

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1300 DEL 11/07/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI DIRIGENTI MEDICI ALLA MATURAZIONE DEL PRIMO QUINQUENNIO DI SERVIZIO E AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1331/25

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici e Veterinari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- il comma 2 dell'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021, ha confermato che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- preso atto dei criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, richiamati agli art. 55 e ss. del suindicato CCNL e nel Regolamento Aziendale in materia di conferimento, graduazione, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali adottato con deliberazione nr. 2417 di reg. del 30.12.2024.

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza ai fini del riconoscimento dei primi cinque anni di esperienza professionale per il Dirigente:
 - **dott. Ivan Turco**
Dirigente Medico a rapporto non esclusivo – disciplina di Otorinolaringoiatria in servizio fino alla data del 09.05.2025 all'interno della U.O.C. Otorinolaringoiatria del Presidio Ospedaliero Santorso - posizione giuridica maturata: 5 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (decorrenza giuridica maturazione requisito: 30.04.2025);
- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la maturazione dei **15 anni di esperienza professionale ai fini dell'indennità di esclusività**, per il Dirigente:
 - **dott.ssa Marinella Dugo**, dirigente medico a rapporto esclusivo nella disciplina di Chirurgia Generale in servizio a tempo indeterminato all'interno della U.O.C. Chirurgia Generale del Presidio Ospedaliero Santorso - decorrenza giuridica maturazione requisito: 28 marzo 2025;
- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott. Ivan Turco	effettuata con esito positivo	Concluso il 01.07.2025 con esito positivo	Maturazione primi 5 anni di esperienza professionale (rapporto di lavoro non esclusivo)
dott.ssa Marinella Dugo	effettuata con esito positivo	Concluso il 02.07.2025 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni

Per quanto sopra esposto, il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane

propone, pertanto di:

- prendere atto della valutazione a fronte del giudizio positivo espresso dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti Medici, dott. *Ivan Turco* e dott.ssa *Marinella Dugo*;
- riconoscere al Dirigente Medico, dott. *Ivan Turco* la posizione giuridica maturata con la precisazione che, in virtù del *rapporto non esclusivo* instaurato con l'Azienda ULSS 7 Pedemontana, non viene corrisposta, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024;
- dare atto che il rapporto di lavoro del dott. *Ivan Turco* con l'Azienda ULSS 7 Pedemontana è cessato a decorrere dal 10.05.2025 (primo giorno non lavorato);
- riconoscere al Dirigente Medico dott.ssa *Marinella Dugo*, la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato, da ultimo, dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019-2021, (quindici anni di servizio) ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla data di maturazione dell'esperienza richiesta.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a *rapporto non esclusivo* – disciplina di Otorinolaringoiatria, dott. *Ivan Turco*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane;
2. di riconoscere al Dirigente Medico, dott. *Ivan Turco* la posizione giuridica maturata alla data del 30.04.2025 con la precisazione che, in virtù del rapporto non esclusivo instaurato con l'Azienda ULSS 7 Pedemontana, non viene corrisposta, nella misura eventualmente spettante, l'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico innovato, da ultimo dall'art. 64 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 23 gennaio 2024;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro del dott. *Ivan Turco* con l'Azienda ULSS 7 Pedemontana è cessato a decorrere dal 10.05.2025 (primo giorno non lavorato);
4. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti dal dirigente medico a rapporto esclusivo – disciplina di Chirurgia Generale, dott.ssa *Marinella Dugo*, come risultante dal verbale del Collegio Tecnico acquisito agli atti presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, che ha maturato i **15 anni di esperienza professionale** e, conseguentemente, procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività (> 15 anni) con decorrenza economica dal 01.04.2025;
5. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai dirigenti suindicati l'esito positivo della valutazione;

6. di dare atto che la spesa complessiva di €. 4.908,53= verrà registrata nelle competenti voci del costo del personale al Bilancio Economico Preventivo esercizio 2025;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.