

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1336 DEL 11/08/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548-BIS, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI QUATTRO MEDICI ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1381/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- all'esito dei concorsi pubblici espletati dall'Azienda Zero per il reperimento di dirigenti medici a tempo indeterminato, verificata l'indisponibilità – anche dalle altre graduatorie regionali – di medici specialisti e la necessità di assicurare la temporanea copertura di posti vacanti nell'organico in attesa dell'individuazione di nuovi titolari a tempo indeterminato, è stato disposto l'avvio delle procedure per l'assunzione di alcuni medici iscritti alle scuole di specializzazione, mediante il contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto da perfezionare ai sensi dell'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

- si richiamano:

per il reperimento di dirigenti medici nella disciplina di ortopedia e traumatologia

la graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 483 del 18 luglio 2022 e la deliberazione di questa Azienda U.L.S.S. n. 1401 del 27 luglio 2022 in adempimento alla quale sono stati stipulati i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato:

dr. Paolo VIALETTA – contratto n. 679 reg. contr. dell'1 settembre 2022 con decorrenza dall'1 settembre 2022 e durata prevista di dodici mesi, salva la proroga prevista dal sopra richiamato comma 548-bis della legge n. 145/2018 per l'effettivo conseguimento del titolo di specializzazione che è previsto presso la scuola di specializzazione dell'Università di Padova entro il mese di novembre 2024;

dr.ssa Elena ROSSATO – contratto n. 680 reg. contr. dell'1 settembre 2022 con decorrenza dall'1 settembre 2022 e durata prevista di dodici mesi, salva la proroga prevista dal sopra richiamato comma 548-bis della legge n. 145/2018 per l'effettivo conseguimento del titolo di specializzazione che è previsto presso la scuola di specializzazione dell'Università di Padova entro il mese di novembre 2024;

per il reperimento di dirigenti medici nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio

la graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 34 del 21 gennaio 2022 e la deliberazione di questa Azienda U.L.S.S. n. 694 del 15 aprile 2022 in adempimento alla quale sono stati stipulati i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato:

dr.ssa Elena DE ZORZI – contratto n. 649 reg. contr. del 19 agosto 2022 con decorrenza dall'1 settembre 2022 e durata prevista di dodici mesi, salva la proroga prevista dal sopra richiamato comma 548-bis della legge n. 145/2018 per l'effettivo conseguimento del titolo di specializzazione;

dr.ssa Marta ZUFFELLATO – contratto n. 661 reg. contr. del 25 agosto 2022 con decorrenza dall'1 settembre 2022 e durata prevista di dodici mesi, salva la proroga prevista dal sopra richiamato comma 548-bis della legge n. 145/2018 per l'effettivo conseguimento del titolo di specializzazione che è previsto presso la scuola di specializzazione dell'Università di Padova entro il mese di novembre 2023;

- l'assunzione è stata disposta in conformità agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale a fronte della vacanza di quattro corrispondenti posti a tempo indeterminato la cui sostituzione era stata autorizzata con note dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 del 12 novembre 2020 e n. 354238 del 9 agosto 2021;
- con riferimento all'organico dei dirigenti medici nella disciplina di ortopedia e traumatologia, si evidenzia che risultano privi di titolare a tempo indeterminato in effettivo servizio due posti

programmati nel terzo trimestre del 2023 a seguito delle dimissioni dal servizio pervenute da due dirigenti medici a tempo indeterminato, con effetto dal mese di giugno 2023 (in attesa di riscontro da parte dell'Area Sanità e Sociale);

- per quanto riguarda l'organico dei dirigenti medici nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio, risultano inoltre disponibili a fini di nuove assunzioni a tempo indeterminato altri due posti, la cui autorizzazione è stata acquisita in esito alla programmazione del terzo trimestre 2022 e del primo trimestre 2023, riscontrate favorevolmente con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 163378 del 23 marzo 2023;
- il Direttore sanitario, su conforme richiesta del Direttore medico del Presidio ospedaliero di Bassano ha pertanto chiesto la proroga del termine dei quattro contratti in scadenza, a continuazione della garanzia delle temporanee esigenze di servizio in attesa dell'individuazione di nuovi titolari dei posti vacanti a tempo indeterminato.

Considerato che:

- l'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che il contratto a tempo determinato con presenza ridotta dei medici iscritti alle scuole di specializzazione *“può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica”*;
- a fronte della persistente vacanza di posti di dirigente medico a tempo indeterminato nell'organico dell'Azienda e della necessità di garantire l'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza è pertanto possibile disporre la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto stipulato con i quattro medici iscritti alle scuole di specializzazione sopra indicati;
- per i suddetti rapporti, trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 il quale prevede che a decorrere dalla data della specializzazione che interviene nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, gli interessati sono assunti con orario di presenza a tempo pieno mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigenti medici nelle rispettive discipline del concorso di riferimento;
- fatta salva la cessazione anticipata dei rapporti di lavoro derivante dall'acquisizione del titolo di specializzazione ovvero dal recesso delle parti nel corso del rapporto, per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa applicabile, si propone che la proroga del termine di scadenza dei quattro contratti di lavoro a tempo determinato dei quali trattasi sia disposta per il periodo massimo di dodici mesi;
- i rapporti di lavoro a tempo determinato dei quattro medici interessati restano disciplinati dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 - che prevedono le condizioni dell'assunzione a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale - e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione.

Precisato che la proroga del termine dei quattro contratti di lavoro a tempo determinato dei quali trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- l’articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto sottoscritto con i medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla proroga ai sensi dell’articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine del contratto di lavoro a tempo determinato dei quattro medici iscritti alle scuole di specializzazione sopra individuati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nelle premesse, la proroga ai sensi dell’articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, del termine dei contratti di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto di trentadue ore settimanali dei quattro medici iscritti alle scuole di specializzazione in premessa indicati;
2. di precisare che la proroga del termine dei suddetti contratti di lavoro è disposta per il termine massimo di dodici mesi, fatta salva la cessazione anticipata dei rapporti di lavoro derivante dall’acquisizione del titolo di specializzazione ovvero dal recesso delle parti nel corso del rapporto;
3. di dare atto che i rapporti di lavoro dei quali trattasi restano disciplinati dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area sanità stipulato il 19.12.2019 e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione di afferenza in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;

4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte dei dipendenti entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
5. di confermare che a decorrere dalla data effettiva della specializzazione che interviene durante il periodo di validità dei rispettivi contratti a tempo determinato, gli interessati saranno assunti con orario di presenza a tempo pieno mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigenti medici nelle rispettive discipline del concorso di riferimento;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dalla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato e a orario ridotto di quattro medici con qualifica dirigenziale iscritti alle scuole di specializzazione, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.