

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1133 DEL 23/06/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI QUATTRO MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI NEUROLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1153/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di neurologia di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la scopertura, tra gli altri, di quattro posti a tempo indeterminato per i quali l'Area Sanità e sociale della Regione del Veneto ha concesso l'autorizzazione all'assunzione con note prot. n. 527699 del 29 settembre 2023, n. 271626 del 5 giugno 2024, n. 402674 dell'8 agosto 2024 e n. 606754 del 29 novembre 2024;
- l'Azienda dispone di una graduatoria di concorso pubblico, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 335 del 20 maggio 2025, composta da 2 medici specialisti e 9 medici iscritti alle scuole di specializzazione e già recepita con deliberazione n. 995 del 30 maggio 2025 di assunzione dei due specialisti;
- il Direttore Sanitario, considerata la necessità di personale in entrambe le unità operative aziendali di neurologia, ha chiesto di avviare le procedure per l'assunzione dei primi quattro medici specializzandi ai sensi del comma 1, art. 548 *bis* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- l'Azienda ha accertato l'indisponibilità di graduatorie di specialisti a cui ricorrere, anche mediante ricorso a eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- le UOC di Neurologia aziendali sono inserite nella rete formativa dell'Università di Padova.

Considerato che:

- l'Azienda ha accertato l'indisponibilità di graduatorie di specialisti a cui ricorrere, anche mediante ricorso a eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- in caso di candidati iscritti alle scuole di specializzazione, il rifiuto o il rinvio della disponibilità alla stipula del contratto a tempo determinato comporta la facoltà dell'Azienda di soddisfare il fabbisogno di dirigenti specialisti sia mediante utilizzo di altre graduatorie sia mediante l'indizione di nuove procedure selettive a tempo determinato o a tempo indeterminato;
- per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*;
- il contratto a tempo determinato ha durata pari alla durata residua della formazione specialistica; per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scopertura di posti vacanti e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in trentasei mesi;
- l'acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l'inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato pertanto atto che:

- il contratto individuale di lavoro è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 86 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024;

- l'avvio delle procedure per l'assunzione di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro della salute 10 dicembre 2021 recante *“Adozione dell'Accordo quadro disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato degli specializzandi”*;
- l'art. 86 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di assunzioni a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di avvio delle procedure di assunzione dei primi quattro candidati disponibili utilmente collocati nella graduatoria dei medici iscritti alla scuola di specializzazione in neurologia approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 335 del 20 maggio 2025 a garanzia della copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l'avvio delle procedure di assunzione dei primi quattro candidati disponibili utilmente collocati nella graduatoria di concorso nella disciplina di neurologia approvata con deliberazione

del direttore generale di Azienda Zero n. 335 del 20 maggio 2025, a garanzia della copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse;

2. di precisare che l'assunzione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di trentasei mesi del rapporto a tempo determinato;
3. di precisare che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
4. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.