

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 806 DEL 02/05/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f.

dr. FRANCO BASSAN

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICHI PROFESSIONALI A DIRIGENTI MEDICI E
SANITARI IN SERVIZIO ALL'INTERNO DI STRUTTURE DELL'AZIENDA ULSS 7
PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 743/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- il C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021 – detta la disciplina sul sistema degli incarichi dirigenziali e sviluppo della carriera professionale dei Dirigenti Medici, Sanitari, Veterinari e delle Professioni Sanitarie;
- con deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024 si è preso atto del nuovo “Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della Dirigenza Area Sanità”;
- con deliberazione nr. 1678 del 13.09.2024 si è provveduto all'assunzione del dott. *Stefano Brocco* mediante contratto a tempo determinato in qualità di dirigente medico nella disciplina di Medicina Interna e, con successiva deliberazione nr. 305 del 21.02.2025, il medesimo dirigente è stato assunto a tempo indeterminato e assegnato alla U.O.C. Medicina Generale Asiago; l'assunzione a tempo indeterminato ha trovato decorrenza dal 18 marzo 2025;
- dalla documentazione pervenuta dall'ULSS 2 Marca Trevigiana – Treviso, ove il dott. *Stefano Brocco* ha prestato servizio, risulta che il dirigente medico è in possesso di un'esperienza professionale + 15 anni avendo superato positivamente, la valutazione del Collegio Tecnico effettuata per il passaggio alla fascia superiore della indennità di esclusività;
- con deliberazione nr. 1866 del 16.10.2024 si è provveduto all'assunzione della dott.ssa *Anna Bin* mediante contratto a tempo indeterminato in qualità di dirigente farmacista nella disciplina di Farmaceutica Territoriale, e assegnata alla U.O.C. Assistenza Farmaceutica Territoriale; l'assunzione ha trovato decorrenza dal 01.02.2025;
- dalla documentazione pervenuta dalle Aziende Sanitarie ove la dott.ssa *Anna Bin* ha prestato servizio (ULSS 8 Berica-Vicenza; ULSS 1 Dolomiti – Belluno e ULSS 3 Serenissima Venezia Mestre) risulta che il dirigente farmacista è in possesso di un'esperienza professionale + 5 anni avendo superato positivamente, presso l'Azienda ULSS 3 Serenissima Venezia Mestre, la valutazione del Collegio Tecnico effettuata per il passaggio alla fascia superiore della indennità di esclusività;
- con deliberazione nr. 350 del 27.02.2024 si è provveduto all'assunzione della dott.ssa *Marta Bordignon* mediante contratto a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di Pediatria, e assegnata alla U.O.C. Servizio Igiene e Sanità Pubblica; l'assunzione ha trovato decorrenza dal 02.09.2024;
- dalla documentazione pervenuta dall'Azienda Sanitaria ULSS 2 Marca Trevigiana – Treviso ove la dott.ssa *Marta Bordignon* ha prestato servizio risulta che il dirigente è in possesso di un'esperienza professionale + 5 anni avendo superato positivamente la valutazione del Collegio Tecnico effettuata per il passaggio alla fascia superiore della indennità di esclusività;
- con deliberazione nr. 51 del 17/01/2025 si è provveduto, fra l'altro, all'assunzione, a tempo determinato del dott. *Sandro Magrini*, dirigente medico disciplina di Chirurgia generale a garanzia della temporanea copertura di un posto vacante nell'organico, in attesa dell'immissione in servizio di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;
- detta assunzione mediante stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 84 e 85 del C.C.N.L. dell'area sanità 23.01.2024 ha trovato decorrenza a decorrere dal 10.02.2025 e fino al 9.02.2026 salvo - per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto;

- dalla documentazione pervenuta dall’Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana ove il dott. *Sandro Magrini* ha prestato servizio risulta che il dirigente è in possesso di un’esperienza professionale + 15 anni avendo superato positivamente la valutazione del Collegio Tecnico effettuata per il passaggio alla fascia superiore della indennità di esclusività;

Constatato che:

- i suindicati dirigenti rientrano nella specifica introdotta dal CCNL dell’Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, comma 5: *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all’incarico da conferire, presso Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) del CCNL Area Sanità 23.01.2024 – triennio 2019-2021; altre amministrazioni di comparti diversi; ospedali privati accreditati; ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell’Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti”*;
- la dott.ssa Anna Biancardi, dirigente medico disciplina di medicina interna ha chiesto, con nota prot. nr. 7562 del 28 gennaio 2025, mobilità interna dalla UOC Medicina Generale Asiago alla UOC Medicina Generale del Presidio Ospedaliero Bassano;
- ai sensi di quanto previsto dal comma 2, art. 21 del Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della dirigenza Area Sanità di cui deliberazione nr. 2417 del 30.12.2024, *“Nel caso in cui la mobilità interna avvenga su domanda del Dirigente, il conferimento dell’incarico presso la Struttura di nuova assegnazione avverrà con le procedure previste dal presente Regolamento...(omissis)”*;
- la data di assegnazione della dott.ssa Biancardi Anna presso l’UOC di Medicina Generale Bassano è prevista dal 1° maggio 2025 (cfr. nota prot. nr. 38044 del 23.04.2025) e, pertanto al medesimo dirigente verrà conferito un incarico di Specialista Dirigente Formato – Codice C4 con la precisazione che tale incarico assorbe gli effetti dell’incarico precedentemente conferito con deliberazione nr. 471 del 15/03/2024.

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell’Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane propone di attribuire:

- a. al dott. *Stefano Brocco*, alla dott.ssa *Anna Bin*, alla dott.ssa *Marta Bordignon* e alla dott.ssa *Anna Biancardi*, un incarico professionale quinquennale di *Specialista Dirigente Formato (> 5 anni) – Codice C4* con decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispetti contratti di incarico professionale
- b. al dott. *Sandro Magrini* un incarico di *Specialista Dirigente Formato (> 5 anni) – Codice C4* con decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico professionale e di durata correlata al rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato con l’Azienda ULSS 7 Pedemontana.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, un incarico di *Specialista Dirigente Formato (>5 anni)* – *Codice C4* ai seguenti dirigenti:
 - dott. *Stefano Brocco*, dirigente medico disciplina di medicina interna in servizio all'interno della UOC Medicina Generale Asiago;
 - dott.ssa *Anna Bin*, dirigente farmacista disciplina di farmaceutica territoriale in servizio all'interno della UOC Assistenza Farmaceutica Territoriale;
 - dott.ssa *Marta Bordignon*, dirigente medico disciplina di pediatria in servizio all'interno della UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica;
2. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, un incarico di *Specialista Dirigente Formato (>5 anni)* – *Codice C4* al dirigente medico, disciplina di medicina interna, dott.ssa *Anna Biancardi* che prenderà servizio, a decorrere dal 1° maggio 2025 all'interno della UOC Medicina Generale Bassano con la precisazione che tale incarico assorbe gli effetti dell'incarico precedentemente conferito alla dott.ssa Biancardi con deliberazione nr. 471 del 15/03/2024;
3. di precisare che gli incarichi conferiti ai suindicati dirigenti avranno durata quinquennale e troveranno decorrenza dalla data che verrà indicata nei rispetti contratti di incarico professionale e che, pertanto, da tale data ai suindicati Dirigenti sarà adeguata la correlata posizione standard secondo la classificazione e la graduazione delle funzioni dirigenziali definita con il Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi della *Dirigenza Area Sanità*” adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024;
4. di dare atto che gli incarichi in oggetto saranno soggetti alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e saranno rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
5. di conferire, per le motivazioni in premessa esposte, un incarico di *Specialista Dirigente Formato (>5 anni)* – *Codice C4* al dirigente medico, disciplina di chirurgia generale, dott. *Sandro Magrini* in servizio a tempo determinato all'interno della UOC Chirurgia Generale del P.O. Santorso;
6. di precisare che, ai sensi del comma 4, ultimo periodo dell'art. 23 del CCNL dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021 l'incarico professionale attribuito al dott. *Sandro Magrini* troverà decorrenza dalla data che verrà indicata nel contratto di incarico e la durata sarà correlata al rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato dal dirigente medico con deliberazione nr. 51 del 17.01.2025;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai dirigenti interessati, il rispettivo conferimento dell'incarico nonché di predisporre lo schema di contratto da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 - triennio 2019-2021, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013;
8. di precisare che, il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
9. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale art. 72 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” per l'anno 2025 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
10. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti

nell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;

11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.