

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 777 DEL 18/04/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 23/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: EVENTO FORMATIVO “FORMAZIONE DI PSICOLOGI DELL’ AULSS 7 PEDEMONTANA IN QUALITÀ DI DOCENTI PER AVVIO DI CORSI FORMAZIONE SULLA GESTIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO AD USO DEL PERSONALE DIPENDENTE” DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL’AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOSD FORMAZIONE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 745/25

Il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Giuseppe Zanini.

Il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione riferisce quanto segue.

Premesso che nel Piano Formativo Aziendale anno 2025 è previsto un evento formativo dal titolo “Formazione di Psicologi dell'AULSS 7 Pedemontana in qualità di docenti per avvio di corsi formazione sulla gestione dello stress lavoro correlato ad uso del personale dipendente”.

Dato atto che:

- con nota del 08/04/2025 la dott.ssa Manola Milan, in qualità di Responsabile Scientifico e Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana comunicava lo svolgimento del corso di formazione ECM “Formazione di Psicologi dell'AULSS 7 Pedemontana in qualità di docenti per avvio di corsi formazione sulla gestione dello stress lavoro correlato ad uso del personale dipendente”, rivolto a medici, psicologi, infermieri, infermieri pediatrici ed assistenti sanitari, programmato in 1 edizione, della durata di 6 ore e trenta minuti, di cui 3 ore con la presenza di 2 co-docenti, di cui uno interno senza compenso, e l'altro esterno, per un totale complessivo di 9 ore e trenta minuti di docenza;
- l'evento, che si svolgerà il 23 maggio 2025 presso l'Ospedale di Bassano, risponde al compito del Comitato Unico di Garanzia (CUG) di proporre interventi finalizzati alla promozione del benessere organizzativo e nasce dalla constatazione che lo stress lavoro correlato è parte dei rischi psicosociali e riguarda gli aspetti di progettazione, organizzazione e gestione del lavoro, ed i loro contesti ambientali e sociali, che se non presidiati possono dar luogo a danni di natura psicologica, sociale o fisica. Il burn-out è la sindrome occupazionale concettualizzata come risultante da stress cronico sul posto di lavoro che non è stato gestito con successo (OMS2019). Il corso ha quindi la finalità di condividere le conoscenze specifiche, le modalità di gestione d'aula e le esperienze tra gli psicologi che cureranno come docenti la formazione sulla gestione dello stress lavoro correlato per il personale AULSS7 Pedemontana. La promozione del benessere psicologico degli operatori può essere perseguita attraverso la divulgazione e la facilitazione all'accesso degli elementi che proteggono dallo stress e dal sovraccarico prolungati che negli ultimi anni hanno caratterizzato l'attività degli operatori sanitari.

Rilevato che nella citata nota del 08/04/2025 si dava atto che ai sensi dell'art. 7, comma sesto del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 (T.U. sul Pubblico Impiego), verificata l'indisponibilità di docenti interni idonei ad assumere l'incarico di docenza del corso in oggetto, in quanto non sono reperibili in Azienda professionalità equivalenti per tipologia di curriculum, e le tematiche trattate richiedono approfondimenti e confronti con realtà esterne all'Azienda, si chiede il conferimento dell'incarico di docenza, per un compenso ritenuto equo e congruo, onnicomprensivo di eventuale cassa previdenziale (IVA inclusa se dovuta), spese di viaggio, IRAP, eventuali contributi previdenziali a carico dell'ente e accessori fiscali, nel limite temporale dell'anno 2025 a:

- ✓ dott.ssa Antonia Ballottin di Verona, Psicologo del Lavoro e Psicoterapeuta in libera professione, come da curriculum vitae depositato agli atti, prevedendo un compenso ritenuto equo e congruo di € 480,00 (€ 80,00/h), onnicomprensivo di spese viaggio, IRAP, eventuali contributi previdenziali a carico dell'ente e accessori fiscali, per un totale di ore 6 ore di docenza.

Tenuto conto che l'individuazione del docente esterno ed il compenso proposto sono rispettivamente conformi e nei limiti di quanto previsto dal Regolamento “Modalità di individuazione dei docenti per corsi di formazione dell'AULSS 7 Pedemontana”, approvato con delibera n. 2208 del 25/11/2022.

Per quanto sopra esposto, il Responsabile dell'U.O.S.D. Formazione propone di approvare il corso di formazione ECM “Formazione di Psicologi dell'AULSS 7 Pedemontana in qualità di docenti per avvio di corsi formazione sulla gestione dello stress lavoro correlato ad uso del personale

dipendente”, secondo le specifiche indicate in premessa e di conferire l’incarico di docenza alla dott.ssa Antonia Ballottin.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di approvare lo svolgimento del corso di formazione ECM “Formazione di Psicologi dell’AULSS 7 Pedemontana in qualità di docenti per avvio di corsi formazione sulla gestione dello stress lavoro correlato ad uso del personale dipendente” rivolto a medici, psicologi, infermieri, infermieri pediatrici ed assistenti sanitari, programmato in 1 edizione, il 23 maggio 2025 presso l’Ospedale di Bassano, della durata di 6 ore e trenta minuti, di cui 3 ore con la presenza di 2 co-docenti, di cui uno interno senza compenso, e l’altro esterno, per un totale complessivo di 9 ore e trenta minuti di docenza;
2. di affidare, per le motivazioni citate in premessa, nel limite temporale dell’anno 2025, l’incarico di docenza alla dott.ssa Antonia Ballottin di Verona, Psicologo del Lavoro e Psicoterapeuta, come da curriculum vitae depositato agli atti;
3. di prendere atto che le spese per la docenza sono quantificate nell’importo massimo di € 480,00 in libera professione, dando atto che detto importo è onnicomprensivo di spese viaggio, IRAP, eventuali contributi previdenziali a carico dell’ente e accessori fiscali, commisurato alle ore di docenza effettivamente svolte
4. di dare atto che il presente provvedimento comporta, pertanto, una spesa complessiva di € 480,00 da imputare alla seguente voce di costo del Bilancio Economico 2025:

anno	conto	prg	descrizione	impegno (iva incl.)
2025	BA1900000	340	Costi per formazione da privato	€ 480,00

centro di costo n. 120201 dell’U.O.C. Direzione Professione Sanitarie e Presidente, con imputazione al Comitato Unico di Garanzia (CUG). con riserva di procedere all’attribuzione al Bilancio Sociale dell’eventuale costo relativo a partecipanti afferenti ai Servizi Sociali;

5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell’art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.