

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni ed una popolazione residente, al 01/01/2021, di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 di Bassano comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 882 posti letto individuato con DGR 614 del 14 maggio 2019 e precisamente: il Presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero spoke di Santorso (posti letto n. 400), il Presidio ospedaliero nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 104).

Come previsto dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss7 Pedemontana, l'unità operativa complessa Servizio Veterinario di Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche, oggetto del presente bando, è una struttura del Dipartimento di Prevenzione dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana.

All'interno di tale Dipartimento, assieme al Servizio Veterinario di Sanità Animale, Servizio Veterinario di Igiene degli Alimenti di Origine Animale e loro derivati e al Servizio di Igiene degli Alimenti della Nutrizione è parte integrante del Dipartimento Funzionale di Sanità Pubblica veterinaria e sicurezza alimentare.

Il Servizio svolge funzioni di programmazione, esecuzione, gestione e verifica delle attività di Sanità Pubblica Veterinaria, in un'ottica ONE HEALTH, finalizzate a garantire la salubrità delle produzioni animali presenti sul territorio, attuando verifiche di controllo sulla la sicurezza igienica nelle varie fasi della produzione primaria. Garantisce lungo la filiera produttiva un elevato livello di tutela dei consumatori, vigilando e controllando l'igiene degli allevamenti e il benessere animale, principalmente attraverso specifiche attività di controllo ufficiale. Tutela la salute ed il benessere degli animali allevati a scopi zootecnici, provvede alla registrazione/ riconoscimento di impianti per la produzione e vendita di alimenti per animali, per attività connesse alla commercializzazione e cura di animali, ambulatori veterinari, certificazioni per prodotti destinati all'esportazione.

Il Servizio si occupa inoltre di:

- sorveglianza sui sottoprodotti di origine animale non destinati al consumo umano e delle istruttorie relative alla registrazione/riconoscimento degli stabilimenti;
- lotta al randagismo e controllo del benessere degli animali d'affezione;
- controllo e valutazione dei cani morsi in relazione al pericolo potenziale di aggressione;
- vigilanza su problematiche di igiene urbana e salute umana in cui sono coinvolti animali sinantropi o animali domestici;
- sorveglianza sulla distribuzione e l'impiego del farmaco per uso veterinario e prevenzione della farmacoresistenza, con programmi per la ricerca dei residui, con riferimento a trattamenti illeciti o impropri e attività di contrasto all'Antibioticoresistenza;
- vigilanza e controllo sulla riproduzione degli animali da reddito;
- verifica dei requisiti igienico sanitari degli allevamenti e degli stabilimenti anche attraverso il rilascio di pareri di conformità su progetti edilizi;
- vigilanza, controllo e rilascio autorizzazioni nell'ambito del trasporto di animali vivi.

Dotazione organica

L' organico della unità operativa complessa Servizio Veterinario di Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche alla data del 30.09.2024, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente), è composto da:

Personale (TPE) della UOC Servizio Veterinario di Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche	
Personale dirigente veterinario	3
Personale Tecnico	2
Personale amministrativo	1
Totale	6

Principali attività

Le principali attività della UOC Servizio Veterinario di Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche sono sintetizzate nella seguente tabella, con riferimento ai dati 2023:

Attività programmabile	Attività programmata	Attività effettuata	Obiettivo %
Residui - Piano Nazionale Residui	97	97	100
Alimentazione Animale - PNAA	111	111	100
Alimentazione Animale - Ispezioni OSM	37	37	100
Alimentazione Animale - Piano BSE	9	9	100
Benessere animale in allevamento	116	116	100
Farmacovigilanza PNFS	181	181	100
Condizionalità	15	15	100
Sottoprodotti di Origine Animale - Ispezioni stabilimenti	17	17	100
Igiene del latte – verifica requisiti	15	15	100
Riproduzione Animale	2	2	100

Ulteriori attività non programmabili (effettuate su richiesta) in capo al servizio riguardano:

- CONTROLLI UVAC (Richieste, verifiche)
- SOA (Istruttorie: registrazione e riconoscimenti, ispezioni stabilimenti)
- FARMACO (istruttorie scorte farmaci, ispezione locali di scorta, commissione aziendale farmacie)
- TRASPORTO ANIMALI (istruttorie: autodichiarazioni e autorizzazioni, ispezioni mezzi, omologazione mezzo, istruttorie conducenti/guardiani)
- SEGNALAZIONI (inconvenienti igienico sanitari, verifica inconvenienti igienico sanitari, segnalazioni malgoverno di animali, verifica segnalazioni malgoverno, avvelenamento animali, verifica avvelenamento, segnalazioni aggressività animali, verifica aggressività animali, istruttorie censimento colonie feline, entrata cani di proprietà in canile)
- IGIENE LATTE (istruttorie e verifiche, verifica controllo inibenti o aflatoxine)
- SPETTACOLI (circhi e/o mostre) (istruttoria, nulla osta, Verifica)
- STRUTTURE DI DETENZIONE (Istruttoria nulla osta, Verifica requisiti)
- STRUTTURE VETERINARIE (Istruttoria nulla osta, Verifica requisiti)
- FECONDAZIONE ARTIFICIALE (Istruttoria, Verifica)
- INTERVENTI CRUENTI SU ANIMALI (Istruttorie)
- AUMENTO DENSITÀ POLLI DA CARNE (Istruttorie, ispezioni di verifica)
- SISTEMA DI ALLERTA (istruttoria, verifica)
- ACCESSO AGLI ATTI (istruttoria)
- RICHIESTE VARIE (richiesta controlli congiunti, richiesta interventi di sgombero, controllo farmaco sorveglianza)
- CANILI SANITARI E RIFUGIO (2 SEDI) (cani entrati, visite in entrata, terapie e altri trattamenti sanitari, medicazioni e piccola chirurgia, identificazione con microchip, terapie e altri trattamenti sanitari, medicazioni e piccola chirurgia, identificazione con microchip)
- COLONIE FELINE (istruttorie, identificazione gatti con microchip)
- CASTRAZIONI (gatti maschi di colonia censita, gatte femmine di colonia censita, cani maschi canile, cani femmina canile)
- SANZIONI (Istruttorie, Invio rapporto art. 17 L681)
- BLOCCHI SANITARI/SEQUESTRI
- INFORMATIVE (Notizie di reato)

Profilo soggettivo del candidato:

Competenze Tecnico-Professionali:

- conoscenza della normativa di settore e della legislazione sanitaria veterinaria comunitaria, nazionale e regionale;
- competenza in termini di vigilanza sull'applicazione delle norme di settore, delle indicazioni regionali e di quelle dipartimentali da parte dei degli operatori;

- competenze tecnico-specialistiche adeguate riguardanti la prevenzione ed il controllo dei rischi sanitari in materia di farmaco veterinario, alimentazione animale, benessere degli animali, sottoprodotti di origine animale, sicurezza alimentare nella produzione primaria di alimenti di origine animale, contaminazione chimica, fisica e biologica degli alimenti in tale fase, con particolare riguardo a quella di origine ambientale, concentrazioni degli animali e loro ricoveri, riproduzione animale, aziende di animali, fiere, mercati, circhi, circoli ippici, impianti di allevamento in genere compresi gli apiari, canili e pensioni diversi da quelli previsti dalla normativa in materia di randagismo;
- rilascio pareri tecnici su regolamenti comunali o altri atti su richiesta di Enti, Autorità e privati, strutture veterinarie ed infine igiene urbana veterinaria;
- contribuito alla mission aziendale e, nello specifico, indirizzo, coordinamento e controllo relativamente a:
 - produzione, trasformazione e commercializzazione del latte e dei suoi derivati;
 - raccolta, trasporto, monitoraggio, manipolazione, trasformazione ed uso o eliminazione dei sottoprodotti di origine animale;
 - alimentazione animale anche medicata e relativi campionamenti;
 - distribuzione e utilizzazione dei farmaci veterinari;
 - benessere animale negli insediamenti zootecnici e nella fase di trasporto;
 - controllo sulla sperimentazione animale e le attività inerenti la riproduzione animale;
 - controllo del randagismo e delle strutture sanitarie veterinarie.
- competenze nella gestione delle attività legate al benessere degli animali da reddito con spiccata capacità di informazione e formazione degli operatori zootecnici;
- competenza nella gestione degli aspetti riguardanti la sorveglianza del farmaco veterinario e delle strutture autorizzate;
- capacità di affrontare tempestivamente, istruire, definire ed attuare soluzioni alle possibili criticità ed emergenze sanitarie di competenza, in accordo con le politiche aziendali e con le eventuali linee organizzative di riferimento;
- competenza nel saper sviluppare e adattare processi di integrazione e collaborazione tra strutture del Dipartimento di Prevenzione, di altri dipartimenti aziendali e altre autorità competenti;
- organizzazione e programmazione delle attività della U.O.C., capacità di verifica della efficienza/efficacia dei programmi e degli interventi previsti dalle attività di competenza, sulla base delle necessità, in tutto il territorio aziendale, pianificando l'attività a livello generale e nei diversi filoni di lavoro;
- interventi di educazione alla salute per la parte di competenza;
- trasmissione dei flussi informativi di competenza verso il Dipartimento e la Regione per i dati relativi all'attività svolta secondo le modalità e tempistiche indicate dal Dipartimento e dalla Regione;
- verifica del rispetto delle procedure aziendali e degli standard operativi dell'autorità competente nell'esecuzione dei controlli.

Competenze manageriali:

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle altre unità operative;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori;
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo;
- capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare formazione continua e lo sviluppo professionale;
- capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti ed al personale del comparto afferenti alla Struttura;
- vigilare in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- propensione al coordinamento delle attività lavorative di gruppo anche con altre unità operative;
- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;

- capacità di introdurre e promuovere innovazioni organizzative ed operative per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività della struttura, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative, nella logica del miglioramento continuo;
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008);
- capacità di rapportarsi con gli stakeholders della struttura sia interni che esterni;
- capacità di gestione ed utilizzo dei sistemi informativi aziendali e regionali.