

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 603 DEL 03/04/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa LAURA ESPOSITO

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO NEGATIVO DELLA TERZA E QUARTA SCADENZA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, DI DIRIGENTI SANITARI, PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI – DISCIPLINA: ANESTESIA E RIANIMAZIONE DA ASSEGNARE ALL'OSPEDALE DI ASIAGO. BANDO N. 66/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Giovanni Carretta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 650/26

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1224 del 30 giugno 2025 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di graduatorie utilizzabili per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di anestesia e rianimazione da assegnare all'ospedale di Asiago, necessarie a garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura dei posti vacanti autorizzati dalla Regione del Veneto;
- al fine di consentire la più ampia partecipazione all'avviso di cui trattasi, il Direttore Sanitario ha chiesto che il bando di avviso preveda una prima scadenza nel rispetto dei venti giorni dalla data di pubblicazione, una scadenza finale e due ulteriori scadenze intermedie;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*", l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 66/2025) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 91 del 11 luglio 2025 ed integralmente sul sito internet aziendale;
- con deliberazione n. 358 del 26 febbraio 2026 si è provveduto a dare atto dell'esito negativo della prima e seconda scadenza dell'avviso, all'ammissione dei due candidati alla terza e quarta scadenza dell'avviso, risultati in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso alla procedura selettiva, nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno venerdì 27 marzo 2026 si è riunita la commissione esaminatrice, che all'esito dei lavori ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva – dal quale risulta la non idoneità dell'unico candidato presente.

Considerato che:

- in totale assenza di candidati idonei alla terza e quarta scadenza dell'avviso in oggetto, occorre dar atto dell'esito negativo della selezione indetta;
- occorre altresì procedere a comunicare l'esito negativo della selezione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e all'Azienda Zero, in conformità a quanto previsto dal regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3, sopra richiamato;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica n. 483 del 10 dicembre 1997 riserva al Direttore generale l'adozione dei provvedimenti finali di esito delle selezioni indette.

Visti:

- l'articolo 36 del decreto legislativo n. 165/2001, rubricato "*Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile*";
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, "*Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale*";
- il regolamento aziendale per le assunzioni a tempo determinato approvato con deliberazione n. 2398 del 30 dicembre 2024;

- il regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 2, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*”.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell’unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell’esito negativo della terza e quarta scadenza dell’avviso pubblico di cui al bando n. 66/2025 per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l’assunzione a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di anestesia e rianimazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto dell’esito negativo della terza e quarta scadenza dell’avviso pubblico per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l’assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di anestesia e rianimazione, di cui al bando n. 66/2025, indetto con deliberazione n. 1224 del 30 giugno 2025, per assenza di candidati idonei;
2. di comunicare il presente provvedimento all’Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto nonché all’Azienda Zero, per le finalità previste dal regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3;
3. di dare atto che dall’adozione del provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio economico dell’Azienda;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.