

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2147 DEL 15/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ULTERIORI PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALL'ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE DI CUI AL BANDO N. 44/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2091/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1554 del 22 settembre 2023 si è dato atto dell'esito dell'avviso di mobilità espletato dall'Azienda (indetto con deliberazione n. 950 del 9 giugno 2023) per la copertura di un posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di collaboratore amministrativo professionale e si è provveduto all'approvazione degli atti della selezione svolta dalla commissione esaminatrice il giorno 24 agosto 2023 con la formazione di una lista di otto candidati idonei, come da elenco allegato al presente provvedimento;
- con la medesima deliberazione si è disposto l'accoglimento della domanda di partecipazione all'avviso di mobilità del candidato vincitore, collocato alla prima posizione della lista degli idonei;
- con successiva deliberazione n. 1938 del 17 novembre 2023 si è dato atto della rinuncia alla mobilità pervenuta dal candidato vincitore e si è disposto lo scorrimento della lista degli idonei per l'accoglimento della richiesta di trasferimento in mobilità volontaria dell'avente diritto in sostituzione del candidato rinunciatario;
- nella motivazione del suddetto provvedimento si dava atto che il Direttore amministrativo ha espresso parere favorevole all'ulteriore scorrimento della lista degli idonei alla mobilità per l'acquisizione di altri collaboratori amministrativi avuto riguardo al complessivo fabbisogno dell'Azienda.

Considerato che:

- a seguito dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è stato indetto - per tramite dell'Azienda Zero - un concorso pubblico per l'assunzione di collaboratori amministrativi a tempo indeterminato le cui procedure sono state bandite con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 361 del 9 giugno 2023;
- considerati i tempi di conclusione del concorso pubblico e di successivo recepimento delle graduatorie per l'assunzione degli aventi diritto, il Direttore amministrativo ha indicato di procedere all'utilizzo della lista degli idonei all'avviso di mobilità espletato dall'Azienda per l'acquisizione di altri quattro candidati a soddisfazione dell'attuale maggior fabbisogno di collaboratori amministrativi a tempo indeterminato;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale contenute nella deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, fatti salvi i posti che sono vincolati all'esito delle procedure di concorso pubblico risultano attualmente vacanti e disponibili – tra gli altri – quattro posti a tempo indeterminato per *turn over* di collaboratori amministrativi cessati dal servizio la cui programmazione è stata inserita nel quarto trimestre 2022 nonché nel primo e secondo trimestre 2023, riscontrata favorevolmente con le note dell'Area sanità e sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022, n. 163378 del 23 marzo 2023 e n. 392348 del 21 luglio 2023, in corso di efficacia biennale di validità.

Ritenuto che:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che il trasferimento per mobilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni avviene previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

- per le amministrazioni non ricomprese nel comparto della contrattazione collettiva del Servizio sanitario nazionale, l'assenso è richiesto nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico nella qualifica corrispondente a quella del richiedente superiore a determinate percentuali.

Ritenuto altresì, quanto all'inquadramento giuridico ed economico del dipendente trasferito per mobilità volontaria da amministrazione di altro comparto della contrattazione collettiva:

- il comma 2-*quinquies* dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001 stabilisce che a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione;
- l'inquadramento presso l'Azienda U.L.S.S. avviene con profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale nell'ambito del ruolo amministrativo del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- il bando dell'avviso di mobilità prevede che il trasferimento avvenga nel termine di novanta giorni dal ricevimento della comunicazione scritta con la quale questa Azienda U.L.S.S. rende noto l'accoglimento della domanda di mobilità;
- ove non diversamente disposto, il passaggio del dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
- l'articolo 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato il 26 giugno 2015 su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze stabilisce i criteri di inquadramento economico del personale in mobilità e rinvia alle tabelle di equivalenza allegate al medesimo decreto la determinazione della corrispondenza tra i livelli economici relativi ai diversi comparti della contrattazione collettiva;
- l'articolo 23, comma 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 stabilisce che al personale proveniente per processi di mobilità volontaria restano attribuiti, a carico del rispettivo Fondo, i differenziali economici conseguiti nell'Ente di provenienza e gli eventuali assegni *ad personam*.

Dato atto che:

- l'acquisizione di collaboratori amministrativi a tempo pieno e indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 ha recentemente rivisto gli obiettivi di costo per l'anno 2023;
- con nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023 l'Azienda ha trasmesso all'Area sanità e sociale l'aggiornamento del piano triennale per l'anno 2023 nonché la previsione del piano triennale 2024-2026.

Visti:

- l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato il 26 giugno 2015;

- l’articolo 23 del C.C.N.L. 2.11.2022 del comparto sanità;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell’Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto “*Disposizioni per l’anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023*”;
- l’aggiornamento del piano triennale per l’anno 2023 nonché la previsione del piano triennale 2024-2026 di cui alla nota n. 101143 di protocollo del 30 novembre 2023 trasmessa all’Area sanità e sociale.

Per quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all’acquisizione di quattro collaboratori amministrativi professionali mediante scorrimento della lista degli idonei dell’avviso di mobilità volontaria approvata con la deliberazione n. 1554 del 22 settembre 2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, lo scorrimento della lista degli idonei dell’avviso di mobilità volontaria allegata al presente provvedimento per il reperimento di quattro collaboratori amministrativi professionali a tempo indeterminato in attesa della conclusione del concorso pubblico in fase di espletamento da parte dell’Azienda Zero;
2. di riservare la fissazione della data di decorrenza dei trasferimenti a successiva intesa con l’amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l’assunzione a tempo indeterminato degli interessati, ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
3. di precisare che, a termini del bando dell’avviso di mobilità, il perfezionamento del trasferimento avviene in ogni caso nel termine massimo di novanta giorni dal ricevimento della comunicazione scritta con la quale questa Azienda U.L.S.S. rende noto l’accoglimento della domanda di mobilità e che ove non diversamente disposto, il passaggio della dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l’amministrazione di provenienza;
4. di dare atto che l’inquadramento dei dipendenti trasferiti presso questa Azienda U.L.S.S. avviene in qualità di collaboratore amministrativo professionale nell’ambito del ruolo amministrativo del personale dell’area dei professionisti della salute e dei funzionari, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 e nel rispetto dei criteri di equivalenza e di corrispondenza dei livelli economici stabiliti decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato il 26 giugno 2015;

5. di delegare l'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del provvedimento;
6. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

ESITO

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO AMMINISTRATIVO) DA ASSEGNARE AI SERVIZI TECNICO-AMMINISTRATIVI

BANDO N. 44/2023

CANDIDATI IDONEI
1 COLOGNESI Cesare
2 DAL BELLO Paola
3 BENACCHIO Valentina
4 CASONATO Livio
5 YAMOUL Jamal
6 LANCERIN Diana Agnese
7 TONIOLO Elena
8 MORO Donata

approvato con deliberazione n. 1554 del 22.09.2023