

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana di Bassano del Grappa nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 comuni, con una popolazione complessiva di circa 367.000 abitanti. Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 Bassano con 23 comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il Distretto 2 Alto Vicentino con 32 comuni ed un totale di circa 187 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 888 posti letto e precisamente: il presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (395 posti letto), il presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 406), l'ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 87).

Come previsto dall'Atto aziendale, l'unità operativa complessa (UOC) di Cardiologia, oggetto del presente bando, fa parte del Dipartimento di Area Critica del presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa.

La UOC è struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale, dispone di 26 posti letto (fonte dati: flusso HSP), concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed opera strutturalmente all'interno del Dipartimento di Area Critica dell'ospedale di Bassano del Grappa e afferisce funzionalmente al Dipartimento Cardiovascolare. All'interno della UOC di Cardiologia è presente la struttura semplice UOS Terapia Intensiva Cardiologica (UTIC). La UOC Cardiologia opera in sinergia con le UOSD di Elettrofisiologia e di Emodinamica del Presidio Ospedaliero di Bassano per la gestione dell'attività interventistica.

Dotazione organica

L'attuale organico della unità operativa complessa di Cardiologia dell'Ospedale di Bassano del Grappa, alla data del 31-12-2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

Personale (TPE) della UOC Cardiologia del P.O. di Bassano	
DIRIGENZA MEDICA	17
PERSONALE INFERMIERISTICO	43
PERSONALE RUOLO TECNICO	2
OPERATORI SOCIO SANITARI	6
Totale	68

Principali attività

Le principali attività della UOC sono sintetizzate nel seguente prospetto, che riassume l'attività di degenza afferente alla UOC di Cardiologia e che comprende l'attività interventistica effettuata dalle UOSD Elettrofisiologia ed Emodinamica.

ATTIVITA' UOC CARDIOLOGIA P. O. BASSANO – anno 2022	
Attività di Degenza	
n° totale Dimissioni	1.489
n° totale giornate di degenza	6.654
Primi 5 DRG MEDICI	Num dimessi
125 - MALATTIE CARDIOVASCOLARI ECCETTO INFARTO MIOCARDICO ACUTO, CON CATETERISMO CARDIACO E DIAGNOSI	297

124 - MALATTIE CARDIOVASCOLARI ECCETTO INFARTO MIOCARDICO ACUTO, CON CATETERISMO CARDIACO E DIAGNOSI	134
127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK	109
139 - ARITMIA E ALTERAZIONI DELLA CONDUZIONE CARDIACA, SENZA CC	49
138 - ARITMIA E ALTERAZIONI DELLA CONDUZIONE CARDIACA, CON CC	23
Primi 5 DRG CHIRURGICI	Num dimessi
518 - INT.SIST.CARDIOV.VIA PERCUT.NO INS.STENT ARTER. CORON.NO IMA	152
558 - INTERVENTI SUL SISTEMA CARDIOVASCOLARE PER VIA PERCUTANEA CON STENT MEDICATO SENZA DIAGNOSI CA	135
552 - ALTRO IMPIANTO DI PACEMAKER CARDIACO PERMANENTE SENZA DIAGNOSI CARDIOVASCOLARE MAGGIORE	130
557 - INTERVENTI SUL SISTEMA CARDIOVASCOLARE PER VIA PERCUTANEA CON STENT MEDICATO CON DIAGNOSI CARD	118
117 - REVISIONE DEL PACEMAKER CARDIACO, ECCETTO SOSTITUZIONE	36
Attività Ambulatoriale per esterni	
n° totale prestazioni	18.009
Tipologia Prestazioni	
PRIME VISITE	2.692
VISITE DI CONTROLLO	3.523
ALTRE PREST DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE	11.794

Profilo soggettivo del candidato:

Competenze tecnico scientifiche:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale e gestionale, documentate e validate da una casistica qualitativamente e quantitativamente descritta, in tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari nei diversi ambiti che connotano le attività di cardiologia – ucic – emodinamica;
- documentata formazione ed esperienza in emodinamica con adeguata casistica a garanzia dell'expertise; conoscenza e pratica di metodiche e tecniche innovative nei diversi ambiti delle attività cardiologiche e, in particolare, di quelle interventistiche;
- competenza specifica maturata dal professionista nel trattamento delle cardiopatie acute e croniche con particolare riguardo alla cardiopatia ischemica nelle sue varie manifestazioni (STEMI e NSTEMI), allo scompenso cardiaco, ed alla terapia intensiva cardiologica;
- documentata formazione ed esperienza clinica sia di base che intensivistica che della diagnostica invasiva e non invasiva cardiologica;
- conoscenze e competenze organizzative e gestionali sui percorsi dell'emergenza/urgenza cardiologica;
- conoscenza e gestione dei percorsi della riabilitazione cardiologica in un'ottica di integrazione con la riabilitazione cardiologica di Asiago;
- capacità e competenza nella predisposizione di percorsi assistenziali basati su linee guida professionali ed organizzative che rendano uniforme ed appropriata in termini qualitativi e quantitativi, nonché di setting assistenziale, l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina, al fine di

sviluppare il miglioramento della continuità delle cure, in rapporto alle esigenze cliniche ed alla condizione di cronicità dei pazienti;

- capacità di adottare ogni possibile soluzione per organizzare l'attività ambulatoriale al fine di rispettare le priorità cliniche e gli standard regionali in tema di liste d'attesa;
- capacità di promuovere percorsi di presa in carico dei pazienti in integrazione con le strutture territoriali, con MMG e PLS, promuovendo l'utilizzo appropriato dei diversi livelli e setting assistenziali che sono previsti in ambito extra-ospedaliero.

Competenze professionali e manageriali:

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- consolidata esperienza nella valutazione delle tecnologie sanitarie in ambito cardiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività, delle tecnologie e delle metodiche, secondo i principi della EvidenceBased Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di contribuire attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- conoscenza e disponibilità all'utilizzo di strumenti per la gestione informatica dei dati (data base gestionali, cartella clinica...);
- partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita;
- capacità di lettura dei risultati del monitoraggio dei percorsi e competenze nell'utilizzo di indicatori di processo e di esito per il monitoraggio di percorsi di cura; capacità di analisi organizzativa dei processi integrati e di riprogrammazione delle relative azioni di miglioramento;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori; capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare la formazione continua e lo sviluppo professionale;
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008).