

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 790 DEL 28/04/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA E CONFERMA INCARICHI PROFESSIONALI A DIRIGENTI MEDICI DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 734/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- il 5° comma dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che i Dirigenti Medici e Sanitari siano sottoposti a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche riguardino le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 23, comma 8 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, precisa che gli incarichi sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 19.12.2019, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti) senza attivare la procedura di cui al comma 9;

Preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato CCNL e nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024.

Considerato che è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza nei confronti dei seguenti dirigenti:

- dott.ssa *Emilia Spanò*, dirigente medico nella disciplina di medicina interna, alla scadenza dell'incarico di Specialista Dirigente Formato – Codice C4 *"Applicazione e monitoraggio del choosing wisely"* affidato all'interno della U.O.C. Medicina Generale del Presidio Ospedaliero Santorso;
- dott.ssa *Francesca Pacione*, dirigente medico nella disciplina di anestesia e rianimazione, alla scadenza dell'incarico di Natura Professionale Consolidata – Codice C3 *"L'anestesia per il surgery"* affidato all'interno della U.O.C. Anestesia e Rianimazione del Presidio Ospedaliero Santorso;
- l'esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

Dirigente	Valutazione di prima istanza	Valutazione Collegio Tecnico	Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico
dott.ssa Emilia Spanò	effettuata con esito positivo	Concluso il 07/04/2025 con esito positivo	Rinnovo incarico di Specialista Dirigente Formato – Codice C4
dott.ssa Francesca Pacione	effettuata con esito positivo	Concluso il 31/03/2025 con esito positivo	Rinnovo incarico di Natura Professionale Consolidata - Codice C3

Dato atto che:

- sulla base delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", propone di prendere atto dei verbali redatti dal rispettivo Collegio Tecnico nei confronti dei dirigenti medici dott.ssa Emilia Spanò e dott.ssa Francesca Pacione e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, e di confermare i suindicati dirigenti medici nei rispettivi incarichi professionali a decorrere dalla scadenza degli

incarichi per il periodo di cinque anni, a condizione che prima della scadenza i dirigenti non raggiungano il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa;

- gli incarichi saranno soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e saranno rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico a conclusione dei lavori e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, espressa al termine dell'incarico quinquennale di Specialista Dirigente Formato – Codice C4 "*Applicazione e monitoraggio del choosing wisely*" affidato all'interno della U.O.C. Medicina Generale del Presidio Ospedaliero Santorso alla dott.ssa *Emilia Spanò*;
2. di prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico a conclusione dei lavori e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, espressa al termine dell'incarico quinquennale di Natura Professionale Consolidata – Codice C3 "*L'anestesia per il surgery*" affidato all'interno della U.O.C. Anestesia e Rianimazione del Presidio Ospedaliero Santorso alla dott.ssa *Francesca Pacione*;
3. di confermare la dott.ssa *Emilia Spanò* nell'incarico quinquennale di Specialista Dirigente Formato – Codice C4 "*Applicazione e monitoraggio del choosing wisely*" a decorrere dal 01 aprile 2025 a condizione che, prima della scadenza, il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa, secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024;
4. di confermare la dott.ssa *Francesca Pacione* nell'incarico quinquennale di Natura Professionale Consolidata – Codice C3 "*L'anestesia per il surgery*" a decorrere dal 01 aprile 2025 a condizione che, prima della scadenza, il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa, secondo la graduazione prevista dal Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024;
5. di precisare che gli incarichi saranno soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e saranno rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122.
6. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare ai dirigenti interessati sia l'esito positivo della valutazione che la conferma nel rispettivo e di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere ai dirigenti in parola, secondo le disposizioni di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale nr. 342 del 19 marzo 2013;

7. di dare atto che la spesa complessiva relativa al presente provvedimento è imputata al Bilancio Economico Preventivo 2025, nei rispettivi conti di competenza del Personale;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 14 marzo 2013, nr. 33;
9. di dare altresì atto, che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.