Aziende Ulss ospitanti del Veneto presso strutture partner disponibili all'accoglienza di persone con disabilità o fragilità, al fine di garantire la buona riuscita del progetto di inclusione sociale;

**TUTTO CIÒ PREMESSO
si conviene e si stipula quanto segue**

ART. 1 - Premesse

Le premesse alla presente convenzione costituiscono parte integrante e sostanziale della stessa.

ART. 2 - Oggetto e finalità della convenzione

1. La presente convenzione ha ad oggetto la definizione dei rapporti giuridici ed economici tra l'Azienda Ulss firmataria della presente convenzione, in qualità di Azienda impegnata nella realizzazione del progetto

“Turismo sociale e inclusivo nel Veneto” di cui alla DGRV n. 40 del 21 gennaio 2025 e la Struttura ospitante che si rende disponibile a

- ospitare fino ad un massimo di n..... utenti impegnati nei tirocini lavorativi del sopraccitato progetto,
- fornire ospitalità diurna e/o notturna agli utenti del sopraccitato progetto.

2. Il partner del progetto è un soggetto pubblico/privato/privato sociale presente nel Comune aderente al progetto o comunque di afferenza territoriale dell’Azienda Ulss 7 Pedemontana, con una disponibilità all’accoglienza di persone con disabilità e/o fragilità fornendo loro ospitalità in forma diurna e notturna (quindi comprensiva di alloggio e vitto in pensione completa) o in sola forma diurna (quindi comprensiva di vitto per colazione, pranzo, cena), includendo anche i seguenti servizi:

_____.

Art. 3 – Ospitalità, durata e rispettivi compiti

Il progetto prevede, per l’ospitalità, la cooperazione tra l’Azienda Ulss e la Struttura ospitante, ove entrambe devono assolvere ai seguenti compiti:

1. La Struttura ospitante garantisce la disponibilità ad ospitare gli utenti del progetto con il proprio accompagnatore per un periodo dal _____ al _____ .
2. L’Azienda Ulss, durante l’ospitalità, prevista nei tempi di attuazione del progetto, riconosce alla Struttura ospitante una quota giornaliera a persona per quanto descritto nel precedente articolo 2 punto 2, pari ad euro _____, salvo la Struttura ospitante fornisca l’ospitalità a titolo gratuito;
3. eventuali ulteriori spese che la struttura ospitante dovesse sostenere relativamente agli ospiti inseriti nel progetto dovranno essere preventivamente autorizzate dall’Azienda Ulss al fine di poter essere eventualmente ammesse al rimborso;
4. L’Azienda Ulss, rispetto ai propri tirocinanti se ne assume il carico assicurativo (INAIL, RCT) ed economico (Borsa lavoro di riferimento istituzionale);
5. la copertura assicurativa durante l’orario di tirocinio sarà a carico del SIL dell’Aulss di riferimento dell’utente. Per quanto riguarda l’orario extra lavorativo la copertura assicurativa sarà garantita dalla Struttura ospitante alla stregua degli ospiti della medesima, dagli Enti che organizzano eventi ed attività ludico-ricreative e sportive per le attività a cui essi partecipano, mentre con riferimento ai momenti di tempo libero non strutturato ciascun utente esonera gli enti coinvolti nel progetto da eventuali responsabilità.

ART. 4 - Rapporti economici

Le risorse saranno trasferite alla Struttura ospitante a saldo delle prestazioni eseguite, previa presentazione di idonea documentazione al Servizio Integrazione Lavorativa Area Svantaggio SILAS del Distretto 1, tenuto conto che il progetto si concluderà a novembre 2026 e comunque fino al termine delle attività necessarie alla rendicontazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla base della richiesta della Regione del Veneto, fatte salve eventuali proroghe concesse.

ART. 5 - Tracciabilità flussi finanziari

1. Le Parti si impegnano all’osservanza, per quanto di rispettiva competenza, delle disposizioni inerenti la tracciabilità dei flussi finanziari contenute nell’art. 3 della Legge 13 agosto 2010 n. 136, e successive modifiche e integrazioni.

2. Le Parti si impegnano a indicare il Codice Unico Progetto (CUP) H19I24001040001 in tutti i giustificativi di spesa e nella documentazione economico-contabile (es. modelli di rendicontazione, ordini, fatture) recante la denominazione precisa "Progetto Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto di cui alla DGRV 40/2025".

3. Le Parti si impegnano altresì reciprocamente all'obbligo di riservatezza e alla non divulgazione di notizie sensibili conosciute in relazione all'attività svolta.

Le parti si danno reciprocamente atto di conoscere e applicare, nell'ambito delle rispettive organizzazioni, tutte le norme vigenti in materia di trattamento dei tratti personali, ivi compreso il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR) e il D. Lgs. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018.

Il trattamento dovrà avvenire legittimamente, con correttezza e trasparenza nei confronti dell'interessato.

ART. 6 - Eventuali controversie

Le Parti si impegnano a risolvere amichevolmente tutte le controversie che dovessero eventualmente insorgere tra loro in dipendenza della presente convenzione, sia durante l'esecuzione che alla scadenza della stessa. In caso contrario le Parti riconoscono la competenza del Foro di Venezia.

ART. 7 - Norma finale

Per quanto non espressamente disposto dalla presente convenzione si richiamano le norme di riferimento del Codice Civile.

*** **

La presente Convenzione, approvata specificamente articolo per articolo con le Premesse, a pena di nullità, è sottoscritta con firma digitale, ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, con firma elettronica avanzata, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera q-bis), del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, ovvero con altra forma elettronica qualificata.

Lì, _____

AZIENDA ULSS 7 Pedemontana

Struttura ospitante _____

Il Direttore Generale

Il/la _____ (qualifica)

Dott. Carlo Bramezza
