

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 895 DEL 16/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO
NELLA DISCIPLINA DI MALATTIE INFETTIVE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 866/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di malattie infettive di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la necessità di assunzione di personale per la quale l'Azienda ha acquisito specifica autorizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato, concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con prot. n. 271626 del 5 giugno 2024;
- l'Azienda, non disponendo di propria graduatoria di medici specialisti, ha richiesto di utilizzare graduatorie a disposizione delle altre Aziende ai sensi dell'art. 3, comma 61, della L. 350/2003;
- con nota prot. n. 35049 del 14 aprile 2025 l'Azienda Ulss 8 Berica ha concesso la propria graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di malattie infettive, approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 582 del 22 settembre 2023;
- il Direttore sanitario, evidenziata la necessità di coprire il posto attualmente vacante nell'organico, ha chiesto di procedere all'utilizzo della graduatoria concessa dall'Azienda Ulss 8 e di assumere il primo candidato disponibile ivi utilmente collocato.

Dato atto che:

- la dr.ssa Marta MALOSSO, prima candidata utilmente collocata in graduatoria che ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione, ha acquisito il titolo di specializzazione nella sessione di febbraio 2025;
- l'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 consente l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocati nella separata graduatoria di concorso a disposizione dell'Azienda, subordinatamente all'esaurimento della specifica graduatoria di specialisti e all'acquisizione del titolo di specializzazione richiesto;
- il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 15 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024; trova inoltre applicazione l'articolo 16 del suddetto C.C.N.L. in tema di disciplina del periodo di prova;
- l'assunzione a tempo indeterminato di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- gli articoli 15 e 16 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione ai sensi dell'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018 di un dirigente medico a garanzia della definitiva copertura del posto vacante indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate nel testo, l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato della dr.ssa Marta MALOSSO, prima candidata disponibile utilmente collocata nella graduatoria di dirigente medico approvata con deliberazione del Direttore generale di Azienda n. 582 del 22 settembre 2023, a garanzia della definitiva copertura del posto vacante indicato nelle premesse;
2. di dare atto che l'assunzione di cui trattasi si perfeziona ai sensi del comma 548 della legge n. 145 del 2018, mediante la stipula del contratto individuale di lavoro in qualità di dirigente medico nella disciplina di malattie infettive ai sensi dell'articolo 15 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all'articolo 16 del medesimo contratto collettivo;
3. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.