

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1330 DEL 11/08/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI DUE MEDICI CHIRURGHI MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CANDIDATI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE NELLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1251/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 680 del 21 aprile 2023 è stata recepita la graduatoria finale di merito approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 131 del 13 marzo 2023 formata all'esito del concorso pubblico indetto per la copertura di almeno dodici posti a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di chirurgia vacanti in cinque delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione; per conto di questa Azienda le procedure concorsuali erano state bandite per la copertura di sei posti vacanti all'epoca dell'indizione del concorso;
- con la suddetta deliberazione è stata disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato dei tre candidati specialisti collocati nella graduatoria a parziale soddisfazione del fabbisogno di tre posti vacanti; con le suddette assunzioni si è esaurita l'efficacia della graduatoria di medici specialisti a disposizione dell'Azienda;
- con nota n. 33690 di protocollo del 18 aprile 2023 l'Azienda ha chiesto l'utilizzo delle eventuali graduatorie di candidati specialisti a disposizione di tutte le altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- ad eccezione delle Aziende U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti", n. 3 "Serenissima", n. 8 "Berica" e n. 9 "Scaligera" – che hanno confermato di non disporre di graduatorie di medici specialisti in chirurgia generale - e dell'Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona, l'Istituto oncologico veneto e le altre Aziende non hanno riscontrato la richiesta;
- con nota n. 25223 in data 27 aprile 2023 (acquisita al n. 36340 del protocollo dell'Azienda in pari data) l'Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona ha messo a disposizione una graduatoria destinata all'acquisizione di chirurghi generali *"da assegnare all'U.O.C. Chirurgia generale ed epatobiliare per lo svolgimento delle attività nell'ambito dell'area di chirurgia digestiva addominale"*, come indicato nella delibera di indizione del concorso (deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 579 del 30 agosto 2022);
- a fronte del fabbisogno di chirurghi generali rimasto insoddisfatto, il Direttore sanitario – riservata una più approfondita valutazione in merito all'utilizzo della suddetta graduatoria anche alla luce di nuove assunzioni di chirurghi generali programmate nel secondo trimestre del 2023 - ha indicato di procedere all'avvio delle procedure di assunzione di quattro candidati utilmente collocati nella graduatoria di medici iscritti alla scuola di specializzazione in chirurgia generale attingendo alla specifica graduatoria approvata con la sopra citata deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 131 del 13 marzo 2023;
- con deliberazione n. 949 del 9 giugno 2023 si è disposto l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018, a garanzia delle esigenze di servizio derivanti da altri quattro posti vacanti nelle more dell'eventuale reperimento di chirurghi specialisti da altre graduatorie regionali;
- in considerazione delle assunzioni disposte in esecuzione ai suddetti provvedimenti e delle conseguenti individuazioni delle sedi di lavoro assegnate dal Direttore sanitario in abbinamento ai posti disponibili, sono state impegnate sette autorizzazioni alla copertura di posti vacanti acquisite con la programmazione dell'ultimo trimestre del 2021 (riscontrata favorevolmente con la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021) nonché con la programmazione del secondo, terzo e del quarto trimestre 2022 (riscontrata favorevolmente con note dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022, n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022).

Premesso altresì che:

- con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 392348 del 21 luglio 2023 è pervenuto il riscontro favorevole alla programmazione dell'acquisizione del personale inoltrata dall'Azienda con riferimento al secondo trimestre del 2023 con l'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato – tra gli altri - di due dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale a garanzia del *turn over* di due unità cessate dal servizio rispettivamente il giorno 7 e il giorno 16 giugno 2023 (D. B. – matricola n. 3042 e G. R. – matricola n. 2348);
- il Direttore sanitario, d'intesa con il Direttore dell'unità operativa complessa di chirurgia generale del Presidio ospedaliero di Santorso, ha proposto di attingere nuovamente alla graduatoria di medici specializzandi a disposizione dell'Azienda per l'assegnazione dei due posti vacanti sopra indicati evidenziando che – con riferimento alla graduatoria di concorso trasmessa dall'Azienda ospedaliera universitaria di Verona – *“l'elenco fa riferimento a specialisti in graduatoria per l'ingresso in unità operative di chirurgia generale con orientamento (prevalente) verso l'attività specialistica epato-bilio-pancreatica che si fa solo in centri HUB e di riferimento nazionale per la materia. Le necessità dell'UOC di chirurgia generale del Presidio ospedaliero di Santorso è invece quella di avere specialisti o specializzandi nell'ultimo anno di formazione con esperienza in chirurgia addominale nel senso più ampio del termine e quindi colo-rettale, gastrica, di parete, endocrina oltre che di attività chirurgica in urgenza e non solamente focalizzata sulla chirurgia epato-bilio-pancreatica ultra specialistica”*;
- per lo scorrimento della graduatoria degli idonei della quale trattasi, si trovano in posizione utile per la chiamata i seguenti candidati che hanno entrambi confermato la propria disponibilità all'assunzione:

DR.SSA GIULIA SAVEGNAGO

DR. FRANCESCO CELOTTO;

- dall'esame delle candidature al concorso messe a disposizione dall'Azienda Zero, risulta che entrambi i candidati sono iscritti all'ultimo anno della scuola di specializzazione in chirurgia generale con acquisizione della specializzazione prevista nella sessione di novembre del 2023; la dr.ssa SAVEGNAGO risulta iscritta alla scuola dell'Università di Verona; il dr. CELOTTO risulta iscritto alla scuola dell'Università di Padova.

Premesso infine che:

- con riferimento ai requisiti di idoneità delle strutture aziendali alla formazione di medici iscritti alle scuole di specializzazione, entrambe le unità operative complesse di chirurgia generale dei presidi ospedalieri dell'Azienda sono inserite nella rete formativa della scuola di specializzazione in chirurgia generale dell'Università di Verona;
- con nota n. 15620 di protocollo dell'1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 30320 in pari data) l'Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un'apposita pagina internet contenente l'elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate al fine di consentire l'assunzione presso le Aziende del Servizio sanitario regionale dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- con deliberazione della giunta regionale n. 1890 del 17 dicembre 2019 sono stati approvati gli appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università di Padova e di Verona che consentono alle Aziende del Servizio sanitario regionale l'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione delle due università.

Considerato che:

- con riguardo all'eventuale utilizzo delle separate graduatorie nelle quali sono collocati i medici iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

- l'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 consente l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocati nella separata graduatoria di concorso a disposizione dell'Azienda, subordinatamente all'esaurimento della specifica graduatoria di medici specialisti dell'Azienda e all'acquisizione del titolo di specializzazione richiesto;
- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 con il periodo di prova disciplinato dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile.

Considerato altresì che:

- i commi 548-*bis* e 548-*ter* disciplinano l'assunzione a tempo determinato di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, che è consentita previo accertamento della sussistenza di appositi accordi tra la Regione e l'Università sede della scuola di specializzazione interessata nonché a seguito dell'accertamento dell'indisponibilità di altre graduatorie regionali dell'esito infruttuoso di apposite procedure di concorso (ovvero di avviso per assunzioni a tempo determinato) di medici specialisti nella medesima disciplina;
- l'assunzione del medico iscritto alla scuola di specializzazione ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 avviene mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, che resta subordinata all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica;
- il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Considerato infine che:

- con riferimento all'invito alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, trova applicazione la disposizione dell'articolo 36, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo di graduatorie di concorso pubblico per necessità di assunzioni a tempo determinato, ferma pertanto restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai candidati che rinunciano alla stipula del contratto a tempo determinato per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato successivamente all'acquisizione della specializzazione;
- l'eventuale rifiuto dei candidati alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato da perfezionare prima della specializzazione ovvero il rinvio della disponibilità a un momento successivo può comportare la successiva improcedibilità dell'assunzione nel caso che, nel frattempo l'Azienda acquisisca nuovi strumenti per l'assunzione di medici specialisti a garanzia della copertura dei posti vacanti.

Dato atto che:

- l'avvio delle procedure per l'assunzione di due medici collocati nella graduatoria degli iscritti alla scuola di specializzazione in chirurgia generale ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III;
- l'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di disciplina del periodo di prova;
- gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di scorrimento della separata graduatoria di medici specializzandi a disposizione dell'Azienda, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 131 del 13 marzo 2023, per l'assunzione di due candidati ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018 a garanzia delle esigenze di servizio derivanti dall'attuale scopertura dei due posti vacanti indicati in premessa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, a garanzia delle esigenze di servizio derivanti dall'attuale scopertura dei due posti vacanti indicati in premessa, in conformità alla richiesta del Direttore sanitario, l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018, di due candidati utilmente collocati secondo l'ordine di scorrimento della graduatoria di medici iscritti alla scuola di specializzazione in chirurgia generale approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 131 del 13 marzo 2023 a disposizione dell'Azienda;

2. di dare atto che per i candidati che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, l'assunzione avviene ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato con qualifica dirigenziale della durata prevista di dodici mesi, ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019;
3. di precisare che l'assunzione a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione resta subordinata alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali nonché agli appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università interessate e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
4. di dare atto che il dipendente assunto ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che consegue la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di due medici mediante scorrimento della graduatoria degli idonei iscritti alle scuole di specializzazione in chirurgia generale, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.