

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1392 DEL 25/08/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO.

f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR. MARCO MOSELE - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1431/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Dirigente, f.to Cristiano Galizian

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 269 del 17/02/2023 è stata concessa al dr. Marco MOSELE, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. in qualità di dirigente medico nella disciplina di geriatria assegnato all'unità operativa complessa di "Geriatrics" del presidio ospedaliero di Bassano con incarico di dirigente specialista formato, l'aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio prevista dall'articolo 12, comma 10, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 nonché ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera a), del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria del 10.2.2004, a fronte delle esigenze connesse all'espletamento del periodo di prova in qualità di Direttore dell'Unità operativa complessa "Cure Primarie" presso l'Azienda U.L.S.S. n.2 Marca Trevigiana, a decorrere dal 01/03/2023 e fino al 31/08/2023;
- con nota prot. 66839 del 04/08/2023 il dr. Marco MOSELE, a seguito di conferma nell'incarico di Direttore dell'Unità operativa complessa "Cure Primarie" presso l'Azienda U.L.S.S. n.2 Marca Trevigiana, ha depositato le dimissioni volontarie dal servizio al termine dell'aspettativa concessa;
- il dipendente collocato in aspettativa per l'espletamento del periodo di prova in qualità di Direttore di struttura complessa presso un'altra Azienda del Servizio sanitario nazionale è esonerato dal termine di preavviso delle dimissioni ai sensi dell'articolo 10, comma 9, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria stipulato il 10.2.2004 (con le successive integrazioni), richiamato dall'articolo 12 del nuovo C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019.

Visti e richiamati:

- l'articolo 12, comma 10, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, che precisa: "Al dirigente già in servizio a tempo indeterminato presso un'Azienda o Ente del comparto, vincitore di concorso presso altra amministrazione anche di diverso comparto, può essere concesso un periodo di aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, per la durata del periodo di prova, di cui al presente articolo, ai sensi dell'art. 10, del CCNL del 10.2.2004, come integrato dall'art. 24, 22 comma 13, del CCNL 3.11.2005 Area IV";
- l'articolo 10, comma 1 nonché comma 8, lettera a), del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria stipulato il 10.2.2004 con le successive modifiche e integrazioni, il quale prevede che "Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa [...] senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per [...] un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa o altra azienda ovvero ente o amministrazione del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed incarico di direzione di struttura complessa, ai sensi degli artt. 15 e segg, del d. lgs. 30 dicembre 1992, n. 502";
- l'articolo 10, comma 9, del suddetto C.C.N.L. 10.2.2004 il quale prevede che il dirigente che non intende riprendere servizio al termine dell'aspettativa è esonerato dal preavviso;
- l'art.5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. "Spending Review");
- la sentenza n. 95/2016 la Corte Costituzionale, che ribadisce espressamente la legittimità del divieto posto dall'art. 5, comma 8 del D.L. n.95/2012 e s.m.i. "di corrispondere trattamenti sostitutivi a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore (dimissioni, risoluzione)";
- la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, la

quale precisa che “le parti si danno reciprocamente atto che, in base alle circolari applicative emanate in relazione all’art. 5, comma 8, del D.L. 95 convertito nella legge 135 del 2012 (MEF-Dip. Ragioneria Generale Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 9/11/2012- Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 dell’8/10/2012), all’atto della cessazione del servizio le ferie non fruita sono monetizzabili solo nei casi in cui l’impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dirigente”.

Per quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni del dr. Marco MOSELE a decorrere dal 01/09/2023 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 31/08/2023) al termine del periodo di aspettativa concessa con delibera n. 269 del 17/02/2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell’Unità operativa competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto, per quanto esposto in premessa, delle dimissioni volontarie dall’impiego prodotte dal dr. Marco MOSELE, dirigente medico nella disciplina di geriatria a tempo indeterminato, a decorrere dal 01/09/2023 al termine del periodo di aspettativa concessa con delibera n. 269 del 17/02/2023;
2. di precisare, per le ragioni esposte nelle premesse, che trova applicazione l’art. 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.