

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1381 DEL 25/07/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 29/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE PSICOLOGO.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1318/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 541 del 31 marzo 2023 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di tre dirigenti psicologi a integrazione dell'organico dei servizi distrettuali dell'infanzia, adolescenza e famiglia e della neuropsichiatria infantile, in cui risultavano vacanti tre posti a tempo indeterminato autorizzati dall'Area Sanità e Sociale con note n. n. 355791 dell'11 agosto 2022, n. 163378 del 23 marzo 2023 e n. 629031 del 23 novembre 2023;
- l'assunzione di cui trattasi è stata disposta mediante scorrimento della graduatoria di avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia espletato congiuntamente dalle Aziende Ulss 1 Dolomiti, Ulss 5 Polesana e Ulss 7 Pedemontana nelle more dell'espletamento del concorso a tempo indeterminato da parte di Azienda Zero;
- con il citato provvedimento deliberativo n. 541/2023 è stata disposta, tra le altre, l'assunzione del dott. Alberto MARTIN, con decorrenza dall'1 agosto 2023, successivamente prorogata con deliberazione n. 1424/2024 fino al 31 luglio 2025.

Considerato che:

- la graduatoria di concorso successivamente approvata con deliberazione del direttore generale di Azienda Zero n. 836 del 21 dicembre 2023 è stata utilizzata dall'Azienda per la copertura di posti vacanti autorizzati dalla regione Veneto, ma non risulta sufficiente ad esaurire il fabbisogno aziendale;
- in particolare, risulta tuttora vacante il turn over autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale n. n. 629031 del 23 novembre 2023 per la UOS Consultori all'interno della UOC Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori del Distretto 2, attualmente coperto a tempo determinato dal dott. Alberto MARTIN;
- al fine di garantire la riduzione delle liste d'attesa per i bambini affetti da disturbi specifici dell'apprendimento e il supporto psicologico dei bambini inseriti nei percorsi di affido familiare, il Direttore dei Servizi socio sanitari ha chiesto di procedere con la proroga del contratto di lavoro in essere con il dr. Alberto MARTIN di ulteriori 12 mesi fino al 31 luglio 2026.

Dato atto che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la proroga di cui trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalle disposizioni regionali e rientra nel limite del costo complessivo previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- l'art. 84 del CCNL Area Sanità stipulato il 23 gennaio 2024;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 approvato con nota dell'Area sanità e sociale adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere alla proroga di 12 mesi del contratto di lavoro a tempo determinato in essere con il dott. Alberto MARTIN.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio- Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato del dott. Alberto MARTIN in qualità di dirigente psicologo dall'1 agosto 2025 sino al 31 luglio 2026;
2. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 adottato in via definitiva con deliberazione n. 141 del 28 gennaio 2025 facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 adottato con deliberazione n. 143 del 31 gennaio 2025;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.