

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2043 DEL 01/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: RINNOVO “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI” (CUG) DELL’AZIENDA U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA

IL DIRETTORE GENERALE
DELL’AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1725/23

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, come modificato dall'art. 21 della legge n. 81 del 04/11/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza maggiori oneri per la finanzia pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisce, unificandone le competenze, i precedenti "Comitati per le pari opportunità" e "Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing";
- l'art. 57 di cui sopra, al comma 2, prevede che il CUG abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurarne la presenza paritaria di entrambi i generi;
- con deliberazioni del Commissario n. 1549 del 19/12/2018 e n. 382 del 13/03/2019 è stato costituito il CUG dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana;
- le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo 2011 prevedono che la durata dei CUG sia quadriennale e che gli incarichi possano essere rinnovati una sola volta;
- l'art. 57 di cui sopra, al comma 2, prevede che il Presidente del CUG sia designato dall'Amministrazione;

Considerato che:

- il CUG dell'azienda Ulss 7 Pedemontana costituito con deliberazione del Commissario n. 1549 del 19/12/2018 si è insediato il 26/03/2019, pertanto è necessario procedere al rinnovo;
- con deliberazione del Commissario n. 1605 del 2/12/2020 si è preso atto del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana;
- al fine di individuare i nominativi del personale di parte aziendale, con prot. n. 65153 del 31/07/2023 è stato pubblicato in angolo dipendente l'"Avviso interno per la manifestazione di interesse a nomina di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana";
- con nota prot. n. 65176 del 31/07/2023 l'Azienda ha chiesto alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative di indicare un nominativo da designare come componente CUG di parte sindacale con relativo supplente;

Rilevato che:

- per quanto riguarda i componenti di parte aziendale sono pervenute entro il termine di scadenza le seguenti candidature:
 1. FACCIO Lorena – infermiera - nota prot. n. 65470 del 01/08/2023;
 2. ZAFFONATO Paola - assistente amministrativo - nota prot. n. 70200 del 18/08/2023;
 3. MUNARI Donatella - operatore tecnico - nota prot. n. 70285 del 18/08/2023;
 4. FIETTA Silvia - assistente sanitaria - nota prot. n. 70377 del 18/08/2023;
- per quanto riguarda i componenti di parte sindacale sono pervenute le seguenti comunicazioni:
 1. NURSIND - nota prot. n. 66313 del 3/8/2023: designa CAROLLO Raffaella (titolare) e CECCHETTO Roberto (supplente);

2. FEDIRETS - nota prot. n. 66917 del 04/08/2023: designa DALLA ZUANNA Paola;
3. CIMO - nota prot. 70331 del 18/08/2023: designa ZECCOLINI Guglielmo (titolare) e RAPPO Giovanni (supplente);
4. FASSID - nota prot. n. 70586 del 21/08/2023: designa ALBIERO Davide;
5. AAROI-EMAC - nota prot. 70731 del 21/08/2023: designa GUARDA Silvia (titolare) e LORENZIN Francesco (supplente);
6. CISL MEDICI - nota prot. 70808 del 22/08/2023: designa SAUGO Mauro;
7. CGIL FP - nota prot.n. 70814 del 22/08/2023: designa CAVALLI Vivienne e POLI Lorena;
8. CISL FP - nota prot. 76766 del 13/09/2023: designa MARCANTE Gabriele e TONELLI Elena;

Rilevato che le candidature di parte aziendale pervenute entro il termine di scadenza alla manifestazione di interesse sono inferiori al numero necessario per la costituzione del Comitato in composizione paritetica, la Direzione aziendale, per non prorogare ulteriormente il termine di scadenza dell'organismo già costituito ha ritenuto di procedere quanto prima alla costituzione del nuovo Comitato, individuando i rimanenti componenti tra il personale dipendente, nel rispetto della rappresentatività di tutte le professionalità del personale in servizio, per quanto possibile, prevista dal Regolamento;

Vista la proposta di nominativi formulati dal Direttore sanitario, dal Direttore dell'UOC Direzione delle Professioni sanitarie e dal Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, condivisa dalla direzione strategica, e constatata la disponibilità dei seguenti dipendenti:

1. MAZZOCHIN Mattia, dirigente medico della UOC Geriatria Bassano;
2. PREVITI Antonino, dirigente medico responsabile della UOS Nefrologia-Dialisi Santorso;
3. CAROLLO Fabio, coordinatore infermieristico della UOC Serd 1;
4. BORDIN Mariateresa; collaboratore amministrativo della UOC Gestione risorse umane;
5. MILAN Manola, dirigente della UOC Direzione professioni sanitarie;

Vista la proposta di nominare la dott.ssa Manola MILAN quale Presidente del Comitato di cui trattasi, espressa per le vie brevi dal Direttore generale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di procedere, sulla base di quanto espresso in premessa, al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana come segue:

Presidente	Qualifica	UOC/UOSD/UOS appartenenza
MILAN Manola	Dirigente	Direzione professioni sanitarie
Componenti di parte pubblica (titolari)		
1. BORDIN Mariateresa	Collaboratore Amm.vo	Gestione risorse umane
2. CAROLLO Fabio	Infermiere (Coord.)	SERD 1
3. FACCIO Lorenza	Infermiere	Disabilità e non autosufficienza
4. FIETTA Silvia	Assistente Sanitaria	Servizio Prev. malattie croniche n.t.
5. MAZZOCHIN Mattia	Dirigente medico	Geriatria Bassano
6. MUNARI Donatella	Operatore Tecnico	Assistenza farmaceutica territor.
7. PREVITI Antonino	Dirigente medico	Nefrologia-Dialisi Santorso
8. ZAFFONATO Paola	Assistente Amm.vo	Servizi tecnici e patrimoniali
Componenti di parte sindacale (titolari)	Componenti di parte sindacale (supplenti)	Organizzazione sindacale
1. ALBIERO Davide		FASSID
2. CAROLLO Raffaella	CECCHETTO Roberto	NURSIND
3. CAVALLI Vivienne	POLI Lorena	CGIL FP
4. DALLA ZUANNA Paola		FEDIRETS
5. GUARDA Silvia	LORENZINI Francesco	AAROI-EMAC
6. MARCANTE Gabriele	TONELLI Elena	CISL FP
7. SAUGO Mauro		CISL MEDICI
8. ZECCOLINI Guglielmo	RAPPO Giovanni	CIMO

2. di delegare i componenti di parte aziendale all'individuazione del proprio supplente assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;
3. di stabilire che, in conformità all'art. 8 del Regolamento, le dimissioni sia da componente titolare che da supplente, così come la comunicazione di cessazione del rapporto di lavoro, devono essere comunicate per iscritto all'Azienda e alla parte di nomina per consentirne la sostituzione;
4. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia così costituito rimane in carica quattro anni dalla data del suo insediamento ed è eventualmente rinnovabile, senza nuova ricognizione, una sola volta;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
6. di dare altresì atto, che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22/07/2022.