

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 901 DEL 16/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 916/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici e Veterinari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il citato C.C.N.L. 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021 nel prevedere le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti della citata area negoziale all'art. 22, comma 2 stabilisce, tra l'altro, che per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché delle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, e senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure) l'incarico di cui al paragrafo II lett. c) del medesimo articolo. Per i rimanenti incarichi conferma l'attivazione della procedura di cui al comma 9 del citato art. 23.
- inoltre, l'art. 22 del CCNL triennio 2019/2021 al comma 5 recita: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione); altre amministrazioni di comparti diversi: ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliere-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*.

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato CCNL e nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei primi **5 anni di attività ai fini dell'indennità di esclusività**, per i Dirigenti:
 - **dott.ssa Monica Zamproga** dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Igiene degli alimenti in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Servizio Igiene degli Alimenti e della nutrizione del Dipartimento di Prevenzione – decorrenza giuridica 12 aprile 2025;
 - **dott.ssa Chiara Bresolin** dirigente veterinario a rapporto esclusivo nella disciplina di Area dell'igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati in servizio a tempo indeterminato all'interno

della U.O.C. Servizio Veterinario di Igiene degli alimenti di origine animale e loro derivati – decorrenza giuridica 17 maggio 2025;

- **dott.ssa Giada Lunardi** dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Neuropsichiatria infantile in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 2 Alto Vicentino/UOS Neuropsichiatria Infantile – decorrenza giuridica 08 febbraio 2025;
- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei **15 anni di esperienza professionale** ai fini dell'indennità di esclusività, per i Dirigenti:
 - **dott.ssa Anna Biancardi**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Medicina interna in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Medicina Generale Asiago fino al 30 aprile 2025 e UOC Medicina Generale Bassano dal 1 maggio 2025 - decorrenza giuridica 01 febbraio 2025;
 - **dott. Francesco Brandara**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Chirurgia generale in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Chirurgia Generale Bassano - decorrenza giuridica 07 marzo 2025;
 - **dott. Umberto Cucchini**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Cardiologia in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Cardiologia del Presidio Ospedaliero Bassano - decorrenza giuridica 07 marzo 2025;
- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott.ssa Monica Zamprogna	effettuata con esito positivo	Concluso il 05.05.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni
dott.ssa Chiara Bresolin	effettuata con esito positivo	Concluso il 05.05.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott.ssa Giada Lunardi	effettuata con esito positivo	Concluso il 06.05.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività Dirigente fascia 5-15 anni Conferimento incarico di Specialista Dirigente Formato (>5 anni)
dott.ssa Anna Biancardi	effettuata con esito positivo	Concluso il 05.05.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni
dott. Francesco Brandara	effettuata con esito positivo	Concluso il 05.05.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni

dott. Umberto Cucchini	effettuata con esito positivo	Concluso il 12.05.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni
------------------------	-------------------------------	---	---

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto:

- di prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei suindicati Dirigenti Medici e Veterinari;
- di riconoscere ai Dirigenti dott.ssa *Monica Zamprogna*, dott.ssa *Chiara Bresolin* e dott.ssa *Giada Lunardi* la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) e, di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alle rispettive date di maturazione dell'esperienza richiesta;
- di attribuire, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021 e dall'art. 13.3 del Regolamento aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità adottato con deliberazione nr. 2417 del 30 dicembre 2020, al Dirigente Veterinario dott.ssa *Chiara Bresolin* e al Dirigente medico dott.ssa *Giada Lunardi*, un incarico professionale quinquennale di Specialista Dirigente Formato (>5 anni) – Codice C4 con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico;
- di dare atto che, constatato che dalla documentazione agli atti, risulta che la dott.ssa *Monica Zamprogna* non ha maturato l'esperienza professionale quinquennale nella medesima disciplina dell'incarico da conferire come richiesto dal citato art. 22, co. 5 del CCNL 23.01.2024; nell'attesa che tale anzianità maturi, il dirigente medico valutato positivamente mantiene l'incarico professionale iniziale con incremento della posizione variabile in applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 71 del CCNL 23.01.2024.
- di riconoscere ai Dirigenti Medici dott.ssa *Anna Biancardi*, dott. *Francesco Brandara* e dott. *Umberto Cucchini*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (quindici anni di servizio) ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alle rispettive date di maturazione dell'esperienza richiesta.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti a rapporto esclusivo

dott.ssa *Monica Zamproгна*, dott.ssa *Chiara Bresolin* e dott.ssa *Giada Lunardi*, come risultante dai rispettivi verbali del Collegio Tecnico, acquisiti agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che hanno maturato i **5 anni di esperienza professionale** e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (>5 anni) come sottoriportato:

- dott.ssa *Monica Zamproгна*, dirigente medico – decorrenza economica 01.05.2025;
 - dott.ssa *Chiara Bresolin*, dirigente veterinario – decorrenza economica 01.06.2025;
 - dott.ssa *Giada Lunardi*, dirigente medico – decorrenza economica 01.03.2025;
2. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai suindicati dirigenti l'esito positivo della valutazione;
 3. di conferire al dirigente veterinario dott.ssa *Chiara Bresolin* e al dirigente medico dott.ssa *Giada Lunardi*, un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 Par. II) lett. c del CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità di **specialista dirigente formato (>5 anni)** con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispettivi contratti di incarico professionale e secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;
 4. di stabilire il mantenimento al dirigente medico dott.ssa *Monica Zamproгна*, dell'incarico professionale iniziale con incremento della posizione variabile in applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 71 del CCNL 23.01.2024, fino alla maturazione dell'esperienza professionale quinquennale nella medesima disciplina dell'incarico da conferire come richiesto dal citato art. 22, co. 5 del CCNL 23.01.2024;
 5. di dare altresì mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare quanto segue:
 - alla dott.ssa *Chiara Bresolin* e alla dott.ssa *Giada Lunardi* il conferimento dell'incarico di Specialista Dirigente Formato Codice C4 nei termini stabiliti al precedente punto 3. del presente provvedimento nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere ai suindicati dirigenti;
 - alla dott.ssa *Monica Zamproгна* quanto stabilito al precedente punto 4. del presente provvedimento;
 6. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi professionali presenti nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
 7. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 C.C.N.L. 2016/2018 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” Area Sanità, per l'esercizio 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
 8. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dai dirigenti medici a rapporto esclusivo, dott.ssa *Anna Biancardi*, dott. *Francesco Brandara* e dott. *Umberto Cucchini*, come risultante dal verbale dei rispettivi Collegi Tecnici acquisiti agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che hanno maturato i **15 anni di esperienza professionale** e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) come sottoriportato:
 - dott.ssa *Anna Biancardi*, dirigente medico – decorrenza economica 01.03.2025;
 - dott. *Francesco Brandara*, dirigente medico – decorrenza economica 01.04.2025;
 - dott. *Umberto Cucchini*, dirigente medico – decorrenza economica 01.04.2025;
 9. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai Dirigenti interessati l'esito positivo della valutazione;

10. di dare atto che la spesa complessiva di €. 43.708,59 = verrà registrata nelle competenti voci del costo del personale al Bilancio Economico Preventivo esercizio 2025;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.