

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana di Bassano del Grappa nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 comuni, con una popolazione complessiva di circa 367.000 abitanti. Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 Bassano con 23 comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il Distretto 2 Alto Vicentino con 32 comuni ed un totale di circa 187 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 888 posti letto e precisamente: il presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (395 posti letto), il presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 406), l'ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 87).

Come previsto dall'Atto aziendale, l'unità operativa complessa (UOC) di Medicina Generale, oggetto del presente bando, fa parte del Dipartimento Medico del presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa. La UOC è struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale, dispone di 50 posti letto (fonte dati: flusso HSP), concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed opera strutturalmente all'interno del Dipartimento Medico di Bassano del Grappa. All'interno della UOC di Medicina Generale è presente la struttura semplice UOS Diabetologia.

Dotazione organica

L'attuale organico della unità operativa complessa di Medicina dell'Ospedale di Bassano del Grappa, alla data del 01-01-2024, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

Personale (TPE) della UOC Medicina Generale del P.O. di Bassano	
DIRIGENZA MEDICA	9
PERSONALE INFERMIERISTICO	23
OPERATORI SOCIO SANITARI	17
PERSONALE AMMINISTRATIVO	1
Totale	50

Principali attività

Le principali attività della UOC sono sintetizzate nel seguente prospetto

ATTIVITA' UOC Medicina Generale P. O. BASSANO – biennio 2022-2023		
Attività di Degenza	2022	2023
n° totale Dimissioni	1.100	1.082
Primi 5 DRG MEDICI		
576 - SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA 96 ORE, ETA > 17 ANNI	93	94
127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK	71	74
089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA' > 17 CON CC	76	63
087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	59	52
014 - - EMORRAGIA INTRACRANICA O INFARTO CEREBRALE	32	37
Attività Ambulatoriale per esterni	12.784	14.252
di cui		
PRIME VISITE	1250	1727
VISITE DI CONTROLLO	4884	6309
ALTRE PRESTAZIONI DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE	6650	6216

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa

Leadership e coerenza negli obiettivi - aspetti manageriali

- Conoscenza della Mission e della Vision dell'organizzazione privilegiando la prospettiva di integrazione con le unità operative di Medicina Generale dell'ospedale presidio di rete di Bassano e Alto Vicentino e nell'ambito dipartimentale. Nell'ottica della continuità delle cure e della integrazione ospedale / territorio, l'interfaccia collaborativa con la medicina del territorio deve rappresentare un interlocutore privilegiato.
- Capacità manageriali, programmazione ed organizzative delle risorse assegnate.
- Conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Conoscenza dell'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Conoscenza dei modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.
- Conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane. Il Direttore deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza valutando le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti. Deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida e dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.
- Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Capacità di promuovere un clima collaborativo, possedere capacità gestionali dell'area emozionale, motivazionale, relazionale.
- Gestione efficace della relazione e comunicazione con gli utenti, i familiari ed i colleghi. - Deve utilizzare in modo corretto e appropriato le attrezzature, i farmaci, i dispositivi medici e gli altri materiali sanitari.

Esperienze e competenze specifiche

- Capacità di gestione clinica delle più frequenti patologie internistiche, cardiovascolari, pneumologiche e consolidata esperienza nell'ambito delle patologie angiologiche acute e croniche, venose ed arteriose, con capacità di integrazione con le unità operative di chirurgia vascolare, radiologia, cardiologia ed emodinamica.
- Competenze nell'utilizzo della diagnostica eco-color doppler e nella gestione e nel follow up del tromboembolismo venoso, dell'arteriopatia periferica, dell'arteriopatia ostruttiva dei tronchi sopraortici, della patologia aneurismatica, vasculitica e delle ulcere vascolari, privilegiando la patologia complessa e la sua presa in carico e promuovendo percorsi di integrazione con le strutture territoriali.
- Competenza nella diagnostica ecocolor doppler polidistrettuale, anche con l'utilizzo del mdc (studio del distretto intracranico, epatico, renale, mesenterico, genitale, fistole arterovenose, valutazione shunt dx-sx) e competenza nel posizionamento degli accessi ecoguidati (PICC e Midline), nonché gestione delle loro complicanze.