

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 855 DEL 09/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: C.C.N.L. 23/01/2024 DELL'AREA SANITÀ: AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023, COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI 2024 E PROVVISORI 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 821/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il 23 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) per il personale dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021, estendibile a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 2, comma 5 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 10 agosto 2022, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto, ivi compresi gli Istituti Zooprofilattici sperimentali (IZS) e le Agenzie Regionali Protezione Ambientale (ARPA), indicate all'art. 6 del CCNQ 3 agosto 2021;
- i fondi contrattuali sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2, che stabilisce quale limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 (Decreto Calabria) e sono denominati come segue:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 C.C.N.L. 23/01/2024);
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 C.C.N.L. 23/01/2024);
 - Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 C.C.N.L. 23/01/2024);

Preso atto che:

- con deliberazione n. 936 del 23.05.2024 sono stati aggiornati i fondi 2022 e costituiti definitivamente i fondi 2023 e provvisoriamente i fondi 2024; i fondi sono stati successivamente certificati con verbale del Collegio Sindacale n. 6 del 21/06/2024;
- la Regione del Veneto, con nota n. 183475 del 09/04/2025, ha trasmesso i dati relativi al personale per la predisposizione del Bilancio Consuntivo 2024 comunicando per alcuni istituti integrazioni e/o rettifiche rispetto ai precedenti valori costitutivi del fondo per il trattamento accessorio del personale relativamente agli anni 2023 e 2024. In particolare, si evidenzia:
 - l'adeguamento delle risorse finalizzate alla corresponsione dell'indennità di pronto soccorso, ex art. 79 C.C.N.L., a favore del personale medico operante nei relativi servizi. Con DGR 837/2024 sono stati rideterminati i valori precedentemente assegnati dalla DGR 280/2024, relativamente agli anni 2023 e 2024;
 - l'integrazione delle risorse INAIL 2023 di cui all'art.1, comma 526 e segg. della L.n.145/2018 quantificate in base al numero delle certificazioni emesse, secondo i dati INAIL;
 - l'inserimento delle risorse ex art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (cosiddetto "Decreto Calabria"), convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60; i valori per il 2023 sono stati determinati a consuntivo sulla base del numero di persone in servizio al 31/12/2023, confrontato con l'anno di riferimento 2018, secondo la metodologia specificamente prevista dalla norma. Tale applicazione ha evidenziato un incremento del personale con conseguente aumento delle risorse per l'anno 2023; sono stati altresì quantificati i valori previsionali ad incremento per l'anno 2024, pari a quelli rilevati a consuntivo 2023;
 - l'adeguamento delle risorse ripartite in sede regionale ex art. 1, comma 435, legge n. 205/2017 (art.75, comma 1) pari a € 22.310,02 ed ex art. 1, comma 435-bis pari a € 23.637,96; i nuovi importi di competenza per l'anno 2023, sommati ai valori consolidati degli anni precedenti,

ammontano complessivamente a € 190.271,46 (destinati al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”) e a € 74.470,98 (destinati al “Fondo per la retribuzione degli incarichi”). Sono stati altresì quantificati i valori previsionali ad incremento per l’anno 2024, rispettivamente pari a € 52.639,18 e a € 23.637,96;

Evidenziato altresì l’inserimento delle risorse di cui al D.Lgs. n. 32 del 2 febbraio 2021, destinate a remunerare l’attività dei dirigenti veterinari impiegati nei controlli ufficiali effettuati fuori dell’ordinario orario di lavoro, di cui ai vigenti Regolamenti U.E., ai sensi dell’art. 12, comma 3, lettera g), Legge 117/2019 che sono considerati obiettivi prestazioni incentivati con risorse a carico del Fondo per la retribuzione di risultato corrispondentemente incrementato, ai sensi dell’art. 27 comma 12-bis del C.C.N.L. del 23/12/2024;

Rilevato che nella determinazione dei fondi 2025 si è tenuto conto:

- per la determinazione delle risorse dell’art. 11, comma 1 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 (c.d. “Decreto Calabria) per l’anno 2025, considerata la programmazione del piano triennale di assunzioni e l’andamento tra assunzioni e cessazioni, si prevede il mantenimento dei livelli di personale e, pertanto, si conferma provvisoriamente, lo stesso valore rilevato a consuntivo nel 2023.
- dei risparmi RIA (maggiorazione della retribuzione individuale di anzianità), con riferimento al personale cessato, calcolati a consuntivo e interamente azzerati per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- dell’applicazione dell’art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001 per il recupero delle maggiori somme erogate, secondo il piano deliberato dal Commissario n. 1566 del 06/11/2019 (Sentenza della Suprema Corte di cassazione - Sezioni Unite Civili - R.G.N. 18677/2012 –30222);
- dell’art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L’importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone:

- l’aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2023, la costituzione definitiva per l’anno 2024 e la costituzione provvisoria per l’anno 2025, secondo la disciplina dei CC.CC.NN.LL. – Area Sanità – vigenti nell’anno di riferimento, come rappresentati negli allegati 1 e 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- la trasmissione del presente atto di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall’art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l’attestazione del responsabile del servizio competente dell’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di adottare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2023, la costituzione definitiva per l'anno 2024 e la costituzione provvisoria per l'anno 2025, secondo la disciplina dei CC.CC.NN.LL. – Area Sanità – vigenti nell'anno di riferimento, come rappresentati negli allegati 1 e 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di trasmettere il presente provvedimento di costituzione dei Fondi, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, al Collegio Sindacale per la prescritta certificazione delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa previsti dall'art. 40-bis, D.Lgs. 165/2001;
3. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio economico preventivo dell'anno 2025;
4. di dare atto altresì che delle variazioni dei fondi anni 2023 - 2024 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2024 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.

Anno 2023

Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art. 94 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	11.484.129,30
INCR.CCNL 2016/2018 del 19/12/2019 art 94 c.3 lett.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.248,30x575) (DS n.248,30X45)	153.946,00
INCR.CCNL 2019/2021 del 23/01/2024, art.72 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x1109,31€)	662.258,07
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (Dal 2020 RIA cessati anno n confluiscie all'anno n+1	354.846,96
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 BIS	74.470,98
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 354.846,96
TRASF. AZIENDA ZERO-ACC. EX ART 47 L. 428/1990 - DECURTAZIONI 2018 E 2020	- 25.954,39
<i>Totale Risorse fisse</i>	12.348.849,96
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	12.348.849,96
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art. 96 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.905.476,75
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 96 c.3 lett.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.325x575) (DS n.325x45)	201.500,00
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.73 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x136,56€)	81.526,32
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.79 - Indennità Pronto Soccorso DGR n.837/2024	183.166,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)	-
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435	190.271,46
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	-
TRASF. AZIENDA ZERO-ACC. EX ART 47 L. 428/1990 - DECURTAZIONI 2018 E 2020	- 4.403,91
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.612.597,93
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.612.597,93
Fondo retribuzione risultato art. 95	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Art. 95 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.898.265,39
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 95 c.3 lett.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.162,50x575) (DS n.162,50x45)	100.750,00
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.74 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x99,97€)	59.682,09
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	-
TRASF. AZIENDA ZERO-ACC. EX ART 47 L. 428/1990 - DECURTAZIONI 2018,2020 e 2022 a regime	- 29.126,09
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.084.632,70
<i>Risorse variabili</i>	
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Dal 2020 Rateo Ria cessati anno n-1)	56.260,59
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR)	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (CCIA 16/01/2024 delibera n.403/2024)	660.090,93
RISORSE LEGGE 145 30/12/2018 ART.1 CO. 527-528 - CERTIFICATI MEDICI INAIL	107.839,74
<i>Totale Risorse variabili</i>	824.191,26
<i>Decurtazioni</i>	
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 56.260,59
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10
<i>Totale decurtazioni</i>	- 110.248,69
Totale Fondo restribuzione risultato	2.798.575,27
Totale Fondo risultato al netto somme da anni precedenti	2.138.484,34
TOTALE FONDI	
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	17.760.023,16
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	17.099.932,23

Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 10.627,38
Importo Indisponibile "F.do Condizioni Lavoro" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 713,39
Importo Indisponibile "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	-

Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	15.287.871,44
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	-

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019

Totale fondi	17.760.023,16
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	
Incrementi CCNL 19/12/2019	- 456.196,00
Incrementi CCNL 23/01/2024	- 913.589,10
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.79 - Indennità Pronto Soccorso DGR n.837/2024	- 183.166,00
Risorse Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis	- 264.742,44
Risorse L. 30/12/2018, art.1 co. 256 - Certificati medici INAIL	- 107.839,74
Somme non utilizzate aa.pp.	- 660.090,93
	15.174.398,95

	Anno 2024	Anno 2025 provv
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 72 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	11.612.120,91	11.612.120,91
INCR.CCNL 2019/2021 del 23/01/2024, art.72 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x1109,31€)	662.258,07	662.258,07
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (RIA cessati anno n-1)	82.896,84	104.824,20
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	171.169,79	171.169,79
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435 BIS	98.108,94	121.746,90
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 82.896,84	- 104.824,20
<i>Totale Risorse fisse</i>	12.543.657,71	12.567.295,67
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	12.543.657,71	12.567.295,67
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 73 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	2.102.572,84	2.102.572,84
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.73 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x136,56€)	81.526,32	81.526,32
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.79 - Indennità Pronto Soccorso	253.127,00	253.127,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)		
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	28.399,66	28.399,66
RISORSE LEGGE N. 205/2017 ART. 1 COMMA 435	242.910,64	292.881,29
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)		
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.763.597,77	2.813.568,42
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.763.597,77	2.813.568,42
Fondo retribuzione risultato art. 74		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 74 co. 2 CCNL 2019-21 - Valore unico consolidato anno 2021	1.969.889,30	1.969.889,30
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.74 co.2 lett.a) - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x99,97€)	59.682,09	59.682,09
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.75 co.4 - Risorse art.1 co.604 Legge n.234/2021 - dirigenti in serv. al 31/12/2018 (n.597x184,46€ - 50% al fondo art.73 e 50% al fondo art.74)	55.061,31	55.061,31
FINANZ. REGIONALE PER NUOVE ASSUNZIONI, ART. 11 C 1 DL 35/19 - "DECRETO CALABRIA"	28.228,14	28.228,14
<i>Totale Risorse fisse</i>	2.112.860,84	2.112.860,84
<i>Risorse variabili</i>		
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Rateo Ria cessati anno n-1)	32.971,09	5.750,59
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)		
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI		
RISORSE LEGGE 145 30/12/2018 ART.1 CO. 527-528 - CERTIFICATI MEDICI INAIL	-	-
RISORSE D.LGS. 32/2021 - ATTIVITA' DI CONTROLLO UFFICIALE MEDICI VETERINARI	4.225,80	10.000,00
<i>Totale Risorse variabili</i>	37.196,89	15.750,59
<i>Decurtazioni</i>		
DEC. FONDO EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 32.971,09	- 5.750,59
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10	- 53.988,10
<i>Totale decurtazioni</i>	- 86.959,19	- 59.738,69
Totale Fondo retribuzione risultato	2.063.098,54	2.068.872,74
Totale Fondo risultato al netto somme da anni precedenti	2.063.098,54	2.068.872,74
TOTALE FONDI	17.370.354,02	17.449.736,83
TOTALE FONDI al netto somme da anni precedenti	17.370.354,02	17.449.736,83
Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 8.708,49	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Condizioni Lavoro" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 864,90	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Risultato" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 66,45	a consuntivo
Limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	15.287.871,44	15.287.871,44
Incremento per adeguamento ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019 "DECRETO CALABRIA"	227.797,59	227.797,59
Limite adeguato	15.515.669,03	15.515.669,03
Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017 ed ex art.11 co.1 DL n. 35/19 conv. L.60/2019		
<i>Totale fondi al netto "Piano di recupero annuale deliberazione n. 1566/2019"</i>	17.370.354,02	17.449.736,83
Risorse escluse dal limite di spesa ex art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017		
Incrementi CCNL 19/12/2019	- 456.196,00	- 456.196,00
Incrementi CCNL 23/01/2024	- 913.589,10	- 913.589,10
INCR.CCNL 2019/2021-23/01/2024, art.79 - Indennità Pronto Soccorso DGR n.837/2024	- 253.127,00	- 253.127,00
Risorse Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis	- 341.019,58	- 414.628,19
Ulteriori risorse variabili non soggette: certificati INAIL, attività finalizzate (disposizioni normative)	- 4.225,80	- 10.000,00
	15.402.196,54	15.402.196,54