

N. 66019 di prot.

Bassano del Grappa, 18.07.2024

SCADENZA 7 AGOSTO 2024

Avviso

*riservato al personale dipendente di qualifica non dirigenziale
 in servizio a tempo indeterminato da almeno un anno presso questa azienda U.L.S.S.*

PER L'ASSEGNAZIONE DI POSTI A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)

Bando n. 73/2024

Publicato nel sito www.aulss7.veneto.it/Concorsi/Selezioni per il personale dipendente

In esecuzione alla deliberazione del Direttore generale n. 1280 del 12.07.2024 si pubblica il presente avviso per l'individuazione degli aventi diritto all'assegnazione di posti a tempo parziale per il periodo massimo di tre anni.

La disciplina di riferimento è contenuta nel "Regolamento disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) personale Comparto Sanità" approvato con deliberazione n. 1491 di reg. del 12 dicembre 2018.

L'invio della candidatura comporta l'accettazione senza riserve da parte del candidato di tutte le condizioni indicate nel presente avviso. Il paragrafo "Disposizioni varie e finali" riporta l'informativa sul trattamento dei dati conferiti nell'ambito della presente procedura.

POSTI DISPONIBILI

Il contingente dei posti disponibili è determinato come segue:

| Personale del ruolo sanitario | | <i>posti</i> |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------|
| PERSONALE INFERMIERISTICO | INFERMIERE | 18 |
| | OSTETRICA | 1 |
| PERSONALE TECNICO SANITARIO | TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA | 1 |
| | TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA | 1 |
| | EDUCATORE PROFESSIONALE | 1 |
| PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE | FISIOTERAPISTA | 1 |
| | MASSAGGIATORE NON VEDENTE | 1 |
| | LOGOPEDISTA | 1 |
| | ORTOTTISTA | 1 |
| PERSONALE DELLA PREVENZIONE | TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO | 1 |
| | ASSISTENTE SANITARIO | 1 |
| Personale del ruolo socio sanitario | | <i>posti</i> |
| | ASSISTENTE SOCIALE | 2 |
| | OPERATORE SOCIO SANITARIO | 12 |

(segue alla pagina successiva)

(continua dalla pagina precedente)

| Personale del ruolo tecnico | <i>posti</i> |
|--------------------------------------------|--------------|
| COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE | 1 |
| ASSISTENTE TECNICO | 1 |
| OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO | 3 |
| OPERATORE TECNICO | 2 |
| AUSILIARIO SPECIALIZZATO | 1 |
| Personale del ruolo amministrativo | <i>posti</i> |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE | 2 |
| ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | 5 |
| COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR | 1 |

REQUISITI DELLE CANDIDATURE

Il presente avviso è riservato a tutti i dipendenti dell'Azienda di qualifica non dirigenziale e con rapporto di lavoro **a tempo indeterminato** che hanno superato l'iniziale **periodo di prova**.

Sono ammesse le sole candidature dei dipendenti che presentano **almeno un anno di servizio** effettuato in Azienda.

Costituisce requisito eventuale ai fini della valutazione della candidatura ammessa la presenza di una o più delle condizioni previste all'articolo 11 del regolamento aziendale (*v. in dettaglio la sezione "Valutazione e punteggi"*).

Trattasi dei seguenti requisiti eventuali:

- circostanze previste all'articolo 8, comma 4, del decreto legislativo n. 81 del 2015 riferite ad alcuni familiari affetti da **malattia oncologica o altre gravi malattie o all'assistenza di familiari in condizioni di grave disabilità e con permanente inabilità lavorativa** che non sono in grado di compiere gli atti della vita quotidiana;
- circostanze previste all'articolo 8, comma 5, del decreto legislativo n. 81 del 2015 riferite a **figli conviventi di età inferiore agli anni tredici**;
- essere genitore di **figli conviventi portatori di grave disabilità** accertata ai sensi della legge n. 104 del 1992;
- essere genitore di **figli studenti del primo ciclo di istruzione con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA)** riconosciuta da attestazione di un dirigente medico del Servizio sanitario nazionale specialista in neuropsichiatria infantile;
- essere **genitore unico** di figli di età inferiore agli anni diciotto (*v. i casi riportati alla successiva sezione "Ordine di priorità delle candidature ammesse"*);
- essere di rientro a seguito dell'astensione obbligatoria dal lavoro per **congedo di maternità o paternità**;
- essere (il candidato) di **età superiore ai cinquantotto anni**;
- essere (il candidato) impegnato in **attività di volontariato**.

Tutti i requisiti devono essere obbligatoriamente maturati alla data di scadenza del presente bando. Non si terrà conto di requisiti di ammissione o di preferenza che maturano dopo la scadenza del termine indicato.

Ai sensi dell'articolo 9 del regolamento aziendale sono ammessi alla procedura anche **i dipendenti che fruiscono di rapporto di lavoro a tempo parziale in corso, ma prossimo alla scadenza**. Dalla successione dei rapporti a tempo parziale non può derivare il prolungamento del periodo di riduzione dell'orario oltre la durata massima di tre anni dalla stipula del contratto di part-time assegnato in forza della presente selezione. In caso di rinuncia alla stipula del nuovo contratto restano confermati la validità, le condizioni e gli effetti del precedente contratto fino alla scadenza originariamente prevista.

DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione vanno indirizzate al Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" – Via dei lotti, 40 – 36061 Bassano del Grappa (VI), devono pervenire entro il **termine perentorio indicato nell' intestazione del presente bando di avviso**.

Le domande possono essere consegnate all'Ufficio Protocollo dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana nelle sedi di:

- Via dei lotti, 40 - 36061 Bassano del Grappa (VI)
- Via Boldrini, 1 – 36016 Thiene (VI)

il cui orario di apertura al pubblico è il seguente:

- da lunedì a giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle 13.00 alle 15.30;
- venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00.

Le domande di ammissione possono essere altresì recapitate all'Ufficio del protocollo entro il termine sopraindicato:

- a mezzo di trasmissione dell'originale e dei documenti allegati mediante plico raccomandato con avviso di ricevimento (farà in ogni caso fede la data del timbro dell'Ufficio postale di spedizione);
- a mezzo di trasmissione del file contenente la scansione digitale dell'originale e dei documenti allegati tramite posta elettronica all'indirizzo protocollo.aulss7@pecveneto.it;
- a mezzo di trasmissione della scansione dell'originale e dei documenti allegati tramite fax al numero 0424 885223.

L'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" declina ogni responsabilità per l'eventuale dispersione della documentazione trasmessa a mezzo servizio postale, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'errore del candidato o per eventuali disguidi postali, telegrafici e telematici non imputabili a colpe dell'Azienda.

Requisiti richiesti per la validità della domanda di partecipazione:

1. la **domanda va presentata esclusivamente secondo lo schema allegato** al presente avviso;
2. la presenza di una o più delle condizioni di cui all'articolo 11 del regolamento (riportate nella precedente sezione "*Requisiti delle candidature*") dovrà essere attestata con **dichiarazione sostitutiva di autocertificazione e atto di notorietà**;
3. la domanda dovrà essere datata e **validamente sottoscritta**; la firma autografa non è soggetta ad autenticazione laddove risulta allegata la copia di un valido **documento di identità del firmatario**; i documenti informatici con **valida firma digitale** sono equivalenti alle istanze e alle dichiarazioni sottoscritte con firma autografa apposta in presenza del dipendente addetto al procedimento;
4. la documentazione consegnata o trasmessa deve risultare **contestuale e completa**; la riserva di integrazione o l'invio di documenti con successive trasmissioni parziali è priva di ogni effetto; tanto per la consegna a mani all'addetto dell'Ufficio del protocollo quanto per la trasmissione a mezzo del servizio postale, del fax o della posta elettronica, la presentazione della domanda e della documentazione allegata deve consentire all'operatore l'acquisizione al sistema di protocollo mediante un'unica scansione; l'utilizzo di programmi informatici per la creazione di documenti digitali e l'utilizzo di modalità di trasmissione per via telematica delle istanze alla pubblica amministrazione, sono soggetti a limitazioni tecniche di compatibilità;
5. alla domanda dovrà essere allegata **idonea documentazione** comprovante la ricorrenza delle condizioni di cui all'articolo 11 del regolamento delle quali i candidati intendono avvalersi (*riportate nella precedente sezione "Requisiti delle candidature"*).

Il mancato rispetto dei requisiti indicati ai numeri da 1 a 4 della presente sezione comporta l'**inammissibilità della candidatura**.

La mancanza o l'incompletezza della documentazione a supporto della domanda di cui al numero 5 della presente sezione potranno determinare il **mancato riconoscimento del relativo punteggio**.

ORDINE DI PRIORITÀ DELLE CANDIDATURE AMMESSE

Ai sensi dell'articolo 11 del vigente regolamento aziendale, alle candidature ammesse con riferimento all'assegnazione dei posti disponibili per ciascun profilo professionale è riconosciuto il seguente ordine di priorità (con prevalenza del numero precedente sul numero successivo):

1. candidati il cui coniuge, figli o genitori siano affetti da **patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti**;
2. candidati che assistono una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, in condizione di **disabilità con connotazione di gravità** ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104 del 1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita;
3. candidati con **figli conviventi fino al giorno di compimento di tredici anni di età**, con preferenza di coloro che assistono figli in condizioni di disabilità o figli iscritti al primo ciclo di studi con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) riconosciuta da un medico specialista in neuropsichiatria infantile del Servizio sanitario nazionale;
4. candidati con **figli conviventi di età compresa tra i tredici anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento dei diciotto anni** che sono in condizioni di disabilità non grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 104 del 1992;
5. candidati con **figli conviventi che hanno compiuto i diciotto anni di età** che sono in condizioni di disabilità non grave riconosciuta ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 104 del 1992;
6. candidati con **figli studenti del primo ciclo di istruzione dal compimento di quattordici anni di età, con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA)** riconosciuta da un medico specialista in neuropsichiatria infantile del Servizio sanitario nazionale;
7. candidati che sono **genitori unici di figli di età inferiore agli anni diciotto**; la qualità di "genitore unico" è riconosciuta nei casi indicati alle circolari INPS n. 109/2000 e n. 8/2003 e al messaggio INPS n. 22911/2007:

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| morte dell'altro genitore; | genitore separato o divorziato, cui sono stati affidati i figli anche in via non esclusiva); |
| abbandono del figlio da parte di uno dei genitori; | non riconoscimento del figlio da parte di un genitore; |
| affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore, risultante da provvedimento formale; | grave infermità di un genitore che, ancorché circoscritta nel tempo, può, di fatto, impedire al genitore gravemente infermo di prendersi cura del figlio, anche se quest'ultimo è sotto la potestà di entrambi i genitori; |

8. candidati che **rientrano a seguito dell'astensione obbligatoria dal lavoro** per congedo di maternità o paternità;
9. **candidati di età maggiore di anni cinquantotto**;
10. **candidati impegnati in attività di volontariato**.

FORMULAZIONE DELL'EVENTUALE GRADUATORIA

Laddove a seguito dell'applicazione dei criteri di priorità indicati alla sezione precedente (v. *la sezione "Ordine di priorità delle candidature ammesse"*) permane un soprannumero di candidature rispetto al numero dei posti disponibili per ciascun profilo professionale (v. *la sezione "Posti disponibili"*), è redatta una graduatoria con attribuzione dei punteggi previsti all'articolo 11 del vigente regolamento aziendale di seguito riportati.

CRITICITÀ INDIVIDUALI E FAMILIARI

I.1) lavoratore il cui coniuge, figli o genitori siano affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti (art. 8, comma 4, d. lgs. n. 81/2015)

| <i>punteggio</i> | <i>incrementi di punteggio</i> |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1,5 punti per persona affetta da patologia oncologica | incremento di 0,75 punti , per ciascun figlio fino al giorno del compimento di 13 anni |

(continua alla pagina successiva)

(segue dalla pagina precedente)

CRITICITÀ INDIVIDUALI E FAMILIARI

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I.2) lavoratori che assistono una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della l. n. 104/1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (art. 8, comma 4, d. lgs. n. 81/2015) | |
| punteggio | incrementi di punteggio |
| 1 punto per persona da assistere | <p>incremento di 0,70 punti, per ciascun figlio convivente portatore di handicap grave fino al compimento dei 13 anni di età</p> <p>incremento di 0,60 punti, per ciascun figlio convivente portatore di handicap grave di età compresa tra i 13 anni compiuti e il compimento dei 18 anni</p> <p>incremento di 0,2 punti, per ciascun figlio studente del primo ciclo studi con DSA riconosciuta da attestazione di un dirigente medico del SSN specialista in neuropsichiatria infantile</p> |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I.3) lavoratori con figli conviventi di età fino al giorno di compimento dei 13 anni (art. 8, comma 5, d. lgs. n. 81/2015) | | |
| età del figlio | punteggio | incrementi di punteggio |
| fino al compimento dei 3 anni di età | 0,75 punti per figlio | incremento di 0,4 punti per figlio con handicap riconosciuto ai sensi dell'art. 3, comma 1, della l. n. 104/1992 |
| di età compresa tra i 3 anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento dei 6 anni | 0,70 punti per figlio | |
| di età compresa tra i 6 anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento degli 8 anni | 0,60 punti per figlio | |
| di età compresa tra gli 8 anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento dei 10 anni | 0,50 punti per figlio | |
| di età compresa tra i 10 anni compiuti e fino al giorno di compimento dei 13 anni | 0,45 punti per figlio | |
| incremento di 0,2 punti , per ciascun figlio studente del primo ciclo studi con diagnosi di DSA riconosciuta dal medico del Servizio sanitario nazionale specialista in neuropsichiatria infantile | | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| I.4) lavoratori con figli portatori di handicap riconosciuto non in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 1, della l. n. 104/1992 [per i figli con grave disabilità fino al compimento dei 13 anni, si veda l'incremento di punteggio assegnato al precedente punto I.2] | |
| età del figlio | punteggio attribuito |
| di età compresa tra i 13 anni compiuti e fino al giorno precedente il compimento dei 18 anni | 0,5 punti per figlio |
| I.5) dal giorno del compimento dei 18 anni in poi | 0,3 punti per figlio |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| I.6) lavoratori con figli studenti del primo ciclo di istruzione che presentano disturbi specifici di apprendimento (DSA) ai sensi dell'art. 6, l. n. 170/2010 [per i figli con DSA fino al compimento dei 13 anni, si veda l'incremento di punteggio assegnato al precedente punto I.3] | |
| età del figlio | punteggio attribuito |
| dal giorno successivo al compimento dei 13 anni in poi | 0,2 punti per ciascun figlio studente |

| | |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| I.7) essere genitore solo di figlio o figli minorenni | |
| fino al giorno precedente il compimento di 18 anni di età del figlio | punteggio attribuito 1 punto per figlio |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| I.8) dipendente che rientra dal congedo di maternità o paternità | |
| dipendente che rientra dal periodo di astensione obbligatoria dal lavoro | punteggio attribuito 0,075 punti per figlio |

ETÀ ANAGRAFICA E IMPEGNO DI VOLONTARIATO

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| II. Età anagrafica dei dipendenti | |
| dipendente che ha un'età anagrafica superiore ai 58 anni (dal giorno del compimento dei 58 anni) | punteggio attribuito 0,070 punti per ciascun anno oltre il cinquantesimo |

| | |
|--------------------------------------------------|-------------------|
| III. Impegno nel volontariato | |
| dipendente impegnato in attività di volontariato | 0,01 punti |

A parità di condizioni per ordine di priorità (v. la sezione: "Ordine di priorità delle candidature ammesse") e per punteggio (v. la presente sezione: "Formulazione dell'eventuale graduatoria"), la preferenza nell'ordine di merito riportato nella graduatoria è assegnata:

1. al candidato che rispetto agli altri di pari priorità e punteggio ha il figlio di età inferiore, considerati l'anno, il mese e il giorno della data di nascita;
2. al candidato che rispetto agli altri di pari priorità e punteggio è di età anagrafica maggiore;
3. al candidato che rispetto agli altri di pari priorità e punteggio presenta maggiore anzianità di servizio svolta presso l'Azienda U.L.S.S. n. 7 (alla quale si cumula l'anzianità maturata presso le ex Aziende U.L.S.S. n. 3 e U.L.S.S. n. 4, non tenendosi conto dell'anzianità maturata presso altri Enti).

INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO

Il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti, approva l'esito della selezione e provvede all'individuazione degli aventi diritto.

Sono individuati come vincitori, fino alla concorrenza del numero dei posti disponibili per ciascun profilo professionale, coloro che all'esito della valutazione delle candidature risultano in possesso dei requisiti di priorità indicati (v. la sezione: "Ordine di priorità delle candidature ammesse") e, in caso di soprannumero di candidature aventi pari priorità, coloro che risultano utilmente collocati nella graduatoria secondo l'ordine di punteggio assegnato (v. la sezione: "Formulazione dell'eventuale graduatoria").

La graduatoria sarà utilizzabile per scorrimento nell'ipotesi di rinuncia o decadenza dell'avente diritto.

ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

Il rapporto di lavoro a tempo parziale del vincitore si instaura mediante la stipula di apposito contratto individuale integrativo del contratto di lavoro a tempo indeterminato.

La disponibilità dei posti a tempo parziale del contingente è riferita alla riduzione dell'orario di lavoro a trenta o ventiquattro ore a settimana.

Ai sensi dell'articolo 14 del vigente regolamento aziendale, la modifica delle condizioni del rapporto con riguardo all'orario settimanale di lavoro può comportare l'avvio di procedure di mobilità interna a unità operativa diversa rispetto a quella di appartenenza compatibilmente alle esigenze organizzative e di servizio e comunque tenendo conto della professionalità maturata dal dipendente stesso.

La decorrenza del rapporto di lavoro a tempo parziale è fissata sempre dal primo giorno del mese.

La variazione dell'impegno orario settimanale (da tempo pieno a tempo parziale; da una percentuale a un'altra di riduzione dell'orario) **comporta l'obbligo di fruire le ferie maturate nel precedente regime orario** prima della stipula del contratto integrativo a tempo parziale.

DISPOSIZIONI VARIE E FINALI

Per le finalità previste dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (con le modificazioni successivamente intervenute) come integrato dal "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" – recepito dal decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51 (e successive modifiche e integrazioni), si informa che:

- i dati personali forniti dai candidati, comprese le categorie particolari di dati di cui all'articolo 9 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno raccolti presso l'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana – U.O.C. "Gestione risorse umane" - per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati presso una banca dati autorizzata anche successivamente all'eventuale modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo;
- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, per le finalità di gestione del contratto di lavoro con riferimento alla richiesta di modifica delle condizioni contrattuali in corso;
- la durata della conservazione dei dati raccolti e trattati nell'ambito della procedura prevista dal presente bando è la medesima stabilita per la durata della conservazione dei dati trattati nell'ambito del rapporto di lavoro in corso;
- il candidato e ciascuno dei terzi ai quali i dati conferiti si riferiscono conservano i diritti di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione di trattamento dei dati conferiti; l'esercizio di tali diritti può comportare la

decadenza dal beneficio richiesto o conseguito laddove ne deriva l'impossibilità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici dell'Azienda titolare del trattamento in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, per le finalità di gestione del contratto di lavoro.

Ogni comunicazione inerente il presente avviso è validamente notificata agli interessati all'indirizzo di posta elettronica (e-mail) aziendale.

L'Azienda U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" declina ogni responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito o per eventuali disguidi postali, telegrafici e telematici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si fa riferimento alla vigente regolamentazione contrattuale nazionale, regionale ed aziendale.

Copia del presente bando con schema per la presentazione della domanda è reperibile nel sito aziendale www.aulss7.veneto.it.

Per eventuali chiarimenti è a disposizione l'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ai seguenti numeri telefonici tel.: 0424-885371 / 0424-885321.

IL DIRETTORE GENERALE
(*dott. Carlo BRAMEZZA*)