

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 470 DEL 13/03/2026

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 21 del 28/02/2026

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA FRUIZIONE DEL PERIODO DI ASPETTATIVA CONCESSO AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 11, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 DICEMBRE 1992, N. 502 ALLA DOTT.SSA PATRIZIA SIMIONATO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Giovanni Carretta

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 500/26

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con precedenti deliberazioni (da ultima la n. 811 del 3 maggio 2024) si è provveduto a riconoscere alla dott.ssa Patrizia SIMIONATO, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. in qualità di dirigente amministrativo a tempo indeterminato e titolare di incarico di direttore di struttura complessa, l'aspettativa prevista dall'articolo 3-bis, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni intervenute, per la durata degli incarichi quale Direttore generale dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto oncologico veneto" di Padova e successivamente quale Direttore generale e Commissario dell'Azienda Zero, quale Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 5 "Polesana" di Rovigo e infine quale Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza, per il periodo complessivo dal giorno 1 gennaio 2016 e fino al 28 febbraio 2026;
- con nota datata 3 marzo 2026, registrata al n. 23101 del protocollo dell'Azienda il giorno 10 marzo 2026, la dott.ssa Patrizia SIMIONATO ha chiesto confermarsi il collocamento in aspettativa a seguito dell'adozione del decreto del Presidente della giunta regionale del Veneto n. 24 del 28 febbraio 2026, con il quale è stato conferito all'interessata l'incarico di Direttore generale dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto oncologico veneto" di Padova a decorrere dall'1 marzo 2026 per il periodo di tre anni e pertanto fino al 28 febbraio 2029.

Considerato che:

- l'articolo 3-bis, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni intervenute, prevede che *"La nomina a direttore generale, amministrativo e sanitario determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto. L'aspettativa è concessa entro sessanta giorni dalla richiesta. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza. [...]"*;
- l'articolo 73, comma 6, del C.C.N.L. dell'area delle funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020 – la cui applicazione è confermata ai sensi dell'articolo 1, comma 11, del successivo C.C.N.L. della medesima area stipulato il 16 luglio 2024 e del nuovo C.C.N.L. sottoscritto il 23 febbraio 2026, disciplina contrattualmente la suddetta aspettativa, prevedendo che al rientro in servizio, il dirigente completa il proprio periodo di incarico, iniziato prima dell'assenza, conservando la stessa tipologia di incarico, se disponibile, e, in ogni caso, riacquisisce un trattamento economico di pari valore a quello posseduto prima di assentarsi, ivi inclusa l'indennità di struttura complessa ove spettante.

Ritenuto pertanto che:

- occorre dare atto della conferma del collocamento in aspettativa fino al 28 febbraio 2029 della dott.ssa Patrizia SIMIONATO in qualità di dirigente amministrativo a tempo indeterminato già titolare di incarico di struttura complessa di questa Azienda U.L.S.S., a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto oncologico veneto" di Padova.

Visti:

- l'articolo 3-bis, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni intervenute;
- l'articolo 73, comma 6, del C.C.N.L. dell'area delle funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020.

In relazione a quanto sopra riportato, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell'aggiornamento dell'aspettativa concessa alla dott.ssa Patrizia SIMIONATO secondo quanto sopra indicato.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di dare atto, ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni intervenute, della conferma del collocamento in aspettativa della dott.ssa Patrizia SIMIONATO, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S. in qualità di dirigente amministrativo già titolare di incarico di struttura complessa, a seguito del conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto oncologico veneto" di Padova con decorrenza dall'1 marzo 2026 per il periodo di tre anni e pertanto fino al 28 febbraio 2029;
2. di precisare che l'aspettativa è contrattualmente disciplinata all'articolo 73, comma 6, del C.C.N.L. dell'area delle funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020;
3. di incaricare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" dell'esecuzione del presente provvedimento;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.