

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 993 DEL 30/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: C.C.N.L. 02/11/2022 DEL COMPARTO SANITÀ: AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023, COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI 2024 E PROVVISORI 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 997/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021, estendibile a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato impiegato presso le Aziende ed Enti del comparto indicati all'art. 6 del CCNQ del 3 agosto 2021;
- le disposizioni del suddetto C.C.N.L. prevedono, per quanto riguarda i fondi contrattuali, l'istituzione a partire dall'anno 2023 del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), nei quali confluiscono le risorse dei precedenti due fondi: "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, nei valori consolidati dell'anno 2022;

Preso atto che:

- con deliberazioni del Direttore Generale n. 707/2024, n. 723/2024 e n. 2395/2024, sono stati costituiti e aggiornati i fondi contrattuali 2023-2024; i fondi sono stati successivamente certificati, secondo le prescrizioni dell'art. 40 bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, con verbali del Collegio Sindacale n. 5 del 15/05/2024 e n. 10 del 18/11/2024;
- la Regione del Veneto, con nota n. 183475 del 09/04/2025, ha trasmesso i dati relativi al personale per la predisposizione del Bilancio Consuntivo 2024 comunicando per alcuni istituti integrazioni e/o rettifiche rispetto ai precedenti valori costitutivi del fondo per il trattamento accessorio del personale relativamente agli anni 2023 e 2024.
- l'aggiornamento delle risorse di cui all'art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (cosiddetto "Decreto Calabria"), convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, è stato effettuato applicando la metodologia prevista dalla normativa di riferimento, basata sul confronto tra il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2023 e quello registrato nell'anno base 2018. Tale applicazione ha evidenziato un incremento del personale in servizio, con conseguente aumento delle risorse. Tale aumento è stato quantificato per il 2023 in € 183.897,84 (da € 664.840,39 a € 848.738,23) nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", di cui all'art. 102 del CCNL e in € 195.495,03 (da € 706.767,33 a € 902.262,36) nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro", di cui all'art. 103 del medesimo CCNL;
- sono stati conseguentemente aggiornati anche i valori previsionali per l'anno 2024, che saranno oggetto di verifica e conferma in sede di rilevazione del relativo Conto Annuale, come di seguito riportato: € 822.449,74 (pari a un incremento di € 157.609,35 rispetto al valore precedente di € 664.840,39) nel Fondo ex art. 102 e € 874.316,04 (pari a un incremento di € 167.548,71 rispetto al valore precedente di € 706.767,33) nel Fondo ex art. 103;

Rilevato che:

- nella determinazione dei fondi provvisori 2025 si è tenuto conto dei seguenti elementi:
 - per il calcolo delle risorse di cui all'art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (cosiddetto "Decreto Calabria"), per l'anno 2025, del trend relativo al saldo tra assunzioni e cessazioni sulla base della programmazione del piano triennale dei fabbisogni; poiché si prevede il mantenimento degli attuali livelli di personale e pertanto, in via provvisoria, viene confermato lo stesso importo previsto per l'anno 2024;

- dei risparmi RIA (maggiorazione della retribuzione individuale di anzianità), con riferimento al personale cessato, calcolati a consuntivo e interamente azzerati per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
 - delle risorse residue anni precedenti ex art. 103, comma 10 C.C.N.L. 2/11/2022, non utilizzate e destinate al “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, ex art. 103 - anno 2025, in attuazione di specifici accordi collettivi integrativi aziendali sottoscritti con le Organizzazioni sindacali (CCIA 14/05/2025) e certificati dal Collegio Sindacale;
 - dell’art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L’importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.
- i fondi sono costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, tenuto conto di quanto previsto dal decreto-legge 30/04/2019 n. 35 (Decreto Calabria);

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- l’aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2023, la costituzione definitiva per l’anno 2024 e la costituzione provvisoria per l’anno 2025, secondo la disciplina del C.C.N.L. 02.11.2022 – Comparto Sanità – triennio 2019/2021, come rappresentati nel prospetto “Allegato A” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- la trasmissione del presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall’art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l’attestazione del responsabile del servizio competente dell’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di adottare l’aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2023, la costituzione definitiva per l’anno 2024 e la costituzione provvisoria per l’anno 2025, secondo la disciplina del C.C.N.L. 02.11.2022 – Comparto Sanità – triennio 2019/2021, come rappresentati nel prospetto “Allegato A” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall’art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che la spesa conseguente all’adozione del presente provvedimento è stata prevista

nel bilancio d'esercizio dell'anno 2025;

4. di dare atto altresì che delle variazioni dei fondi anni 2023 - 2024 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2024 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022

	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025 provv.
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, art. 102 CCNL			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art 102 c 2 lett. a) b) c) d) e) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	10.348.827,27	10.348.827,27	10.348.827,27
Art 102 c 5 Ccnl 19-21 - 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	479.521,35	479.521,35	479.521,35
Art 102 c 3 L C Ccnl 19-21 - Incr per rid stab dotaz. organica			
Art 102 c 3 L C Ccnl 19-21 - Incr dotaz org (mod rami az.li)			
Art 102 c 3 L C Ccnl 19-21 - Incr dotaz org (nuove ass.ni)			
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	848.738,23	822.449,74	822.449,74
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li			
Art 102 c 3 L A Ccnl 19-21 - RIA personale cessato (dal 2018 cessati anno n a anno n+1)	47.403,72	88.991,76	122.984,16
Art 102 c 3 L B Ccnl 19-21 - Ind. art. 32 c 5 non più corr.			
Art 102 c 3 L D Ccnl 19-21 - Incr max 30% fondo art 103			
Altre risorse non comprese fra le precedenti			
<i>Totale Risorse fisse</i>	11.724.490,57	11.739.790,12	11.773.782,52
<i>Decurtazioni</i>			
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente			
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 47.403,72	- 88.991,76	- 122.984,16
Art 102 c 3 L C Ccnl 19-21- Dec dotaz org (cess rami az.li)			
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.			
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti			
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 47.403,72	- 88.991,76	- 122.984,16
Totale Fondo incarichi, progressioni e indennità	11.677.086,85	11.650.798,36	11.650.798,36
Fondo premialità e condizioni di lavoro, art. 103 CCNL			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art 103 c 2 lett. a) b) Ccnl 19-21 - Unico importo consolidato 2022	9.814.102,59	9.814.102,59	9.814.102,59
Art 103 c 3 Ccnl 19-21 - Incr rid stab pianta organica			
Art 103 c 3 Ccnl 19-21 - Incr dotaz org (mod rami az.li)			
Art 103 c 3 Ccnl 19-21 - Incr dotaz org (nuove assunz.)			
Art 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	902.262,36	874.316,04	874.316,04
Art 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li (2)			
Art 103 c 8 Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021 *	538.467,98	256.165,00	256.165,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti			
<i>* di cui € 282.303,86 iscritti in "accantonamenti" per anno 2023 secondo indicazioni regionali</i>			
<i>Totale Risorse fisse</i>	11.254.832,93	10.944.583,63	10.944.583,63
<i>Risorse variabili</i>			
Art 103 c 7 Ccnl 19-21 - 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021 (Tab.1 Conto Annuale pers.T.I.)	225.410,95	225.410,95	225.410,95
Art 103 c 5 L A Ccnl 19-21 - Ris agg reg (1,6% m.s. 1997) (3)			
Art 103 c 5 L E Ccnl 19-21 - RIA cess anno prec mens residue	23.993,75	19.108,94	15.613,65
Somme non utilizzate fondo/i anno prec. (Accordi del 6/11/23, 11/12/24,14/05/2025)	320.000,00	320.000,00	320.000,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti			
<i>Totale Risorse variabili</i>	569.404,70	564.519,89	561.024,60
<i>Decurtazioni</i>			
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente			
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 23.993,75	- 19.108,94	- 15.613,65
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti			
<i>Totale Decurtazioni</i>	- 23.993,75	- 19.108,94	- 15.613,65
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro	11.800.243,88	11.489.994,58	11.489.994,58
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro al netto somme da anni precedenti	11.480.243,88	11.169.994,58	11.169.994,58
TOTALE FONDI	23.477.330,73	23.140.792,94	23.140.792,94
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	23.157.330,73	22.820.792,94	22.820.792,94

Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	1.884,05	2.021,76	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do premialità" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	625,84	521,52	a consuntivo
Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	19.130.083,52	19.130.083,52	19.130.083,52
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	1.751.000,59	1.696.765,78	1.696.765,78
Limite adeguato	20.881.084,11	20.826.849,30	20.826.849,30

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

Totale fondi	23.477.330,73	23.140.792,94	23.140.792,94
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017			
Incrementi CCNL 2016-2018	- 543.051,60	- 543.051,60	- 543.051,60
Incrementi CCNL 2019-2021	- 1.378.376,50	- 1.378.376,50	- 1.378.376,50
Ccnl 19-21 - Finanz P.S. art 1 c 293 L 234/2021	- 538.467,98	- 256.165,00	- 256.165,00
Somme non utilizzate aa.pp.	- 320.000,00	- 320.000,00	- 320.000,00
	20.697.434,65	20.643.199,84	20.643.199,84