

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1296 DEL 02/08/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELLA PRIMA SCADENZA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA D'EMERGENZA E URGENZA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 40/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1332/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- sono note le difficoltà di reperimento in tutto il Servizio sanitario regionale del Veneto di medici dipendenti nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza a fronte dell'indisponibilità di un numero sufficiente di medici in possesso della richiesta specializzazione;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 278 dell'8 maggio 2023 sono state indette nuove procedure di concorso pubblico per il reperimento di dirigenti medici a tempo indeterminato, per la copertura di almeno centoquarantacinque posti già vacanti in tutte e nove le Aziende territoriali della regione nonché presso l'Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona;
- l'Azienda ha aderito alle suddette procedure concorsuali per la copertura di nove posti a tempo indeterminato per i quali dispone dell'autorizzazione prevista dalle disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto succedutesi negli anni dal 2018 al 2023 (da ultima la D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022);
- su quattro dei suddetti nove posti a concorso risultano attualmente in servizio quattro medici iscritti alle scuole di specializzazione, assunti da precedenti graduatorie di concorso e avviso pubblico ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, i cui rapporti di lavoro a tempo determinato garantiscono la continuità di servizio delle unità operative di accettazione e pronto soccorso in attesa dell'immissione in servizio di dirigenti medici specialisti a tempo indeterminato;
- risultano pertanto attualmente vacanti e privi di personale medico temporaneamente assegnato cinque dei suddetti nove posti a concorso, le cui rispettive autorizzazioni regionali sono state acquisite con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 355791 dell'11 agosto 2022 (relativa al rinnovo dell'autorizzazione alla copertura due posti a tempo indeterminato già precedentemente autorizzati nel 2019 e 2020) e n. 392348 del 21 luglio 2023 (relativa al rinnovo dell'autorizzazione alla copertura di tre posti già precedentemente autorizzati nel 2020 e 2021).

Premesso inoltre che:

- nelle more del tempo necessario all'espletamento del nuovo concorso da parte dell'Azienda Zero, su indicazioni del Direttore sanitario con deliberazione n. 909 dell'1 giugno 2023 è stata indetta da parte di questa Azienda U.L.S.S. una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse nelle more della definitiva copertura di posti vacanti nell'organico;
- al fine di consentire la più ampia partecipazione all'avviso di cui trattasi il bando dell'avviso preveda che il termine finale della presentazione delle candidature è fissato il 31 dicembre 2023, con previsione di una prima scadenza nel rispetto dei venti giorni dalla data di pubblicazione nel bollettino ufficiale e di ulteriori due scadenze intermedie;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19, l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;

- il bando dell'avviso (bando n. 40/2023) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 81 del 16 giugno 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro primo termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 6 luglio 2023, sono pervenute quattro candidature da parte di medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- con deliberazione n. 1198 del 14 luglio 2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 27 luglio 2023 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con nota n. 60984 di protocollo del 17 luglio 2023 e con avviso pubblicato sul sito aziendale;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva – dal quale risulta la presenza di tutti i candidati ammessi, nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da quattro medici specializzandi ammessi alla selezione ai sensi dell'art. 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	MATTEAZZI THOMAS	80,960
2	BIDESE GIULIA	80,700
3	VATAJ DORIAN	78,102
4	MARIOTTI GIULIA	75,083

Dato atto che:

- tutti i quattro medici collocati nella graduatoria separata ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge n. 145 del 2018 risultano tuttora iscritti alla scuola di specializzazione dell'Università di Padova;
- risultano stipulati appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università di Padova e Verona (deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019) atti a consentire l'assunzione di medici specializzandi nelle Aziende del Servizio sanitario regionale;
- per quanto riguarda l'idoneità delle strutture dell'Azienda alla formazione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione in medicina d'emergenza e urgenza, si precisa che l'unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso del Presidio ospedaliero di Bassano è inserita nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Padova e che la corrispondente unità operativa complessa del Presidio ospedaliero di Santorso è inserita nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Verona.

Considerato che, quanto agli adempimenti relativi all'esito della prima scadenza della selezione:

- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;
- occorre pertanto provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata in data 27 luglio 2023 e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Considerato inoltre che, quanto ai provvedimenti conseguenti all'approvazione della graduatoria:

- i Direttori delle unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso dei due Presidi ospedalieri di Bassano e Santorso hanno indicato l'urgenza di procedere all'assunzione dei quattro candidati ritenuti idonei dalla commissione dell'avviso pubblico espletato a temporanea garanzia della continuità di servizio a fronte della scoperta di posti indicata nelle premesse;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- con riguardo all'assunzione dei candidati collocati nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l'assunzione dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell'esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i commi 548-*bis* e 548-*ter* disciplinano l'assunzione dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 appare accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, alla luce dell'indizione di un nuovo concorso da parte dell'Azienda Zero per la copertura di almeno centoquarantacinque posti disponibili nelle Aziende del Servizio sanitario regionale, come evidenziato nelle premesse;
- il buon esito dell'assunzione dei medici specializzandi è subordinato alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie nonché all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- trattandosi di assunzioni disposte mediante utilizzo di una graduatoria approvata espressamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione.

Dato atto che:

- l'assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede inoltre apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria e l'eventuale acquisizione del titolo di specializzazione durante il termine di efficacia del contratto a tempo determinato sottoscritto;
- nei contratti individuali stipulati a tempo determinato è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito; al riguardo, nei contratti è inserita un'apposita clausola che consente al Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di

lavoro a tempo determinato, di assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;

- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinate dalla normativa sopra richiamata;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della vigente normativa, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che:

- le assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, preventivata in euro 25,00, è imputata al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.
- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all'esito della prima scadenza prevista dal bando dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza a tempo determinato (bando n. 40/2023) e alla richiesta dei Direttori delle unità operative complessa di accettazione e pronto soccorso avente ad oggetto l'assunzione degli aventi diritto mediante contratto di lavoro a tempo determinato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza a tempo determinato relativamente alla prima scadenza prevista dal bando n. 40/2023, nonché l'esito della selezione effettuata in data 27 luglio 2023 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito composta di medici chirurghi iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145:

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	MATTEAZZI THOMAS	80,960
2	BIDESE GIULIA	80,700
3	VATAJ DORIAN	78,102
4	MARIOTTI GIULIA	75,083

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo pari ad Euro 25,00 circa è imputato al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso;
3. di assumere, per le motivazioni indicate nelle premesse e ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della sopra richiamata legge n. 145 del 2018, i quattro candidati collocati nella suddetta graduatoria in qualità medici con qualifica dirigenziale iscritti alla scuola di specializzazione in medicina d'emergenza e urgenza mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura di altrettanti posti vacanti nell'organico, in attesa dell'immissione in servizio di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;

4. di precisare che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro della durata di mesi dodici ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, il quale prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria e nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto;
5. di precisare altresì che, trattandosi di assunzioni disposte mediante utilizzo di specifica graduatoria di avviso pubblico riservata all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
8. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto nonché ad assumere le funzioni di *tutor* di riferimento per quanto riguarda ogni aspetto del completamento della formazione specialistica e dei rapporti con la scuola di specializzazione;
9. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di quattro dirigenti medici nella disciplina di medicina d'emergenza e urgenza mediante il contratto a tempo determinato, rientra nel limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.