

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1482 DEL 08/09/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. dott.ssa ELISABETTA ZAMBONIN

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DUE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548-BIS, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1536/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- all'esito del concorso pubblico per il reclutamento di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia generale (la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 131 del 13 marzo 2023) con deliberazione n. 949 del 9 giugno 2023 è stato disposto l'avvio delle procedure per l'assunzione di medici collocati nella graduatoria riservata ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione, ai sensi dell'articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la suddetta deliberazione n. 949 del 9 giugno 2023 precisa che la durata dei rapporti a tempo determinato con i medici iscritti alle scuole di specializzazione individuati mediante scorrimento della suddetta graduatoria è stata stabilita in dodici mesi;
- in adempimento alla suddetta deliberazione sono risultate in posizione utile per la conseguente chiamata all'assunzione – tra gli altri - due candidate che risultano già in servizio a tempo determinato all'unità operativa complessa di chirurgia generale del Presidio ospedaliero di Bassano in qualità di medici con qualifica dirigenziale e impegno orario settimanale ridotto a trentadue ore, precedentemente assunte dalla graduatoria dell'avviso pubblico indetto dall'Azienda nelle more dell'espletamento del concorso pubblico da parte dell'Azienda Zero (precedente graduatoria dell'avviso approvata con deliberazione n. 1537 del 12 agosto 2022);
- trattasi delle seguenti candidate:

dr.ssa Lavinia CECCARINI, il cui rapporto di lavoro della ha avuto decorrenza dal giorno 15 settembre 2022 con durata prevista di dodici mesi ed è pertanto in scadenza il giorno 14 settembre 2023; la candidata risulta tuttora iscritta alla scuola di specializzazione in chirurgia generale dell'Università di Padova, con acquisizione del titolo di specialità prevista entro il mese di luglio del 2024;

dr.ssa Maria Clelia GERVASI, il cui rapporto di lavoro ha avuto decorrenza dal giorno 1 novembre 2022 con durata prevista di dodici mesi ed è pertanto in scadenza il giorno 31 ottobre 2023; la candidata risulta tuttora iscritta alla scuola di specializzazione in chirurgia generale dell'Università di Verona, con acquisizione del titolo di specialità prevista entro il mese di novembre del 2023.

Considerato che:

- l'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 prevede che il contratto a tempo determinato con presenza oraria ridotta dei medici iscritti alle scuole di specializzazione *"può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica"*;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, il medico iscritto alla scuola di specializzazione che acquisisce il titolo di specialità nel corso della durata del contratto a tempo determinato è definitivamente inquadrato nel ruolo sanitario dell'Azienda quale dirigente medico e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- allo scorrimento della graduatoria disposto con la deliberazione n. 949 del 2023 consegue la novazione delle clausole dei contratti di lavoro a tempo determinato già stipulati con le dottoresse Lavinia CECCARINI e Maria Clelia GERVASI, con riferimento alle condizioni di durata dei rapporti di lavoro e di successivo inquadramento a tempo indeterminato all’acquisizione del titolo di specializzazione durante il rapporto di lavoro a tempo determinato;
- il rapporto di lavoro a tempo determinato delle dottoresse Lavinia CECCARINI e Maria Clelia GERVASI, a modifica di quanto previsto dalla precedente deliberazione n. 949 del 9 giugno 2023, resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area sanità stipulato il 19.12.2019 - che prevedono le condizioni dell’assunzione a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale - e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;
- le due candidate sottoscriveranno un’apposita appendice contrattuale che darà atto - ai sensi dell’articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 - della parziale novazione del rapporto di lavoro già in essere con riferimento alla proroga di dodici mesi del termine del rapporto di lavoro nonché alle condizioni per l’inquadramento a tempo indeterminato all’acquisizione del titolo di specializzazione, fatte salve le eventualità derivanti dalle successive vicende del rapporto di lavoro con riferimento alla disponibilità di sopravvenuti strumenti per l’assunzione di medici specialisti, ovvero per l’adeguamento del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica;
- dall’adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell’Azienda in quanto la relativa spesa era già stata integralmente considerata con la precedente deliberazione n. 949 del 6 giugno 2023 che attesta la compatibilità dell’acquisizione delle due candidate rispetto alle previsioni del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e che fa parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- l’articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto sottoscritto con i medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito alla parziale novazione delle clausole dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato in essere con le dottoresse Lavinia CECCARINI e Maria Clelia GERVASI conseguenti alla deliberazione n. 949 del 6 giugno 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre la proroga - ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 - del termine dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere con le dottoresse Lavinia CECCARINI e Maria Clelia GERVASI in qualità di medici con qualifica dirigenziale iscritti alla scuola di specializzazione afferenti alla disciplina di chirurgia generale, con decorrenza dalla data di scadenza attualmente prevista dai rispettivi contratti individuali di lavoro e fino alla data effettiva di acquisizione della specializzazione, entro il termine massimo di dodici mesi;
2. di disporre, a parziale modifica della deliberazione n. 949/2023, l'adeguamento delle condizioni previste dai contratti individuali di lavoro delle dipendenti interessate mediante stipula di un'apposita appendice contrattuale che dà atto della parziale novazione delle clausole applicate al rapporto di lavoro con riferimento al termine del rapporto di lavoro nonché alle condizioni per l'inquadramento a tempo indeterminato all'acquisizione del titolo di specializzazione, fatte salve le eventualità derivanti dalla disponibilità di sopravvenuti strumenti per l'assunzione di medici specialisti ovvero dall'adeguamento del termine di scadenza alla effettiva durata residua del corso di formazione specialistica;
3. di dare atto, per quanto non diversamente disposto con il presente provvedimento, che il rapporto di lavoro delle dottoresse Lavinia CECCARINI e Maria Clelia GERVASI resta disciplinato dal contratto individuale di lavoro già sottoscritto ai sensi degli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 e dalle indicazioni già acquisite dal consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e agli obblighi formativi previsti per il completamento degli studi di specializzazione;
4. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte delle dipendenti entro il nuovo termine di scadenza del contratto;
5. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio dell'Azienda in quanto la relativa spesa era già stata integralmente considerata con la precedente deliberazione n. 949 del 6 giugno 2023 e rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.