

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1125 DEL 23/06/2025

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR. GIOVANNI MORANI - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO E DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2025 Numero Proposta: 1078/25

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 38898 di protocollo del 24 aprile 2025 il dr. Giovanni MORANI dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di dirigente medico nella disciplina di cardiologia con incarico di Direttore dell'unità operativa complessa di cardiologia del presidio ospedaliero di Santorso, ha rassegnato le dimissioni dal rapporto di lavoro al fine di assumere un corrispondente incarico presso l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza, con richiesta di applicazione del diritto alla reintegra nel posto di lavoro presso questa Azienda in caso di mancato superamento o di rinuncia al nuovo incarico durante il connesso iniziale periodo di prova;
- l'interessato - su conforme intesa intervenuta per le vie brevi con le amministrazioni interessate - conferma la disponibilità e l'assenso alla definizione della cessazione del rapporto di lavoro alla data dell'1 giugno 2025 (con corrispondente assunzione del nuovo incarico presso l'U.L.S.S. "Berica" con la medesima decorrenza) precisando inoltre che, anche in ragione del proprio interesse all'assunzione del nuovo incarico presso l'U.L.S.S. "Berica", si dichiara a conoscenza della circostanza che le suddette modalità di definizione delle dimissioni comportano che l'eventuale saldo di ferie residue non darà luogo a pagamento di indennità economiche sostitutive;
- il Direttore sanitario ha confermato l'intesa sulla cessazione del rapporto di lavoro alla data dell'1 giugno 2025;
- si richiama la deliberazione n. 1082 del 6 giugno 2025 con la quale è stato dato atto dell'attivazione del comando di un dirigente medico cardiologo dipendente dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" a supporto delle esigenze di servizio di questa Azienda U.L.S.S..

Considerato che:

- il parere favorevole del Direttore sanitario, acquisito agli atti del procedimento, attesta l'assenza di ragioni ostative alla risoluzione del rapporto di lavoro, anche con riguardo alla collaborazione dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica", che si è resa disponibile all'attivazione del comando di un dirigente medico cardiologo a supporto delle esigenze di continuità dell'Azienda;
- va conseguentemente dato atto dell'efficacia delle dimissioni del dipendente dr. Giovanni MORANI con effetto dal giorno 1° giugno 2025 (considerandosi il giorno 31 maggio 2025 quale ultimo giorno di efficacia del rapporto di lavoro);
- la cessazione del rapporto di lavoro con le modalità concordate - anche con richiamo dell'interesse espressamente indicato dal dipendente - comporta l'effetto che non si fa luogo all'applicazione di indennità economiche sostitutive e che trova applicazione il divieto di corresponsione di indennità economiche sostitutive delle ferie, riposi e permessi eventualmente residuanti all'atto della cessazione del rapporto di lavoro (articolo 5 – comma 8 – del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito dalla legge n. 7 agosto 2012, n. 135);
- ai sensi dell'articolo 16, comma 9, del C.C.N.L. dell'area sanità del 23 gennaio 2024 il dirigente al quale è assegnato, a seguito di selezione pubblica, l'incarico di direttore di struttura complessa, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, ovvero in caso di recesso, è reintegrato, su richiesta, nella unità operativa di assegnazione sede dell'ordinaria attività lavorativa, disciplina, incarico e fascia di esclusività di provenienza.

Visti e richiamati:

- l'art. 83 del C.C.N.L. 23 gennaio 2024 per l'area sanità in tema di preavviso di dimissioni;

- l'articolo 16, comma 9, del C.C.N.L. 23 gennaio 2024 per l'area sanità in tema di reintegra nel posto di provenienza nel corso del periodo di prova connesso ad altri incarichi;
- l'articolo 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95 (convertito in legge 7 agosto 2012 n. 135) e la sentenza n. 95/2016 della Corte costituzionale.

Per quanto sopra, il Direttore dell'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di prendere atto della dichiarazione di dimissioni del dr. Giovanni MORANI a decorrere dal giorno 1° giugno 2025 (ultimo giorno del rapporto di lavoro il 31 maggio 2025).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto, per le ragioni esposte nelle premesse, della cessazione del rapporto di lavoro del dr. Giovanni MORANI con l'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" dal giorno 1° giugno 2025 (intendendosi il giorno 31 maggio 2025 quale ultimo giorno del suddetto rapporto di lavoro);
2. di riconoscere al dr. Giovanni MORANI, ai sensi dell'articolo 16 – comma 9 – del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 23 gennaio 2024, il diritto alla conservazione del posto di lavoro durante il periodo di prova connesso al nuovo incarico presso l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" con onere di comunicare con tempestività le eventuali vicende (mancato superamento o recesso) connesse al suddetto periodo di prova per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di reintegra in servizio presso questa Azienda U.L.S.S.;
3. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.