

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1263 DEL 07/07/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: AFFIDAMENTO TEMPORANEO DELLA DIREZIONE DELLA U.O.C.
CONTROLLO DI GESTIONE DELL'AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1297/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relaziona quanto segue.

Premesso quanto segue:

- con deliberazione n. 1221 del 30 giugno 2025 è stato conferito l'incarico di Direttore U.O.C. Direzione Amministrativa di Ospedale dell'Azienda U.L.SS.7 Pedemontana alla dott.ssa Michela Piccinini, già titolare dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione;
- il nuovo incarico assegnato alla dott.ssa Michela Piccinini, con decorrenza dal 1 luglio 2025, lascia pertanto vacante la direzione della U.O.C. Controllo di Gestione;
- in considerazione delle importanti funzioni svolte dalla U.O.C. Controllo di Gestione (fra l'altro: supporto dell'azione di governo aziendale, prevalentemente nell'area della Pianificazione e controllo strategico, attività di coordinamento, produzione e supervisione della gestione dei flussi Regionali/Ministeriali, supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nelle materie previste dalla normativa vigente, supporto al collegio sindacale nelle materie di competenza) al fine di garantire la continuità delle funzioni istituzionali, necessita, provvisoriamente, affidare la struttura ad altro dirigente fino all'individuazione di un nuovo titolare;
- il Direttore Amministrativo propone di affidare tale incarico provvisorio alla dott.ssa Michela Piccinini;
- il comma 8 dell'art. 73 del CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020 prevede che: “Le Aziende o Enti, ove non possano fare ricorso alle sostituzioni di cui ai commi precedenti, possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile di cui al precedente comma 7. Il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva è compensato, nel rispetto di quanto previsto all'art. 66, comma 1, lett. i), con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.”
- sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 66, comma 1 lett.- i) il CCIA sottoscritto in via definitiva (datato 25.11.2022) con le OO.SS. della Dirigenza Area Funzioni Locali e adottato con deliberazione nr. 31/2023 contiene, fra l'altro i “criteri per l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico di sostituzione o di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico” e prevede che; “nei casi di conferimento di incarico di sostituzione o ad interim ai sensi dell'art. 73 commi 1,2,3,4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali, quando la sostituzione/interim si protragga oltre il periodo di due mesi, è riconosciuta, con decorrenza retroattiva sin dal conferimento dell'incarico, al dirigente sostituito un'ulteriore quota di retribuzione di risultato pari a quella già prevista per l'incarico rivestito dal sostituito o rimasto vacante, previsa condivisione e sottoscrizione degli obiettivi di budget al momento del conferimento dell'incarico”; tale istituto trova copertura nel fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori della dirigenza professionale tecnica e amministrativa, nei limiti del relativo fondo e degli utilizzi secondo CCNL.

Tutto ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane propone di provvedere sulla richiesta del Direttore Amministrativo, avente ad oggetto l'individuazione di un sostituto temporaneo del Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di conferire, per le motivazioni in premessa indicate, alla dott.ssa Michela Piccinini, Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato, individuato quale Direttore dell'U.O.C. Direzione Amministrativa di Ospedale con decorrenza 1 luglio 2025, l'incarico di sostituzione *ad interim* di Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione, a decorrere dal 1 luglio 2025 e per il periodo di nove mesi, prorogabili fino ad altri nove, ai sensi dell'articolo 73, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area delle Funzioni Locali 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018 e comunque non oltre l'espletamento delle procedure dell'avviso interno per il conferimento dell'incarico di Direttore della suddetta unità operativa complessa e presa in servizio del vincitore o di diverse determinazioni in merito da parte della Direzione Strategica;
2. di dare atto che, ai sensi del citato comma 8 dell'art. 73 del C.C.N.L. relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 – sottoscritto il 17.12.2020, il maggior aggravio per il dirigente incaricato è compensato, nel rispetto di quanto previsto all'art. 66 comma 1, lett. i), con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo gli accordi integrativi aziendali vigenti;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 33/2013;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.