

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1514 DEL 18/09/2023

DELIBERAZIONE  
del

***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO NEGATIVO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI ONCOLOGIA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO. BANDO N. 30/2023.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023    Numero Proposta: 1587/23

*Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- a fronte delle diverse scoperture di posti a tempo indeterminato e dell'indisponibilità di graduatorie di concorso pubblico, con deliberazione n. 488 del 24 marzo 2023 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di oncologia;
- con l'indizione della suddetta selezione, si precisava che l'Azienda dispone di tre autorizzazioni all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di dirigenti medici nella disciplina di oncologia, rilasciate dall'area Sanità e Sociale della Regione Veneto in conformità alle disposizioni dettate per gli anni 2021 – 2023 dalla giunta regionale con le deliberazioni n. 258 del 9 marzo 2021, n. 417 del 12 aprile 2022 e 1718 del 30 dicembre 2022;
- l'indizione in proprio della procedura selettiva è stata comunicata all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e all'Azienda Zero per le finalità previste dal regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19"*;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 30/2023), il quale prevedeva una scadenza finale del termine di presentazione delle candidature il 27 aprile 2023, è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 50 del 7 aprile 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale;
- entro il termine finale di presentazione delle domande sono pervenute tre candidature, di medici tutt'ora iscritti alle scuole di specializzazione;
- la nomina della commissione esaminatrice e l'ammissione di tutti i candidati è avvenuta con deliberazione n. 832 del 19 maggio 2023;
- la commissione esaminatrice e i candidati ammessi sono stati convocati al colloquio il giorno martedì 13 giugno 2023 con note prot. rispettivamente n. 46389 e n. 46357 del 30 maggio 2023;

Considerato che:

- in totale assenza di candidati presenti in occasione della prova colloquio, occorre dar atto dell'esito negativo della selezione indetta;
- occorre altresì procedere a comunicare l'esito negativo della selezione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e all'Azienda Zero, in conformità a quanto previsto dal regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3, sopra richiamato;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica n. 483 del 10 dicembre 1997 riserva al Direttore generale l'adozione dei provvedimenti finali di esito delle selezioni indette.

Visti:

- l'articolo 36 del decreto legislativo n. 165/2001, rubricato *"Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile"*;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *"Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale"*;

- il regolamento per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. n. 4 "Alto Vicentino", n. 127 del 5 febbraio 2015;
- il regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19"*.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell'unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, attestata la regolare istruttoria del procedimento propone di dare atto dell'esito negativo dell'avviso pubblico di cui al bando n. 30/2023 per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di oncologia.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di dare atto dell'esito negativo dell'avviso pubblico per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di oncologia, di cui al bando n. 30/2023 indetto con deliberazione n. 488 del 24 marzo 2023, per totale assenza di candidati alla prova colloquio;
2. di comunicare il presente provvedimento all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto nonché all'Azienda Zero, per le finalità previste dal regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3;
3. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio economico dell'Azienda;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/7/2022.