

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1385 DEL 25/07/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 603 del 29/3/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: IRENE LORENZATO – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1394/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relazione quanto segue.

Premesso che:

- con nota prot. n. 61908 del 3 luglio 2025 la sig.ra Irene LORENZATO, dipendente a tempo indeterminato in qualità di infermiera (area dei professionisti della salute e dei funzionari), in servizio presso l'unità operativa semplice dipartimentale "Attività specialistica" nell'articolazione funzionale del Distretto 2, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dall'impiego;
- con la dichiarazione di dimissioni l'interessata ha precisato di cessare il rapporto di lavoro con decorrenza dal 3 luglio 2025 (intendendosi il giorno 2 luglio 2025 quale ultimo giorno del rapporto);
- risulta agli atti del fascicolo personale dell'interessata che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è stato costituito il 16 giugno 2025 e che le dimissioni sono intervenute durante il periodo di prova applicato al contratto di lavoro, la cui durata è di quattro mesi;
- la scadenza del periodo di prova è stata fissata il 15 ottobre 2025; la metà del periodo di prova cade il giorno 15 agosto 2025.

Considerato che:

- le dimissioni rassegnate durante il periodo di prova sono disciplinate dall'articolo 40, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità, il quale prevede che decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso;
- le dimissioni che intervengono in un momento precedente alla metà del periodo di prova non sono pertanto esonerate dal pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso disciplinata all'articolo 85 del C.C.N.L. del 02/11/2022;
- va conseguentemente dato atto della cessazione del rapporto di lavoro alla data del 3 luglio 2025, con l'applicazione della prevista indennità sostitutiva di preavviso;
- ai sensi dell'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con la legge 7 agosto 2012, n. 135) le ferie, i riposi ed i permessi spettanti eventualmente residuanti all'atto della cessazione del rapporto di lavoro non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, tenuto altresì conto delle modalità impreviste e senza preavviso con le quali la dipendente ha rassegnato le dimissioni.

Visti e richiamati:

- l'articolo 40 del C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità, disciplinante il periodo di prova;
- l'articolo 85 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, in tema di preavviso di dimissioni e di indennità economica sostitutiva del preavviso;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012);
- la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane, propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni della dipendente Irene LORENZATO a decorrere dal 3 luglio 2025 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 2 luglio 2025) con l'applicazione dell'indennità economica sostitutiva prevista all'articolo 85 del C.C.N.L. del 02/11/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego prodotte dalla dipendente Irene LORENZATO in qualità di infermiera a tempo indeterminato, intervenute nella prima metà del periodo di prova, a decorrere dal 3 luglio 2025 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 2 luglio 2025);
2. di precisare che ai sensi dell'articolo 40, comma 5, C.C.N.L. 02/11/2022 del comparto sanità trova applicazione l'indennità economica sostitutiva prevista all'articolo 85 del C.C.N.L. del 02/11/2022;
3. di dare atto altresì, per le motivazioni indicate nelle premesse, che trova applicazione l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012) il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.