

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2097 DEL 11/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA SECONDA SCADENZA DEL BANDO DI AVVISO PUBBLICO N. 52/2023. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI QUATTRO TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2200/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità alla programmazione dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, questa Azienda dispone dell'autorizzazione all'assunzione di 9 tecnici sanitari di laboratorio biomedico mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, a copertura di altrettanti turn over e di 3 autorizzazioni a copertura di personale temporaneamente assente a fronte della fruizione dei diritti riconosciuti ai lavoratori dalla legge e dal contratto collettivo nazionale applicabile (maternità, congedo parentale, malattia, aspettative, ecc);
- non è stato possibile coprire i posti attualmente vacanti mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di Azienda Zero, approvata con deliberazione n. 262 del 02.05.2023, né mediante utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio Sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con deliberazione n. 1110 del 30 giugno 2023 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di più graduatorie utilizzabili per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di tecnici sanitari di laboratorio biomedico al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti;
- la graduatoria formata a seguito della prima scadenza dell'avviso pubblico in oggetto, approvata con deliberazione n. 1638 del 06.10.2023 e composta da 7 candidati, è sfociata nell'assunzione di 2 soli candidati, non consentendo di soddisfare il fabbisogno aziendale;
- con deliberazione n. 1947 del 17 novembre 2023 è stata disposta l'ammissione delle undici valide candidature pervenute entro la seconda scadenza del 31 ottobre 2023;

Considerato che:

- il giorno 22 novembre 2023 si è riunita la commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 1391 del 25 agosto 2023, la quale all'esito dei lavori ha rassegnato il verbale conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risulta la seguente graduatoria finale di merito:

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	MENEGATTI LUIGINO	12,967
2	VISONA' ROSSELLA	11,540
3	RIZZETTO DANIELE	4,475
4	TUMMIOLO ILENIA	3,083
5	SPADACCINO FEDERICA	2,683
6	CAMARDA LUCA FRANCESCO	0,917
7	CRACCO FRANCESCA	0,301
8	TOMEIO NUNZIA	0,055
9	KOCI ALDA	0,002
10	COLOMBAN PETRA	0,000

11	CAROLLO CAMILLA	0,000
----	-----------------	-------

- l'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 – “*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*” – e il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “*Alto Vicentino*” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda, riservano al Direttore generale l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti della selezione;
- l'articolo 18 del D.P.R. n. 220/2001 sopra richiamato dispone che il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva; l'esito del concorso è pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione.

Considerato altresì che:

- con nota n. 100084 di prot. del 28 novembre 2023 acquisita all'istruttoria del presente provvedimento il Direttore dell'unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” ha chiesto di procedere all'assunzione di 4 tecnici sanitari di laboratorio biomedico mediante contratto di lavoro a tempo determinato;
- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell'Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nell'ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all'assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato.

Precisato altresì che:

- l'assunzione di quattro tecnici sanitari di laboratorio a tempo determinato è coerente con il Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 e l’art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i.;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*”;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l’art. 39 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di dare approvazione alla graduatoria finale relativa alla seconda scadenza dell’avviso per tecnici sanitari di laboratorio biomedico di cui al bando n. 52/2023, come da verbale della commissione esaminatrice, nonché di provvedere all’assunzione di 4 tecnici sanitari di laboratorio biomedico a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell’articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220, gli atti dell’avviso pubblico di cui al bando n. 52/2023 per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l’assunzione a tempo determinato di tecnici sanitari di laboratorio biomedico e il verbale della commissione esaminatrice riunitasi il 22 novembre 2023 contenente la relativa graduatoria di merito di seguito riportata:

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	MENEGATTI LUIGINO	12,967
2	VISONA' ROSSELLA	11,540
3	RIZZETTO DANIELE	4,475
4	TUMMIOLO ILENIA	3,083
5	SPADACCINO FEDERICA	2,683

6	CAMARDA LUCA FRANCESCO	0,917
7	CRACCO FRANCESCA	0,301
8	TOMEIO NUNZIA	0,055
9	KOCI ALDA	0,002
10	COLOMBAN PETRA	0,000
11	CAROLLO CAMILLA	0,000

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220;
3. di assumere, per quanto riportato in premessa, attingendo alle candidature utilmente collocate secondo l'ordine di merito della suddetta graduatoria, 4 tecnici sanitari di laboratorio biomedico a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
5. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
6. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'UOC "Gestione risorse umane";
7. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individuando il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;
8. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione dei quattro tecnici sanitari di laboratorio biomedico collocati nella graduatoria relativa alla seconda scadenza del bando n. 52/2023 rientra nel costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.