

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1515 DEL 18/09/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI SANITARI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 08.06.2000 – BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 – AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E AREA SPTA ALLO SCADERE DEL PRIMO QUINQUENNIO E DEL QUINDICESIMO ANNO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1581/23

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della dirigenza medica e veterinaria e dell'Area della dirigenza sanitaria professionale tecnica ed amministrativa – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i dirigenti sanitari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - ha innovato il citato art. 5 di entrambe le Aree prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 57, comma 2 lett. b) e c) del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - stabilisce che i Dirigenti che hanno superato il primo quinquennio/quindicesimo anno di esperienza professionale siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo tale superamento ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per i Dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia di incarico, così come previsto dall'art. 18, comma 2 (Tipologia d'incarico);
- il citato C.C.N.L. nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 18, comma 2 recita: *“a tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base. Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico diverso dall'incarico professionale di base... a seguito di verifica e valutazione positiva del collegio tecnico.”*;
- con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il “Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria” che in attuazione della L.R. nr. 19/2016 e della conseguente fusione per incorporazione dell'ex U.L.SS. 3 e dell'ex U.L.SS. 4 nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, stabilisce una riclassificazione degli incarichi;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Dirigenti Medici e Veterinari e dei Dirigenti Sanitari Professionali Tecnici ed Amministrativi, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dai rispettivi Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'ex Azienda U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 di entrambe le Aree Dirigenziali;

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei primi 5 anni di attività ai fini dell'indennità di esclusività, del Dirigente Medico:

dott.ssa Ana Andreia MARCOS LAGES

Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina di Medicina Interna – in servizio all'interno della U.O.C. Medicina Generale del Presidio Ospedaliero Santorso - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 89 C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 30 novembre 2022) ai fini dell'indennità di esclusività, procedimento avviato con nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 0092837 del 24 ottobre 2022;

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei 15 anni di esperienza professionale, ai fini dell'indennità di esclusività, per il Dirigente Farmacista:

dott.ssa Laura MARCON

Dirigente Farmacista a rapporto esclusivo – disciplina Farmacia Ospedaliera, assegnato all'Unità Operativa Semplice Dipartimentale Appropriately Prescrittiva del Farmaco e Continuità H-T del Presidio Ospedaliero Santorso - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e art. 89 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018: 15 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 13 gennaio 2023) ai fini dell'indennità di esclusività, procedimento avviato con nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 15002 del 20 febbraio 2023;

- l'esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>valutazione di prima istanza</i>	<i>valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott.ssa Ana Andreia MARCOS LAGES	effettuata con esito positivo il 07.06.2023	07.08.2023 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott.ssa Laura MARCON	effettuata con esito positivo il 27.02.2023	24.07.2023 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni

Preso atto che, a seguito della certificazione da parte dell'Azienda ULSS 4 Veneto Orientale pervenuta con nota prot. 0030609/2023 si rende necessario inoltre, come previsto dal citato Accordo Aziendale, attribuire al Dirigente Medico dott. Carlo Barbetta – Dirigente Medico disciplina Malattie dell'apparato respiratorio della U.O.S.D. Pneumologia Territoriale del Distretto 1 Bassano che ha già maturato i primi 5 anni di esperienza professionale, l'incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato – Codice C4 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico;

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e

seconda istanza nei confronti del Dirigente Medico, a rapporto esclusivo, dott.ssa Ana Andreia MARCOS LAGES e del Dirigente Farmacista dott.ssa Laura MARCON;

- di riconoscere al Dirigente Medico dott.ssa Ana Andreina Marcos Lages la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, in aderenza a quanto disposto dalla Legge nr. 190/2014, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dall'art. 11.1 del Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - Area Sanità adottato con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020, al suindicato Dirigente Medico un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico;
- di riconoscere al Dirigente Farmacista dott.ssa Laura Marcon la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Spti innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, (quindici anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) procedendo al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dall'art. 11.1 del Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - Area Sanità adottato con deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020, al Dirigente Medico dott. Carlo Barbetta, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui ai verbali citati in premessa e conservati agli atti di ogni procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dirigente Medico dott.ssa Ana Andreina Marcos Lages e del Dirigente Farmacista dott.ssa Laura Marcon;
2. di dare atto che il dirigente medico, dott.ssa Ana Andreina Marcos Lages, ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività spettante – dirigente fascia 5-15 anni a decorrere dal 01 dicembre 2022;

3. di dare atto che la dott.ssa Laura Marcon ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Spta – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività – dirigente fascia oltre 15 anni – con decorrenza dal 01 febbraio 2023;
4. di dare altresì atto che la spesa complessiva di €. 27.180,35= è stata imputata nei rispettivi conti di competenza del costo del personale per €. 1.695,96, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio 2022 e prevista per €. 25.484,39 nei medesimi conti del Bilancio Economico Preventivo 2023;
5. di conferire, come previsto dall'Accordo Aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il "Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria" e approvato con deliberazione nr. 1387 del 28.10.2020 al Dirigente Medico dott.ssa Ana Andreina Marcos Lages che ha maturato i primi 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato, l'incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico professionale;
6. di attribuire altresì, come previsto dal predetto Accordo Aziendale, al Dirigente Medico dott. Carlo Barbetta – Dirigente Medico disciplina malattie dell'apparato respiratorio dell'U.O.S.D. Pneumologia Territoriale del Distretto 1 Bassano che ha già maturato i primi 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato, l'incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di incarico professionale;
7. di precisare che, i sopraindicati incarichi di durata quinquennale, avranno decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e che, pertanto, da tale data ai Dirigenti Medici Ana Andreina Marcos Lages e dott. Carlo Barbetta sarà adeguata la correlata posizione standard secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria di cui alla deliberazione nr. 1387 del 28 ottobre 2020 dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
8. di dare atto che gli incarichi in oggetto saranno soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e sarà rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
9. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai Dirigenti interessati rispettivamente l'esito positivo della valutazione e il conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 19, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla DGR nr. 342 del 19 marzo 2013;
10. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016/2018 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" Area Sanità, per l'esercizio 2023 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
11. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;

12.di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.