

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2089 DEL 11/12/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI DUE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTE ALLA DISCIPLINA DI MALATTIE INFETTIVE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2080/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'attuale fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di malattie infettive di questa Azienda U.L.S.S. evidenzia la disponibilità di posti a tempo indeterminato per *turn over* di personale cessato dal servizio per la copertura dei quali - a fronte dell'accertata indisponibilità di graduatorie nella disciplina di interesse anche presso le altre Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – è stato indetto un concorso pubblico per tramite dell'Azienda Zero;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 582 del 22 settembre 2023 è stata approvata la graduatoria finale del suddetto concorso pubblico, composta esclusivamente da una lista di due candidati iscritti alle scuole di specializzazione, come risulta dall'elenco allegato al presente provvedimento;
- le graduatorie formate per conto delle altre Aziende aggregate al medesimo concorso evidenziano l'incapienza degli idonei in possesso di specializzazione rispetto al fabbisogno complessivo di specialisti indicato all'atto dell'indizione del concorso, in quanto nelle graduatorie finali risultano complessivamente collocati soltanto tre medici specialisti a fronte di un fabbisogno dichiarato di almeno sette posti vacanti.

Considerato che:

- il Direttore sanitario, evidenziata la necessità di coprire posti vacanti nell'organico, ha chiesto di procedere all'utilizzo della graduatoria di concorso a disposizione dell'Azienda per l'avvio delle procedure di assunzione dei due candidati iscritti alle scuole di specializzazione;
- in conformità a quanto disposto dalla lettera E della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, si dà atto che non risulta possibile acquisire la disponibilità di altre valide graduatorie per l'assunzione di medici specialisti ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 a fronte dell'accertata incapienza delle graduatorie di specialisti a disposizione delle altre Aziende aggregate al concorso;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, risultano tuttora vacanti e disponibili – tra gli altri – due posti a tempo indeterminato per *turn over* di dirigenti medici nella disciplina di malattie infettive cessati dal servizio la cui programmazione è stata inserita nel secondo trimestre 2022 e nel primo trimestre 2023, riscontrata favorevolmente con le note dell'Area sanità e sociale n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 163378 del 23 marzo 2023, in corso di efficacia biennale di validità.

Ritenuto che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 582 del 22 settembre 2023 per l'acquisizione di dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di malattie infettive richiamata nelle premesse e che si allega al presente provvedimento;
- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale; il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni alle forme flessibili dei rapporti di lavoro è giustificato soltanto a fronte di comprovate esigenze di

carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, con rinvio alla disciplina del Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

- l'assunzione dei candidati che risultano iscritti alle scuole di specializzazione avviene a tempo determinato ed è connessa alla permanenza delle temporanee esigenze di garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali dell'assistenza sanitaria (derivante dall'impossibilità di assegnare i posti vacanti nell'organico mediante l'assunzione di personale a tempo indeterminato in possesso della richiesta specializzazione).

Ritenuto altresì che:

- in tema di assegnazione dei posti e di scorrimento delle graduatorie di concorso pubblico nonché di adempimenti degli assunti ai fini dell'immissione in servizio, trovano applicazione le disposizioni degli articoli 18 e 19 del regolamento concorsuale per l'accesso alla dirigenza del Servizio sanitario nazionale approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 11, commi 5 e 6, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 precisa che per i suddetti adempimenti è assegnato un termine non inferiore a trenta giorni (fatto salvo il riconoscimento della sussistenza di giustificati motivi di rinvio);
- fermi restando i presupposti indicati dalle suddette disposizioni, per i candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione si richiama inoltre la specifica disciplina prevista dall'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo indeterminato subordinata alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione) ovvero dall'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (assunzione a tempo determinato con prestazione di lavoro a tempo ridotto dei candidati che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione);
- il contratto a tempo determinato non può avere durata superiore alla durata residua della formazione specialistica; per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle temporanee esigenze di servizio derivanti dalla scopertura di posti vacanti e tenuto conto della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- l'acquisizione della specializzazione che interviene nel corso del contratto di lavoro a tempo determinato comporta il definitivo inquadramento a tempo indeterminato in qualità di dirigente sanitario nel profilo e nella disciplina indicati dal bando del concorso; l'inquadramento avviene mediante stipula di nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Dato atto che:

- il rapporto di lavoro a tempo determinato dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione è disciplinato dalle specifiche clausole contrattuali previste dagli articoli 11, 12, 108 e 109 del C.C.N.L. 19.12.2019, integrate dalle condizioni previste per il raggiungimento degli obblighi formativi; il rapporto di lavoro a orario ridotto è disciplinato dagli articoli 111 e 112 del C.C.N.L. 19.12.2019;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 548-bis, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, l'assunzione a tempo determinato dei medici iscritti alle scuole di specializzazione è possibile in presenza di appositi accordi stipulati tra l'università interessata e la regione da adottarsi entro novanta giorni dalla richiesta dell'Azienda; in mancanza, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale sono definite sulla base dell'accordo quadro definito dall'intesa in sede di conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano adottato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute del 10 dicembre 2021;
- in relazione ai presupposti per l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione, si evidenzia che l'unità operativa complessa di malattie infettive del presidio ospedaliero di Santorso

è integrata alla rete formativa della scuola di specializzazione in malattie infettive dell'università di Verona;

- con riferimento alla sussistenza degli accordi tra la Regione del Veneto e le università sedi dei corsi di formazione specialistica, si rinvia alla comunicazione dell'Area sanità e sociale n. 151620 dell'1 aprile 2022 (registrata al n. 30320 del protocollo dell'Azienda in pari data) e al contenuto della pagina internet regionale nella quale sono riportati gli accordi stipulati con le università interessate.

Dato inoltre atto che:

- l'avvio delle procedure per l'assunzione a tempo determinato di due medici iscritti alla scuola di specializzazione in malattie infettive sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023.

Visti e richiamati:

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483;
- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, in tema di rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- gli articoli 11 - 12 – 108 – 109 – 111 e 112 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro, di disciplina del periodo di prova, di assunzioni a tempo determinato e di rapporto di lavoro a orario ridotto;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto *“Disposizioni per l'anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023”*.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di malattie infettive approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 582 del 22 settembre 2023 e di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di avvio delle procedure per l'assunzione dei due medici iscritti alle scuole di specializzazione collocati nella suddetta graduatoria, a garanzia della copertura – in via temporanea – dei due posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire, la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di malattie infettive approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 582 del 22 settembre 2023, formata da una lista di due candidati iscritti alla scuola di specializzazione, come da elenco allegato al presente provvedimento;
2. di disporre altresì lo scorrimento della suddetta graduatoria separata dei medici specializzandi per l'avvio delle procedure di assunzione dei due candidati ivi collocati, a garanzia della temporanea copertura dei due posti vacanti e disponibili richiamati nelle premesse fino all'individuazione dei nuovi titolari a tempo indeterminato;
3. di precisare che l'assunzione dei due candidati nella separata graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione sarà perfezionata – secondo quanto previsto all'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 - con le modalità indicate nel testo del provvedimento e che si confermano anche per la determinazione della durata prevista di dodici mesi del rapporto a tempo determinato, fatte salve le eventualità derivanti dalla cessazione anticipata o dalla proroga del termine del rapporto nei casi previsti dalla normativa applicabile;
4. di dare atto che trova applicazione la disciplina del periodo di prova previsto all'articolo 12 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 nonché, ove occorrendo, alla disciplina applicabile in caso di rapporto a tempo determinato con impegno orario ridotto;
5. di precisare inoltre che i candidati assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 che conseguono la specializzazione nel corso della durata del contratto a tempo determinato sono definitivamente inquadrati nel ruolo sanitario dell'Azienda in qualità di dirigenti del ruolo sanitario nel profilo e nella disciplina del concorso, mediante stipula di un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane all'esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA

GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI
DI DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI MALATTIE INFETTIVE

GRADUATORIA SPECIALIZZANDI

Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	RIZZELLO	BARBARA	73,380
2	LATTANZI	FEDERICO	69,260