

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1044 DEL 06/06/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL MONTE ORE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. DELLE AREE DIRIGENZIALI E DEL COMPARTO SANITÀ PER L'ANNO 2025.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1032/25

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso che:

- le amministrazioni pubbliche, ogni anno, devono procedere a quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale per l'espletamento del mandato;
- l'art. 50 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali alla contrattazione quadro, che ne determina i limiti massimi e le modalità di distribuzione tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU;
- in data 22 febbraio 2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024);
- il suddetto CCNQ individua, all'art. 6, il personale non dirigente compreso nel Comparto della Sanità, mentre, per quanto attiene alle Aree Dirigenziali, ne stabilisce la seguente composizione:
 - o area della Sanità, che include i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri, sanitari e delle professioni sanitarie;
 - o area delle Funzioni Locali, che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;
- il CCNQ del 04.12.2017, *"Contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali"*, così come modificato dai successivi CCNQ 19.11.2019 e CCNQ 30.11.2023, riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle RSU;
- ai sensi degli artt. 31 e 37 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023, a decorrere dall'entrata in vigore del contratto di ripartizione delle prerogative sindacali 2022-2024, fino a successivo accordo, le organizzazioni sindacali rappresentative, cui spettano le prerogative sindacali, sono quelle indicate nelle tavole allegate al CCNQ 30.11.2023, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale;
- gli artt. 28 e 33 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituiti dagli artt. 2 e 3 del CCNQ 30.11.2023, definiscono le modalità per l'individuazione dei contingenti complessivi dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, rispettivamente per il Comparto Sanità e per le Aree Dirigenziali;
- l'art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce inoltre i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato, prevedendo in particolare che *"In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato. Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito"*;
- è necessario quantificare e ripartire, per l'anno 2025, le ore di permesso sindacale spettanti alla RSU e alle Organizzazioni sindacali, nel rispetto della normativa sopra richiamata.

Ciò premesso, effettuate le opportune verifiche, preso atto dei risultati delle ultime elezioni della RSU del Comparto Sanità, avvenute nel mese di aprile 2025, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, sulla base di quanto sopra esposto, propone di procedere alla quantificazione e alla

ripartizione dei permessi sindacali spettanti alla RSU e alle OO.SS. aventi titolo, come illustrato nei prospetti che si allegano quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di provvedere alla determinazione e ripartizione del contingente dei permessi sindacali spettanti alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali e del Comparto sanità per l'anno 2025, come illustrato nei prospetti riepilogativi allegati, costituenti parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di inoltrare copia del presente atto alla RSU e alle OO.SS. rappresentative delle Aree Dirigenziali e del Comparto sanità;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2025 personale Comparto Sanità

monte ore RSU			
minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2024	tot min	tot ore
30	3.467	104.010,0	1.733,5

monte ore da ripartire tra le oo.ss. rappresentative

minuti	n. dip. a tempo ind. in servizio al 31/12/2024	tot min	tot ore
30	3.467	104.010	1.733,5

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

oo.ss.	deleghe al 31/12/2024	%deleghe	voti RSU aprile 2025	%voti	%media (%voti+% deleghe):2
	a	ax100/1932	b	bx100/2159	(%voti+% deleghe):2
FP CGIL	377	19,53	532	24,64	22,09
CISL FP	347	17,98	390	18,06	18,02
UIL FPL	147	7,62	283	13,11	10,36
NURSIND	774	40,10	638	29,55	34,83
NURSING UP	183	9,48	207	9,59	9,53
FSI - USAE	44	2,28	0	0,00	1,14
CSE SANITA'	2	0,10	0	0,00	0,05
UGL SALUTE	10	0,52	0	0,00	0,26
CONFAEL	1	0,05	0	0,00	0,03
USB PI	4	0,21	0	0,00	0,10
CUB PI	39	2,02	109	5,05	3,53
Di.Co.Si. ContiamoCi!	1	0,05	0	0,00	0,03
SiCambiaCon	1	0,05	0	0,00	0,03
Totali	1.930	100,00	2.159	100,00	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss.	%media (%voti+% deleghe):2	%media riproporzionata	monte ore in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
	c	cx100/94,83	d						
FP CGIL	22,09	23,29	104.010	24.225	38%	9205,39	15.019,32	250	19
CISL FP	18,02	19,00	104.010	19.766	38%	7510,89	12.254,61	204	14
UIL FPL	10,36	10,93	104.010	11.365	38%	4318,69	7.046,29	117	26
FIALS	0,00	0,00	104.010	-	38%	0,00	-	0	0
NURSIND	34,83	36,72	104.010	38.197	38%	14514,98	23.682,34	394	42
NURSING UP	9,53	10,05	104.010	10.457	0%	0,00	10.457,48	174	17
Totali	94,83	100,00		104.010		35.549,96	68.460,04		

quantificazione del monte ore permessi sindacali anno 2025 dirigenza Area Sanità

minuti	n. dip. in servizio al 31/12/2024	tot min	tot ore
30	571	17.130	285,5

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

OO.SS.	deleghe al 31/12/2024	%deleghe
	a	ax100/268
AAROI EMAC	31	11,57
ANAAO ASSOMED	73	27,24
CISL MEDICI	1	0,37
CISL FP	1	0,37
Fed. CIMO-FESMED	72	26,87
FASSID	51	19,03
FP CGIL	13	4,85
FVM	19	7,09
UGL SALUTE	4	1,49
UIL FPL	3	1,12
TOTALI	268	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss.rappresentative		%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre in minuti	permessi in minuti	ore	minuti
		b	bx100/98,13=c	d	cx:d:100					
ANAAO ASSOMED	73	27,24	27,76	17.130	4754,71	45%	2139,62	2615,09	43	35
Fed. CIMO-FESMED	72	26,87	27,38	17.130	4689,58	45%	2110,31	2579,27	42	59
AAROI EMAC	31	11,57	11,79	17.130	2019,13	45%	908,61	1110,52	18	30
FASSID	51	19,03	19,39	17.130	3321,79	0%	0,00	3321,79	55	21
FP CGIL	13	4,85	4,94	17.130	846,73	45%	381,03	465,70	7	45
FVM	19	7,09	7,22	17.130	1237,53	38%	470,26	767,27	12	47
UIL FPL	3	1,12	1,14	17.130	195,40	45%	87,93	107,47	1	47
CISL MEDICI	1	0,37	0,38	17.130	65,13	40%	26,05	39,08	0	39
TOTALI	263	98,13	100,00		17.130		6.123,81	11.006,19		

quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo anno 2025 personale dirigenziale Area Funzioni Locali

minuti	n. dip. in servizio al 31/12/2024	tot min	tot ore
30	22	660	11

determinazione del monte ore dei permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa

oo.ss.	deleghe al 31/12/2024	%deleghe
CISL FP	1	20,00
DIRETS	1	20,00
FEDIR	3	60,00
TOTALI	5	100,00

permessi a disposizione delle OO.SS.

oo.ss.rappresentative		%deleghe	%media riproporzionata	monte ore tot in minuti	calcolo monte ore lordo	%permessi in forma cumulata	quota permessi da detrarre	permessi in minuti	ore	minuti
			a	b	axb					
DIRETS	1	20,00%	20,00%	660	132,00	45%	59,40	72,60	1	12
CISL FP	1	20,00%	20,00%	660	132,00	45%	59,40	72,60	1	12
FEDIR	3	60,00%	60,00%	660	396,00	45%	178,20	217,80	3	37
TOTALI	5	100,00%	100,00%		660,00		297,00	363,00		