

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1554 DEL 22/09/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 44/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1582/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 950 del 9 giugno 2023, a fronte della disponibilità di autorizzazioni all'assunzione di collaboratori amministrativi ai sensi della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, si è provveduto all'indizione di un avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di collaboratore amministrativo professionale (area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo amministrativo) da assegnare ai servizi tecnico-amministrativi a garanzia del *turn over* di personale di pari qualifica e profilo cessato dal servizio e non ancora sostituito;
- il bando dell'avviso di mobilità volontaria (bando n. 44/2023) è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda dal giorno 13 giugno 2023 ed entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione (13 luglio) sono pervenute dieci valide candidature;
- con deliberazione n. 1303 del 4 agosto 2023 si è provveduto ad ammettere all'avviso di mobilità volontaria le dieci candidature pervenute a fronte dell'accertamento della regolarità formale della domanda di partecipazione e dell'attestazione da parte dei candidati del possesso di tutti i requisiti generali e specifici di partecipazione e si è altresì provveduto alla nomina della relativa commissione esaminatrice;
- con nota n. 68766 di protocollo dell'11 agosto 2023 e avviso pubblicato sulla pagina internet della selezione, la commissione incaricata della valutazione delle candidature ammesse ha convocato i candidati il giorno 24 agosto 2023 per l'espletamento del previsto colloquio di approfondimento degli aspetti formativi e dell'esperienza professionale dichiarata nei rispettivi curriculum nonché degli aspetti motivazionali che hanno determinato ciascuno dei candidati alla richiesta di partecipazione all'avviso di mobilità;
- alla data prevista per la convocazione sono risultati assenti due candidati, dichiarati pertanto esclusi dalla procedura;
- in esito all'analisi dei curricula presentati e tenuto conto della qualificazione ed esperienza professionale dei candidati, come risultante dai documenti prodotti e approfondita in sede di colloquio con gli otto candidati presenti, la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale di riunione conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risultano i criteri di valutazione comparativa delle candidature e i conseguenti giudizi espressi per ciascuno dei candidati, risultati tutti idonei secondo il seguente ordine di preferenza:

n.	CANDIDATO
1	COLOGNESI Cesare
2	DAL BELLO Paola
3	BENACCHIO Valentina
4	CASONATO Livio
5	YAMOUL Jamal
6	LANCERIN Diana Agnese
7	TONIOLO Elena
8	MORO Donata

Considerato che:

- quanto all'esito dell'avviso di mobilità volontaria, si richiama l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il quale rinvia ai regolamenti adottati dalle singole Amministrazioni interessate la disciplina della procedura di selezione in caso di passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni (mobilità volontaria);
- il vigente regolamento aziendale in materia – approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018, prevede che l'eventuale accoglimento della domanda di mobilità è effettuato con provvedimento del Direttore Generale, adottato su proposta dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane";
- in conformità al citato regolamento aziendale, il bando della selezione prevede che *“qualora la commissione individui un numero di idonei superiore ai posti richiesti nell'avviso, la stessa dovrà formulare una graduatoria di priorità per l'individuazione delle domande da accogliere. La stessa graduatoria potrà essere scorsa qualora uno o più dei candidati risultati in posizione utile rinunci o risulti impossibilitato a dare seguito alla mobilità”*.

Considerato altresì che:

- quanto ai provvedimenti conseguenti all'esito dell'avviso, l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che il trasferimento per mobilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni avviene previo assenso dell'amministrazione di appartenenza; per le amministrazioni non ricomprese nel comparto della contrattazione collettiva del Servizio sanitario nazionale, l'assenso è richiesto nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al venti per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente;
- l'articolo 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato il 26 giugno 2015 su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze stabilisce i criteri di inquadramento del personale in mobilità e rinvia alle tabelle di equivalenza allegate al medesimo decreto la determinazione della corrispondenza tra i livelli economici relativi ai diversi comparti della contrattazione collettiva;
- il dott. Cesare COLOGNESI, vincitore dell'avviso, risulta assunto a tempo indeterminato presso la Provincia autonoma di Trento con decorrenza dal 2 maggio 2019, avendo maturato un'anzianità di servizio superiore a quattro anni e quattro mesi;
- il bando dell'avviso di mobilità prevede che il trasferimento avvenga nel termine di novanta giorni dal ricevimento della comunicazione scritta con la quale questa Azienda U.L.S.S. rende noto l'accoglimento della domanda di mobilità e che, ove non diversamente disposto, il passaggio del dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
- trattandosi di mobilità inter-compartimentale, non trovano applicazione le specifiche disposizioni dettate dall'articolo 63 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 che disciplinano esclusivamente la mobilità tra le Aziende e gli Enti del medesimo comparto sanità.

Precisato che:

- l'acquisizione di un collaboratore amministrativo è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;

- per quanto riguarda la spesa derivante dall’adozione del provvedimento, si richiama il limite previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti:

- l’art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l’art. 63 del C.C.N.L. 2.11.2022 del comparto sanità;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell’esito dell’avviso di mobilità volontaria del quale trattasi (bando n. 44/2023) e di assumere i conseguenti provvedimenti in merito all’accoglimento della domanda di trasferimento del vincitore dell’avviso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni espresse nelle premesse, l’esito dell’avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di collaboratore amministrativo professionale (area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo amministrativo) da assegnare ai servizi tecnico-amministrativi (bando n. 44/2023), con conseguente pubblicazione sul sito internet dell’Azienda del nominativo degli otto candidati idonei secondo l’ordine di preferenza individuato dalla commissione esaminatrice:

n.	CANDIDATO
1	COLOGNESI Cesare
2	DAL BELLO Paola
3	BENACCHIO Valentina
4	CASONATO Livio
5	YAMOUL Jamal
6	LANCERIN Diana Agnese
7	TONIOLO Elena
8	MORO Donata

2. di esprimere, conseguentemente, l'assenso di questa Azienda U.L.S.S. alla mobilità volontaria intercompartimentale del vincitore Cesare COLOGNESI, dipendente a tempo indeterminato della Provincia autonoma di Trento, riservando la fissazione della data di decorrenza del trasferimento a successiva intesa con l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
3. di comunicare il presente provvedimento all'interessato nonché alla Provincia autonoma di Trento per il seguito di competenza;
4. di disporre che l'inquadramento del vincitore dell'avviso presso questa Azienda U.L.S.S. avviene in qualità di collaboratore amministrativo professionale (area dei professionisti della salute e dei funzionari) ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, nel rispetto dei criteri di equivalenza e di corrispondenza dei livelli economici stabiliti decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato il 26 giugno 2015;
5. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.