

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 749 DEL 18/04/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 23/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL “FONDO PREMIALITÀ E FASCE” EX ART. 81 CCNL 21/05/2018 TRIENNIO 2016-2018 DEL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2020 DELL'IMPORTO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE PREVISTI DALL'ART. 113 DEL D.LGS. N. 50/2016.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 113 "Incentivi per funzioni tecniche" del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i. prevede che le amministrazioni aggiudicatrici destinino ad un apposito fondo, risorse finanziarie, in misura non superiore al 2 per cento degli importi a base di gara, per la remunerazione dei dipendenti per le funzioni tecniche svolte dagli stessi esclusivamente per le attività indicate dal medesimo articolo;
- il comma 3 dell'art. 113 prevede che "l'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2, è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione";
- l'art. 8, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità, triennio 2016-2018, del 21/05/2018 prevede, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa aziendale, quella relativa ai criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva, le cui disposizioni sono state confermate dall'art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità, triennio 2019-2021 del 02/11/2022.

Precisato che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1821 del 29/10/2021 questa Azienda ha preso atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in via definitiva il 12 ottobre 2021 con le Organizzazioni Sindacali Comparto Sanità e la RSU in materia di corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e della certificazione del Collegio Sindacale ed è stato adottato il Regolamento aziendale per gli incentivi delle funzioni tecniche;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 659 del 14/04/2023 è stata approvata la procedura operativa per la gestione degli incentivi di cui alla deliberazione 1821/2021 e la delega ai dirigenti ad adottare le determinazioni di liquidazione in materia;

Dato atto che:

- con il presente provvedimento si propone di procedere all'incremento del "Fondo Premialità e Fasce" ex art. 81 CCNL 21/05/2018, triennio 2016-2018 del Comparto Sanità, per l'anno 2020, dell'importo per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., secondo le determinazioni dei dirigenti responsabili in materia;
- i fondi contrattuali oggetto di incremento sono stati rideterminati in via definitiva, in applicazione del nuovo C.C.N.L. 2/11/2022 Comparto Sanità, triennio 2019-2021, con deliberazione n. 1010 del 16/06/2023 e aggiornati con successiva deliberazione n. 397 del 08/03/2024;
- l'art. 81 "Fondo Premialità e Fasce" del CCNL 2016-2018 Comparto Sanità, al comma 4 lettera d) stabilisce che il fondo è incrementato delle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui quelle di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016; tale disposizione è confermata dal vigente CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, art. 103 "Fondo premialità e condizioni lavoro", comma 5, lettera d).
- gli incentivi sono riferiti all'anno 2020 e pertanto soggetti alla disciplina del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 secondo il Regolamento di cui alla deliberazione n. 1821/2021 e relativa procedura operativa, deliberazione n. 659/2023

Rilevato che la determinazione degli importi da liquidare per gli incentivi previsti dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 nell'ambito delle procedure di gara aggiudicate, è stata definita con la Determinazione del Direttore UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica n. 18 del 27/03/2025;

Rilevato, altresì che:

- gli importi così determinati sono comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e delle somme che gravano sull'ente a titolo di IRAP che occorre accantonare rendendole indisponibili (cfr. Cassazione Civile, sez. lavoro, n. 21398 del 13/08/2019);
- tali importi non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (cfr. Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, Deliberazione N. 6/SEZAUT/2018/QMIG e, da ultimo, come da dichiarazione congiunta n. 6 CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità e da dichiarazione congiunta n. 3 CCNL 2/11/2022 Comparto Sanità);
- con nota agli atti del Direttore responsabile dell'UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica (prot. n. 19336 del 28/02/2025), è stato comunicato al Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane l'importo per l'annualità di riferimento, pari ad € 132.224,72 al lordo degli oneri previdenziali e assistenziali a carico azienda;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 11 del Regolamento, la verifica effettuata dall'UOC Gestione Risorse Umane che gli importi da corrispondere singolarmente ai dipendenti rientrassero nel limite massimo del 50% del trattamento economico complessivo annuo di ciascuno non ha evidenziato sforamenti in tal senso e che quindi non vi sono eccedenze da rilevare che costituiscono economie per l'Azienda;
- ai sensi dello stesso articolo 11, che prevede che per i dipendenti che percepiscono incentivi per funzioni tecniche non è prevista l'attribuzione della maggiorazione della produttività di cui all'art. 82 del CCNL del Comparto Sanità del 21/5/2018, si procederà al recupero contestuale degli importi erogati al personale interessato per le corrispondenti annualità;
- la quota destinata al personale in posizione di comando o distacco non sarà oggetto di incremento del "Fondo premialità e fasce" e sarà comunicata all'Amministrazione di appartenenza per l'erogazione dell'importo dovuto; nel contempo verrà erogato il rimborso da parte dell'Azienda, che provvederà ad attingere alle somme accantonate ai sensi dell'art. 113, comma 2, del D.Lgs. n. 50/2016.

Tanto ricostruito, in attuazione del disposto di cui all'art. 81 CCNL 21/05/2018 triennio 2016-2018 del Comparto Sanità e prima dell'erogazione dei compensi, è necessario procedere all'incremento dei seguenti fondi per l'anno 2020:

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo costituito *	Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 UOC PROVVEDITORATO, ECONOMATO E GESTIONE LOGISTICA	Valore finale del fondo
2020	ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	12.350.837,58	99.193,34	12.450.030,92

** di cui risorse precedentemente costituite ex art.113 anno 2020 pari ad € 57.752,71*

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone:

- di prendere atto di quanto esposto in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di disporre l'incremento del "Fondo Premialità e Fasce", di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Sanità, relativo all'anno 2020, per un importo complessivo pari a € 99.193,34, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente, pari a € 33.031,38; tale incremento si rende necessario in conseguenza della determinazione n. 18 del 27/03/2025 assunta dal Direttore della UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica, e trova integrale copertura negli specifici accantonamenti di bilancio già previsti a tale scopo.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto esposto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di incrementare il "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018, triennio 2016 - 2018, del Comparto Sanità per l'anno 2020 dell'importo di € 99.193,34, in conseguenza della determinazione assunta dal Direttore della UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica n. 18 del 27/03/2025;

Anno	Descrizione Fondo	Valore del fondo costituito *	Incremento per incentivi funzioni tecniche art. 113, co. 2, D.Lgs. n. 50/2016 UOC PROVVEDITORATO, ECONOMATO E GESTIONE LOGISTICA	Valore finale del fondo
2020	ex Fondo premialità e fasce, art. 81 CCNL 21/05/2018	12.350.837,58	99.193,34	12.450.030,92

** di cui risorse precedentemente costituite ex art.113 anno 2020 pari ad € 57.752,71*

3. di trasmettere il presente provvedimento di incremento dei fondi, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
4. di dare mandato all'UOC Gestione Risorse Umane di procedere con gli adempimenti formali normativamente previsti e al successivo pagamento dei compensi agli aventi diritto, secondo le liquidazioni contenute nella nota conservata agli atti e trasmessa dalla UOC Provveditorato, economato e gestione della logistica;
5. di dare atto che l'importo della spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento risulta accantonato al Fondo incentivi funzioni tecniche art 113 D.Lgs 50/2016 conto PBA 270000 - PGS 995;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.