

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1553 DEL 22/09/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: SIG.RA ELENA MARCON - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA
DEL RAPPORTO DI LAVORO

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1609/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota prot. n. 72833 del 30/08/2023 la sig.ra Elena MARCON, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Assistente amministrativo (Area degli assistenti) in periodo di prova, in servizio presso l'Unità operativa complessa "Direzione Amministrativa Territoriale" sede di Bassano, ha comunicato le dimissioni volontarie dall'impiego precisando di trovarsi nella seconda metà del periodo di prova;
- la dipendente risulta assunta a tempo indeterminato con decorrenza dal giorno 22/05/2023 e con durata del periodo di prova pari a quattro mesi;
- considerato che le dimissioni della dipendente risultano rassegnate nella seconda metà del periodo di prova connesso alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;
- l'art. 40, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità prevede che decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti possa recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso;
- pertanto occorre prendere atto delle dimissioni con effetto dal 06/09/2023 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 05/09/2023).

Visto e richiamato:

- l'art. 40 del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità, relativo al periodo di prova;

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni rassegnate senza preavviso in costanza del periodo di prova, da parte della dipendente sig.ra Elena MARCON a decorrere dal 06/09/2023 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 05/09/2023).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego prodotte dalla sig.ra Elena MARCON, Assistente amministrativo (Area degli assistenti), a tempo indeterminato rassegnate senza preavviso, in costanza del periodo di prova, a decorrere dal 06/09/2023, ai sensi del citato art. 40, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità;
2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.