

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 808 DEL 02/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f.

dr. FRANCO BASSAN

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI DUE DIRIGENTI PSICOLOGI
NELLA DISCIPLINA DI PSICOTERAPIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 790/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di psicologi di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la necessità di assunzione di personale a tempo indeterminato per le quali sono state acquisite due autorizzazioni per l'assunzione di altrettanti dirigenti psicologi a copertura rispettivamente di un posto vacante (turn over) alla UOC Cure palliative, concessa dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto con nota prot. n. 271626 del 5 giugno 2024 e di un posto vacante alla UOC Direzione Medica Bassano concessa con nota; prot. n. 122669 del 10 marzo 2025;
- l'Azienda, non disponendo di propria graduatoria di psicologi, ha richiesto di utilizzare graduatorie a disposizione delle altre Aziende ai sensi dell'art. 3, comma 61, della L. 350/2003;
- con nota prot. n. 18872 del 27 febbraio 2025 l'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana ha concesso la propria graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia, approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 836 del 21 dicembre 2023;
- il Direttore dei servizi socio sanitari e il Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza, evidenziata la necessità di coprire i posti attualmente vacanti nell'organico, hanno chiesto di procedere all'utilizzo della graduatoria dell'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana per l'assunzione dei primi due candidati utilmente collocati che hanno manifestato disponibilità all'assunzione.

Dato atto che:

- il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato è stipulato in forma scritta con i contenuti previsti dall'articolo 15 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024; trova inoltre applicazione l'articolo 16 del suddetto C.C.N.L. in tema di disciplina del periodo di prova;
- l'assunzione a tempo indeterminato di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- gli articoli 15 e 16 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 23.01.2024 in tema di contratto individuale di lavoro e di disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere alla richiesta del Direttore dei servizi socio sanitari e del Direttore Sanitario di assunzione di due dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia a garanzia della definitiva copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni indicate in premessa, l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato dei primi due candidati disponibili utilmente collocati nella graduatoria di dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia messa a disposizione dall'Azienda Ulss 2 Marca Trevigiana, approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 836 del 21 dicembre 2023, a garanzia della definitiva copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse;
2. di dare atto che l'assunzione di cui trattasi si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 15 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all'articolo 16 del medesimo contratto collettivo;
3. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.