

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2095 DEL 11/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE PSICOLOGO NELLA DISCIPLINA DI
PSICOTERAPIA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2198/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti psicologi di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia esigenze di temporanea sostituzione di personale di pari qualifica a fronte di prolungata prevista assenza dal lavoro per assegnazione temporanea ad un'Azienda U.L.S.S. di altra provincia del Veneto ai sensi dell'articolo 42-*bis* del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 in quanto il dipendente è genitore di figli di età inferiore a tre anni (MF. F. – matricola n. 17269);
- con nota n. 86128 di protocollo del 13 ottobre 2023 l'Azienda ha anticipato il parere favorevole all'assegnazione temporanea dell'interessata;

Considerato che:

- il Direttore dei servizi socio sanitari, a fronte della necessità di assicurare la continuità del servizio, ha indicato di procedere all'assunzione del personale programmato a garanzia della sostituzione del dipendente durante la prevista assenza;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, la sostituzione in via di supplenza del dirigente psicologo del quale trattasi è stata inserita nella programmazione del terzo trimestre 2023, riscontrata favorevolmente con la nota dell'Area sanità e sociale n. 526699 del 29 settembre 2023, in corso di efficacia biennale di validità.
- per la soddisfazione del fabbisogno temporaneo di dirigenti psicologi, l'Azienda dispone della graduatoria dell'avviso pubblico espletato congiuntamente con l'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" e con l'Azienda U.L.S.S. n. 5 "Polesana" per l'assunzione a tempo determinato di psicologi nella disciplina di psicoterapia approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" n. 7 del 13 gennaio 2023;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'assunzione avviene mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), la durata del rapporto a tempo determinato del quale trattasi è fissata in dodici mesi, con decorrenza dalla data di immissione in servizio;
- è fatta salva la scadenza anticipata del rapporto in caso di rientro anticipato al lavoro della dipendente temporaneamente sostituita.

Dato atto che:

- l’assunzione di un dirigente psicologo nella disciplina di psicoterapia mediante contratto a tempo determinato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell’Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l’articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell’Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *“Disposizioni per l’anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023”*.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dei servizi socio sanitari avente ad oggetto l’assunzione di un dirigente psicologo mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della sostituzione della dipendente in premessa indicata.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, l’assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di un dirigente psicologo nella disciplina di psicoterapia a garanzia della sostituzione della dipendente in premessa indicata, mediante scorrimento della graduatoria dell’avviso pubblico a disposizione dell’Azienda e approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda U.L.S.S. n. 1 “Dolomiti” n. 7 del 13 gennaio 2023;
2. di precisare che l’assunzione avviene mediante la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell’articolo 11 e degli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il

19.12.2019, della durata prevista di dodici mesi, fatte salve le eventualità derivanti dalla necessaria permanenza delle esigenze temporanee che ne costituiscono il fondamento;

3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di precisare che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.