

## **PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni ed una popolazione residente, al 01/01/2021, di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 di Bassano comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 882 posti letto individuato con DGR 614 del 14 maggio 2019 e precisamente: il Presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero spoke di Santorso (posti letto n. 400), il Presidio ospedaliero nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 104).

Come previsto dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss7 Pedemontana approvato con DDG 1429 del 28-10-2020, l'unità operativa complessa di Pneumologia, oggetto del presente bando, è una struttura del Dipartimento Medico del presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa.

E' attualmente dotata di 20 posti letto di degenza ordinaria (fonte dati: flusso HSP). Svolge attività di diagnosi e cura delle affezioni acute e croniche dell'apparato respiratorio, diagnosi, cura e follow - up del paziente con insufficienza respiratoria cronica anche in ossigenoterapia a lungo termine, diagnosi delle neoplasie polmonari, diagnosi e cura di asma e broncopneumopatie croniche ostruttive, della tromboembolia polmonare, delle interstiziopatie polmonari e sarcoidosi.

### **Dotazione organica**

L' organico della unità operativa complessa di Pneumologia del presidio ospedaliero di Bassano alla data del 31-12-2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente), è composto da:

<b>Personale (TPE) della UOC Pneumologia del P.O. di Bassano</b>	
DIRIGENZA MEDICA	5
PERSONALE INFERMIERISTICO	16
OPERATORI SOCIO SANITARI	6
<b>Totale</b>	<b>27</b>

### **Principali attività**

Le principali attività della UOC di Pneumologia del P.O. di Bassano sono sintetizzate nelle seguenti informazioni.

<b>ATTIVITA' UOC PNEUMOLOGIA P. O. BASSANO – anno 2021</b>	
<b>Attività di Degenza</b>	
n° totale Dimissioni	353
Di cui Covid	164
n° totale giornate di degenza	4.947
<b>Primi 5 DRG (ordinamento rispetto ai casi totali)</b>	<b>Num dimessi</b>
087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	140
079 - INFEZIONI E INFIAMMAZIONI RESPIRATORIE, ETA` > 17 CON CC	41
082 - NEOPLASIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	31
080 - INFEZIONI E INFIAMMAZIONI RESPIRATORIE, ETA` > 17	18

SENZA CC	
099 - SEGNI E SINTOMI RESPIRATORI, CON CC	15
<b>Attività di Degenza Covid</b>	
n° totale Dimissioni Covid Ospedale di Bassano	253
<b>Attività Ambulatoriale</b>	
n° totale prestazioni	10.359
Tipologia Prestazioni	
PRIME VISITE	1.278
VISITE DI CONTROLLO	2.500
ALTRE PREST DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE	6.581
Di cui SPIROMETRIE	3.217
BRONCOSCOPIE	143
POLISONNOGRAFIA	650

## **Profilo soggettivo del candidato:**

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica quali- quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso, quindi nel campo della fisiopatologia, clinica e terapia delle malattie dell'apparato respiratorio; sono ambiti di competenza specifica la prevenzione, la fisiopatologia, la semeiotica fisica e strumentale, la metodologia clinica, la patologia, la diagnostica e la terapia endoscopica, la terapia farmacologica e strumentale, la ventilazione meccanica, la terapia intensiva e la riabilitazione delle malattie dell'apparato respiratorio;
- esperienza di attività di gestione nell'ambito della pneumologia;
- competenza nell'effettuazione delle prove di funzionalità respiratoria e d'indagini speciali quali ad esempio: toracentesi, broncoscopia, agoaspirazione toracica percutaneo, aspirazione tracheale, ripristino e mantenimento della pervietà delle vie respiratorie, interpretazione diagnostica per immagini del torace di I e II livello;
- esperienza e capacità innovative in ambito di endoscopia bronchiale e pneumologia interventistica (tecniche diagnostiche con e senza guida, terapia endoscopica in broncoscopia flessibile e rigida), e broncoscopia interventistica;
- competenza clinica in tema di trattamento delle patologie respiratorie croniche, ossigeno e ventilo terapia, "presa in carico" del paziente con problemi respiratori cronici, anche a livello di organizzazione e integrazione con la rete territoriale;
- competenza clinica in tema di disturbi respiratori del sonno;
- esperienza e capacità di organizzare un'area per la gestione di pazienti che necessitano di ventilazione assistita ad alta intensità;
- esperienza nella gestione multidisciplinare dei pazienti affetti da tumori primitivi e secondari del polmone e della pleura;
- capacità e competenza nella predisposizione di percorsi assistenziali basati su linee guida professionali ed organizzative che rendano uniforme ed appropriata in termini qualitativi e quantitativi, nonché di setting assistenziale, l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina, al fine di sviluppare il miglioramento della continuità delle cure, in rapporto alle esigenze cliniche ed alla condizione di cronicità dei pazienti;
- capacità di adottare ogni possibile soluzione per organizzare l'attività ambulatoriale al fine di rispettare le priorità cliniche e gli standard regionali in tema di liste d'attesa;
- capacità di promuovere percorsi di presa in carico dei pazienti in integrazione con le strutture territoriali, con MMG e PLS, promuovendo l'utilizzo appropriato dei diversi livelli e setting assistenziali che sono previsti in ambito extra-ospedaliero.

Competenze manageriali

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse " e collaborando a proporre e implementare percorsi strutturati per la gestione aziendale della patologia di specifica competenza";
- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di contribuire attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- conoscenza e disponibilità all'utilizzo di strumenti per la gestione informatica dei dati (data base gestionali, cartella clinica,...);
- partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita;
- capacità di lettura dei risultati del monitoraggio dei percorsi e competenze nell'utilizzo di indicatori di processo e di esito per il monitoraggio di percorsi di cura; capacità di analisi organizzativa dei processi integrati e di riprogrammazione delle relative azioni di miglioramento;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori; capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare la formazione continua e lo sviluppo professionale;
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti ed al personale del comparto afferenti all'unità operativa;
- promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività dell'unità operativa, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative, nella logica del miglioramento continuo;
- capacità di creare e/o mantenere rapporti di collaborazione con la Pneumologia dell'ospedale Hub e con le sedi universitarie delle Scuole di specializzazione in Pneumologia per collaborazioni culturali, cliniche per la gestione di casi complessi e al fine di far rientrare la UOC nella rete formativa delle scuole di specializzazione
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008).